Міністерство освіти і науки України
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Юрія Федьковича

НАКАЗ

«17» грудня 2025 р. м. Чернівці № 407

Порядок встановлення надбавок та доплат до посадових окладів

Відповідно до рішення ректорату від 15 грудня 2025 року затвердити порядок встановлення і розміри доплат та надбавок до посадових окладів з 1 січня по 31 серпня 2026 року:

Доплати за вчене звання професора виплачувати у розмірі 33 %, за вчене звання доцента у розмірі 25 %, за науковий ступінь доктора у розмірі 25 %, за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15 % посадового окладу.

Доплата за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6- ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40 % посадового окладу (відповідно до Колективного договору).

Надбавки за високі досягнення у праці:

проректорам у розмірі - 50% посадового окладу;

директорам інститутів – 45% посадового окладу;

деканам факультетів – 40% посадового окладу;

окремим працівникам навчально-допоміжного персоналу інститутів та факультетів згідно з поданими рапортами (на кожні 300 студентів приведеного контингенту на початок навчального року одна надбавка в розмірі 40% від окладу старшого лаборанта) з розрахунку:

- семи надбавок (по 40 % - 280 %) на економічному факультеті;
- шести надбавок (по 40% - 240%) в інституті фізико-технічних та комп'ютерних наук;
- трьох надбавок (по 40% - 120%) на факультетах юридичному, іноземних мов, педагогіки, психології та соціальної роботи;

- двох надбавок (по 40% - 80%) в інституті біології, хімії та біоресурсів, на факультетах історії, політології та міжнародних відносин, математики та інформатики, філологічному, фізичної культури та здоров'я людини, географічному, архітектури, будівництва та декоративно-прикладного мистецтва;

окремим робітникам адміністративно-господарської частини з розрахунку до 30% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів);

окремим працівникам наукової бібліотеки 260 % на підрозділ;

співробітникам інших підрозділів та служб з розрахунку до 30% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів).

Надбавки за складність, напруженість у роботі:

проректорам у розмірі - 50% посадового окладу;

директорам інститутів – 45% посадового окладу;

деканам факультетів – 40% посадового окладу;

завідувачам кафедрами-доцентам, завідувачам кафедрами-асистентам, виконуючим обов'язки завідувачів кафедрами (доцентам, асистентам) у розмірі 10 %;

викладачам, які виконують обов'язки заступників декана та директора інституту у розмірі 10 - 30 % за розрахунковим контингентом студентів;

асистентам, які працюють в університеті станом на 01.01.2026 року менше трьох років, у розмірі 10 %, іншим асистентам за рахунок зменшення надбавок навчально-допоміжного персоналу;

викладачам, що проводять заняття студентам з числа іноземних громадян англійською мовою, в залежності від кількості навчальних годин – 5%, 10%, 15%;

навчально-допоміжному персоналу, службі обслуговування навчального процесу – з розрахунку 30 % ставок по 40 % надбавки від окладу старшого лаборанта,

співробітникам бібліотеки 190 % на підрозділ;

адміністративно-господарському персоналу:

- працівникам адміністративно-господарських служб у розмірі до 20 % посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів),

співробітникам адміністративно-управлінського персоналу, інших навчально-допоміжних підрозділів у розмірі до 35% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів).

Надбавки за престижність праці педагогічним працівникам:

відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 у розмірі 5 % посадового окладу.

Надбавки за особливі умови роботи працівникам бібліотеки:

відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073 у розмірі 15 % посадового окладу.

Надбавка за виконання особливо важливої роботи

у окремих випадках визначається та встановлюється персонально ректором університету за пропозицією керівників підрозділів.

Надбавки стимулювального характеру не застосовувати до співробітників університету першого-шостого тарифних розрядів. У окремих випадках надбавки стимулювального характеру до цих та інших категорій працівників визначаються та встановлюються ректором університету особисто.

У випадку, якщо для працівників сьомого-тринадцятого тарифних розрядів сума виплат у місяць разом з надбавками стимулюючого характеру менша за розмір мінімальної заробітної плати 8 647 грн, таким працівникам надбавка також не встановлюється (виплачується доплата до мінімального розміру заробітної плати).

Надбавки стимулювального характеру до посадових окладів не виплачуються працівникам, які мають догану; працюють в університеті на умовах неповного робочого часу (менше ніж на 0,5 ставки), а також студентам (крім тих, що працюють на повну ставку), сумісникам (за програмою основної діяльності з підготовки кадрів).

Розміри усіх надбавок та доплат при збільшенні окладів, зменшенні фінансування за необхідності можуть бути переглянуті.

Ректор Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ

Міністерство освіти і науки України
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Юрія Федьковича

Н А К А З

«24» лютого 2026 р. м. Чернівці № 52

Про внесення змін до Порядку встановлення надбавок та доплат до посадових окладів (наказ від 17 грудня 2025 року № 407)

Відповідно до рішення ректорату від 23 лютого 2026 року внести зміни до Порядку встановлення надбавок та доплат до посадових окладів, затвердженого наказом від 17 грудня 2025 року № 407, вилучивши абзац щодо встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі – «завідувачам кафедрами-доцентам, завідувачам кафедрами-асистентам, виконуючим обов'язки завідувачів кафедрами (доцентам, асистентам) у розмірі 10 %».

Ректор Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ