Міністерство освіти і науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
протокол № ___ від «___» _____ 2026 р.
Голова Вченої ради

_____ Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ

ПРОЄКТ

ПОЛОЖЕННЯ

про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ректора Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
№ ___ від «___» _____ 2026 р.

Чернівці – 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», Постанови Кабінету Міністрів України № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015р. № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» із змінами і доповненнями, Статуту і Колективного договору Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

1.2. *Положення визначає порядок* обрання за конкурсом на вакантні посади науково-педагогічних працівників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (надалі – Університету), а саме:

- завідувач кафедри;
- професор;
- доцент;
- старший викладач;
- викладач;
- асистент.

1.3. *Конкурсний відбір проводиться на засадах*: відкритості, гласності, законності, об'єктивності, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

1.4. Для організації конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників створюється *кадрова комісія*, про що видається відповідний наказ ректора.

2. ОГОЛОШЕННЯ КОНКУРСУ

2.1. *Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором*, про що видається відповідний наказ.

2.2. *Оголошення* про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення *публікуються на офіційному сайті Університету*. Дата розміщення оголошення на офіційному сайті Університету вважається першим днем оголошеного конкурсу.

2.3. *Строк подання заяв* та документів становить один місяць.

2.4. *Після завершення прийняття заяв* та документів термін проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників становить не більше двох місяців (без урахування канікулярного періоду).

2.5. *Посада вважається вакантною* після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених чинним законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету.

2.6. *Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника оголошується не пізніше*, ніж через два місяці після набуття посади статусу вакантної, а на посаду завідувача кафедри не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії контракту.

2.7. *Претенденти* на заміщення посад науково-педагогічних працівників *мають бути ознайомлені* з цим Положенням і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади.

2.8. Відповідно до вимог чинного законодавства *особа не може одночасно займати дві та більше посад,* що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки.

3. ПОДАННЯ ЗАЯВИ

Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, а також особи, які мають ступінь магістра і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовами оголошеного конкурсу.

Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем *спеціаліста* (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

До заяви на участь у конкурсі подається документ, що засвідчує володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, який видається Національною комісією зі стандартів державної мови).

4. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ ТА ДОПУСК ДО КОНКУРСУ

4.1. *Вимоги до претендента на посаду* ***завідувача кафедри***:

- науковий ступінь доктора або кандидата наук та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;
- стаж роботи на науково-педагогічних посадах не менше 5 років;
- не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

4.2. *Вимоги до претендента на посаду* ***професора*** *кафедри*:

- ступінь доктора наук відповідно до профілю кафедри та вчене (почесне) звання;

- стаж роботи на науково-педагогічних посадах не менше 8 років;
- не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

4.3. *Вимоги до претендента на посаду* ***доцента*** *кафедри:*

- науковий ступінь кандидата наук/ доктора філософії та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;
- стаж роботи на науково-педагогічних посадах не менше 5 років;
- не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

4.4. Вимоги до претендента на посаду ***старшого викладача*** *кафедри*

- науковий ступінь кандидата наук/ доктора філософії відповідно до профілю кафедри або вища освіта за ступенем магістр відповідно до профілю кафедри;
- стаж роботи на науково-педагогічних посадах не менше 5 років;
- не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- особливі досягнення у галузі за профілем кафедри.

4.5. Вимоги до претендента на посаду ***асистента / викладача*** *кафедри:*

- *для асистентів / викладачів, що не мають науково-педагогічного стажу чи мають – до 5 років*: науковий ступінь кандидата наук/ доктора філософії відповідно до профілю кафедри або вища освіта за ступенем магістр відповідно до профілю кафедри;
- *для асистентів / викладачів, що мають більше 5 років стажу роботи на науково-педагогічних посадах*: науковий ступінь кандидата наук відповідно до профілю кафедри або вища освіта за ступенем магістр відповідно до профілю кафедри, не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

4.6. Впродовж 5-ти робочих днів після завершення строку подання заяв *кадрова комісія рекомендує ректору* кандидатури для допуску до участі в конкурсному відборі.

4.7. *Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу,* вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову не пізніше 3-ох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

4.8. *Після наказу ректора* про допущення до участі у конкурсі проводяться етапи конкурсного відбору претендентів, які беруть участь у конкурсі на заміщення вакантних науково-педагогічних посад.

5. ПОРЯДОК ОБРАННЯ НА ПОСАДУ

5.1. Завідувач кафедри

5.1.1. *Заяви претендентів* попередньо обговорюються на *зборах трудового колективу* відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди), виноситься на розгляд його програма розвитку кафедри.

5.1.2. *Збори трудового колективу кафедри*, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, *проводить* проректор Університету або директор навчально-наукового інституту / декан факультету.

5.1.3. *Рішення зборів кафедри* при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо у голосуванні брало участь не менше 2/3 штатних працівників кафедри.

5.1.4. *Рекомендованим вважається претендент*, який отримав більше половини голосів присутніх на зборах кафедри.

5.1.5. *Висновки зборів кафедри* про професійні та особистісні якості претендентів на посаду завідувача кафедри затверджуються *таємним голосуванням* та передаються на обговорення трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту.

5.1.6. *Претенденти мають право* бути ознайомлені з висновками зборів кафедри до засідання зборів трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту.

5.1.7. *Негативний висновок зборів* кафедри за результатами попереднього обговорення не є підставою відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури на зборах трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту.

5.1.8. *Предметом обговорення на зборах* трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (якщо вони працювали в Університеті) та запропоновані ними програми розвитку кафедри на наступних 5 років.

5.1.9. *Висновки зборів* факультету/навчально-наукового інституту про професійні та особистісні якості претендентів на посаду завідувача кафедри затверджуються *таємним голосуванням* та передаються ученому секретарю Вченої ради Університету.

5.1.10. *Рішення зборів трудового колективу* факультету/навчально-наукового інституту при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 штатних працівників факультету/навчально-наукового інституту.

5.1.11. *Рекомендованим вважається* претендент, який отримав більше половини голосів присутніх на зборах.

5.1.12. *Претенденти мають право* бути ознайомлені з висновками зборів факультету/навчально-наукового інституту до засідання Вченої ради Університету.

5.1.13. *Негативний висновок зборів трудового колективу* факультету/навчально-наукового інституту за результатами попереднього обговорення не є підставою відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури на Вченій раді Університету.

5.1.14. *Вчена рада Університету*, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення в трудових колективах та рекомендації, проводить *таємне голосування*.

5.1.15. *Рішення Вченої ради Університету* при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради.

5.1.16. *Обраним вважається* претендент, який отримав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради.

5.1.17. *Прізвища всіх претендентів* на заміщення відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

5.1.18. Для проведення голосування Вчена рада обирає *лічильну комісію*.

5.1.19. *Кожен член Вченої ради* має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента на одну вакантну посаду. При порушенні умов голосування бюлетені вважаються недійсними.

5.1.20. *Протокол лічильної комісії* затверджується Вченою радою Університету відкритим голосуванням більшістю голосів.

5.1.21. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь 2 претендентів, *переможець не виявлений*, конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.1.22. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь більше 2-ох претендентів, *переможець не виявлений*, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому ж засіданні Вченої ради. У випадку оголошення перерви у засіданні Вченої ради, після поновлення її роботи проводиться перевірка присутності учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення. У разі повторення попереднього результату конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.1.23. Якщо при проведенні конкурсу *на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден з претендентів не набрав більше половини голосів* присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.1.24. *Конкурсні документи* претендентів разом із витягом з протоколу Вченої ради Університету та протоколи лічильної комісії передаються до відділу кадрів Університету.

5.1.25. *Рішення Вченої ради Університету* є підставою для укладення контракту з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття

на посаду (переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин). Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві посади, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з зайнятої посади має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

5.1.26. Відповідно до чинного законодавства *контракт із завідувачем кафедри* укладається строком на п’ять років.

5.2. Професор кафедри

5.2.1. *Заяви претендентів попередньо обговорюються на відповідній кафедрі* в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

5.2.2. *З науково-педагогічним працівником, який до цього не працював в Університеті*, на засіданні кафедри проводиться ґрунтовна співбесіда про науково-педагогічну діяльність претендента, професійні досягнення, обговорюється його програма на майбутнє.

5.2.3. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента *кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції,* провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних працівників Університету.

5.2.4. *Висновки кафедри* про професійні та особистісні якості претендентів *затверджуються таємним голосуванням*, участь у голосуванні беруть всі штатні науково-педагогічні працівники кафедри.

5.2.5. *Рішення кафедри при проведенні конкурсу вважається дійсним*, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 штатних науково-педагогічних працівників кафедри.

5.2.6. *Рекомендованим вважається претендент*, який отримав більше половини голосів присутніх на засіданні кафедри.

5.2.7. *Рішення кафедри передається ученому секретарю* Вченої ради Університету.

5.2.8. *Претенденти мають право* бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради Університету.

5.2.9. *Негативний висновок кафедри* за результатами попереднього обговорення не є підставою відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Університету.

5.2.10. Обрання на посади проводиться на засіданні Вченої ради Університету.

5.2.11. *Вчена рада Університету* після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації відповідної кафедри, *проводить таємне голосування*.

5.2.12. *Рішення Вченої ради Університету* при проведенні конкурсу *вважається дійсним*, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради.

5.2.13. *Обраним вважається претендент*, який отримав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради.

5.2.14. *Прізвища всіх претендентів* на заміщення відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

5.2.15. Для проведення голосування *Вчена рада обирає лічильну комісію.*

5.2.16. Кожен член Вченої ради *має право голосувати лише за одну кандидатуру* претендента на одну вакантну посаду. При порушенні умов голосування бюлетені вважаються недійсними.

5.2.17. *Протокол лічильної комісії* затверджується Вченою радою Університету відкритим голосуванням більшістю голосів.

5.2.18. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь 2 претендентів, *переможець не виявлений*, конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.2.19. *Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь більше 2-ох претендентів, переможець не виявлений*, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому ж засіданні Вченої ради Університету.

5.2.20. *У випадку оголошення перерви* у засіданні Вченої ради, після поновлення її роботи проводиться перевірка присутності учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення.

5.2.21. *У разі повторення попереднього результату* конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.2.22. *Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви* або жоден з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради Університету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.2.23. *Конкурсні документи* претендентів разом із витягом з протоколу Вченої ради Університету та протоколи лічильної комісії передаються до відділу кадрів Університету.

5.2.24. *Рішення Вченої ради Університету є підставою для укладення трудового договору* (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття на посаду (переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин).

5.2.25. Відповідно до чинного законодавства з науково-педагогічним працівником може укладатися *строковий трудовий договір (контракт).* Термін строкового трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна із сторін. Термін строкового трудового договору (контракту) для професора становить до п'яти років.

5.3. Доцент, старший викладач, асистент, викладач кафедри

5.3.1. *Заяви претендентів попередньо обговорюються на відповідній кафедрі* в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

5.3.2. *З науково-педагогічним працівником, який до цього не працював в Університеті*, на засіданні кафедри проводиться ґрунтовна співбесіда про науково-педагогічну діяльність претендента, професійні досягнення, обговорюється його програма на майбутнє. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних працівників Університету.

5.3.3. *Висновки кафедри* про професійні та особистісні якості претендентів *затверджуються таємним голосуванням*, участь у голосуванні беруть всі штатні науково-педагогічні працівники кафедри.

5.3.4. *Рішення кафедри при проведенні конкурсу вважається дійсним*, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 штатних науково-педагогічних працівників кафедри.

5.3.5. *Рекомендованим вважається претендент*, який отримав більше половини голосів присутніх на засіданні кафедри.

5.3.6. *Рішення кафедри передається секретарю* Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту.

5.3.7. *Претенденти мають право бути ознайомлені* з висновками кафедри до засідання Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту.

5.3.8. *Негативний висновок кафедри* за результатами попереднього обговорення не є підставою відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою факультету/навчально-наукового інституту.

5.3.9. *Обрання на посади проводиться таємним голосуванням на засіданні Вченої ради* факультету/навчально-наукового інституту.

5.3.10. *Вчена рада факультету/навчально-наукового інституту* після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації відповідної кафедри, *проводить таємне голосування*.

5.3.11. *Рішення Вченої ради* факультету/навчально-наукового інституту при проведенні конкурсу *вважається дійсним*, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради.

5.3.12. *Обраним вважається претендент*, який отримав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради.

5.3.13. *Прізвища всіх претендентів* на заміщення відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

5.3.14. Для проведення голосування *Вчена рада обирає лічильну комісію*.

5.3.15. Кожен член Вченої ради має *право голосувати лише за одну кандидатуру* претендента на одну вакантну посаду.

5.3.16. *При порушенні умов голосування* бюлетені вважаються недійсними.

5.3.17. *Протокол лічильної комісії* затверджується Вченою радою факультету/навчально-наукового інституту відкритим голосуванням більшістю голосів.

5.3.18. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь 2 претендентів, *переможець не виявлений*, конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.3.19. *Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь більше 2-ох претендентів*, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на цьому ж засіданні Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту.

5.3.20. *У випадку оголошення перерви* у засіданні Вченої ради, після поновлення її роботи проводиться перевірка присутності учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення.

5.3.21. *У разі повторення попереднього результату* конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.3.22. *Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви* або жоден з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5.3.23. *Конкурсні документи* претендентів разом із витягом з протоколу Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту та протоколи лічильної комісії передаються до відділу кадрів Університету.

5.3.24. *Рішення Вченої ради факультету/навчально-наукового інституту є підставою для укладення трудового договору (контракту*) з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття на посаду (переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин).

5.3.25. Відповідно до чинного законодавства з науково-педагогічним працівником *може укладатися строковий трудовий договір (контракт*). Термін строкового трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна із сторін.

5.3.26. *Термін строкового трудового договору* (контракту) для доцента, старшого викладача, викладача, асистента становить до п’яти років.

6. ПРОЦЕДУРА ГОЛОСУВАННЯ ТА ПІДРАХУНКУ ГОЛОСІВ ПРИ НАЯВНОСТІ БІЛЬШЕ ОДНІЄЇ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ

6.1. *При наявності більше однієї вакантної посади прізвища всіх претендентів* на заміщення вакантних посад вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

6.2. *Кожен член Вченої ради має право проголосувати не більше ніж за кількість вакантних посад* у межах конкурсу, поставивши відповідну кількість позначок у бюлетені.

6.3. *Бюлетені, в яких позначено більше кандидатур,* ніж наявних вакансій, вважаються недійсними.

6.4. Після завершення голосування *лічильна комісія здійснює підрахунок голосів*, поданих за кожного кандидата.

6.5. *Обраними на вакантні посади вважаються кандидати*, які отримали більше 50% голосів від загальної кількості присутніх членів Вченої ради.

6.6. *Якщо після першого голосування на деякі посади переможці не визначені,* проводиться повторне голосування між кандидатами, які набрали найбільшу кількість голосів, але не досягли 50%.

6.7. *У разі повторення попереднього результату* конкурс на відповідні посади вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1 *Трудові договори (контракти)* укладені з науково-педагогічними працівниками до ухвалення цього Положення і термін дії яких не закінчився, вважаються дійсними.

7.2. Для забезпечення освітнього процесу *вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватись за строковим трудовим договором* на період не більше одного навчального року працівниками за сумісництвом, докторантами та аспірантами Університету без проведення конкурсу.

7.3. *Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово* (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною, стажування з відривом від виробництва, підвищення кваліфікації з відривом від виробництва, у зв’язку з призовом на військову службу в ЗСУ під час мобілізації на особливий період та (або) введення воєнного стану тощо), вакантними не вважаються і заміщуються у порядку, визначеному законодавством України.

7.4. *Трудові спори* між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

7.5. *Положення* про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича *розміщене у вільному доступі* на сайті Університету за відповідною рубрикою.

7.6. Це *Положення набирає чинності* з моменту його затвердження ректором Університету на підставі рішення Вченої ради університету.

7.7. *У випадку внесення змін* або доповнень до державних нормативно-правових документів, що регламентують питання цього Положення,

пріоритетною є дія державних нормативно-правових документів (актів). У подальшому до Положення вносяться необхідні зміни, що затверджуються на підставі рішення Вченої ради Університету.

Погоджено:

Проректор
з науково-педагогічної роботи
та освітньої діяльності — Тетяна ФЕДІРЧИК

Начальник
відділу кадрів — Наталя ЯЦЕНЮК

Начальник
планово-фінансового відділу — Наталія КОБІТОВИЧ

Юридичний відділ — _____