

**Професійна сегрегація:
чому в "жіночих"
секторах економіки
рівень зарплат нижчий і
як це змінити?**



**Чому в «жіночих»
секторах економіки
рівень зарплат
традиційно залишається
нижчим?**



Дві головні причини

- **Стереотипи про «покликання»:** У суспільстві живий міф, що робота вчителя, вихователя чи лікаря — це природне "жіноче покликання" або продовження безоплатної домашньої праці. Економічна цінність такої праці штучно занижується роботодавцями та державою.
- **Горизонтальна сегрегація:** Жінки переважно обіймають виконавські, рядові посади у бюджетній сфері (вчителі, медсестри), тоді як керівні позиції вищого рівня (директори шкіл, головні лікарі, міністри) у значній більшості дістаються чоловікам. Це створює додатковий розрив у доходах.



**Чому цей
дисбаланс
має
турбувати все
суспільство?**



Як це змінити?

Комплексний підхід

- **Державна політика:** Повністю переглянути стандарти фінансування бюджетної сфери, роблячи професії вчителів та лікарів престижними та конкурентними на ринку праці.
- **Руйнування стереотипів:** Активно ламати межі в мисленні — заохочувати чоловіків обирати роботу в освіті та догляді за здоров'ям, а жінок — сміливо заходити в технічні, IT- та керівні галузі.
- **Прозорість праці:** Впровадження європейських стандартів "рівної оплати за працю рівної цінності", щоб виключати будь-яку дискримінацію за ознакою статі.



Запитання для фіналу

1. Як ви думаєте, чому чоловіки й досі рідко обирають професії вчителів чи вихователів? Чи через стереотипи, чи через низьку зарплату?
2. Чи вважаєте ви, що підвищення зарплат у бюджетній сфері повністю вирішить проблему нерівності на ринку праці?



Дякуємо за увагу!

