

ДОРОЖНЯ КАРТА ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМОЇ РОБОТИ З ВИПУСКНИКАМИ

ЕТАП 1. Формування soft skills та професійної ідентичності (1 курс)

- ▶ Участь у посвяті першокурсників;
- ▶ Гостьові зустрічі та company visits
- ▶ Візити до компаній випускників;
- ▶ Формування soft skills студентів.



ЕТАП 2. Формування бази та аналітики alumni (1-3 місяці)

- ▶ Формування та актуалізація бази випускників;
- ▶ Опитування щодо компетентностей;
- ▶ Виявлення потреб у нових знаннях;
- ▶ Визначення координатора alumni.



ЕТАП 3. Інтеграція випускників в освітній процес (3-6 місяців)

- ▶ Гостьові зустрічі та майстер-класи
- ▶ Інтеграція кейсів у дисципліни;
- ▶ Участь у розробці освітніх програм;
- ▶ Формат «Випускник як кейс».



ЕТАП 4. Практична інтеграція та професійний досвід (6-9 місяців)

- ▶ Практика на підприємствах випускників;
- ▶ Курсові та кваліфікаційні роботи;
- ▶ Реальні бізнес-кейси
- ▶ Кар'єрне консультування,



ЕТАП 5. Формування alumni-екосистеми та партнерств (9-12 місяців)

- ▶ Менторська програма «Випускник – студент»;
- ▶ Партнерська мережа роботодавців;
- ▶ «День випускника кафедри»;
- ▶ Спільні проекти та ініціативи;
- ▶ Підтримка зв'язків із випускниками.

