

На обліку первинної профспілкової організації факультету АБДПМ – 55 членів. Координацію діяльності у звітній період виконувало профбюро у складі 5 членів профспілки.

Головною метою діяльності профспілки є захист та представництво трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки у взаємовідносинах з роботодавцем щодо забезпечення здійснення права кожного члена профспілки на працю, підвищення життєвого рівня на основі справедливої оплати праці, забезпечення інших прав та інтересів.

Для здійснення статутних цілей первинна профспілкова організація:

- домагається здійснення права кожного члена профспілки на працю, справедливу її оплату, підвищення життєвого рівня, захищає малозабезпечених;
- веде переговори, укладає колективний договір, домагається його виконання;
- у відповідності до законодавства здійснює громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, правил та норм з охорони праці;
- управляє профспілковим бюджетом, здійснює господарську діяльність у відповідності до законодавства для досягнення статутних цілей.

Згідно Податкового кодексу України, Статутних норм і фінансової дисципліни та Постанови президії Чернівецької обласної організації профспілки працівників освіти і науки від 10 січня 2024 року пропонуються затвердити неоподатковані витрати (до 4239 грн.) на профспілкові виплати (матеріальна допомога) наступним чином:

- профспілкова виплата, у зв'язку з тривалим лікуванням члена профспілки до 3000 гривень (хірургічні операції, онкозахворювання тощо);
- профспілкова виплата, у зв'язку з тривалим лікуванням члена сім'ї (чоловік, дружина, діти) до 2000 гривень (хірургічні операції, онкозахворювання тощо);
- профспілкова виплата, у зв'язку з народженням дитини члена профспілки до 2000 гривень;
- профспілкова виплата на **поховання члена профспілки університету** 3000 гривень;
- профспілкова виплата ва **поховання члена сім'ї** (батько, мати, дружина, чоловік, діти) 3000 гривень;
- профспілкова виплата на поховання мобілізованих працівників, добровольців, які загинули внаслідок агресії росії проти України, надається в розмірі 3000 гривень;
- профспілкова виплата за сімейними обставинами (стихійного лиха, аварій, епіdemій, пожежа, затоплення, повінь) надається в розмірі до 3000 гривень;
- профспілкові виплати до ювілейних дат членам профспілки **(50,60 років)** до 3000 гривень;
- профспілкові виплати членам профспілки та профспілковому активу на державні, професійні, релігійні свята, дні народження до 2000 гривень.

Профспілкова виплата надається один раз на рік. Допомога на

поховання та ювілейні дати надається з фонду профкому.

Профком повертає членам профспілки часткову вартість путівок в санаторій та в дитячі оздоровчі табори дітям, які були куплені за повну вартість. Сума повернення складає 50%, але не більше 8000 гривень. Стаж роботи в університеті повинен бути не менше 5 років. Компенсація здійснюється один раз на рік.

Члени профспілки мають право на:

- юридичний захист у разі невиплати заробітної плати працівникові та порушення інших прав працівника;
- отримання безоплатних консультацій у вищих профспілкових органах з питань праці, охорони праці, пенсійного забезпечення, соціального страхування, тощо;
- представництво та захист прав в судах з питань трудових та соціальних відношень,
- безоплатні консультації технічних інспекторів праці профспілкових органів з питань права на безпечні і здорові умови праці, атестації робочих місць, усунення шкідливих факторів виробництва, доплат та інших пілг за роботу в шкідливих, важких і небезпечних умовах;
- часткове відшкодування витрат сім'ї, пов'язаних з похованням члена профспілки або його рідних за рахунок коштів профспілкового бюджету;
- отримання цільової благодійної допомоги на лікування та придбання ліків за рахунок коштів профспілкового бюджету;
- безоплатне отримання дитячих подарунків та квитків на новорічні вистави за рахунок коштів профспілкового бюджету;
- отримання матеріальної допомоги за рахунок коштів профспілкового бюджету;
- фінансування культмасових та спортивних заходів за рахунок коштів профспілки.

В інтересах працівника-члена профспілки у першочерговому порядку проводяться:

- перевірка правильності розрахунку і нарахування заробітної плати;
- перевірка умов праці, стану робочого місця (на предмет відповідності вимогам з охорони праці, внесення подання роботодавцеві щодо виявлених порушень);
- участь технічного інспектора праці профспілкового розслідування нещасного випадку з членом профспілки, встановлення розмірів компенсації;
- ініціювання і контроль за виконанням рішення щодо переведення працівника на легшу роботу за станом здоров'я.

Профспілковий комітет надає допомогу членам профспілки з таких питань:

- захист від незаконного звільнення, шляхом перевірки підстав із звільнення за ініціативою роботодавця, дотримання встановленої роботодавцем процедури звільнення, врахування переваг працівника за досягнення у його роботі, відмови у наданні згоди на звільнення за наявності для цього підстав;
- представництво інтересів члена профспілки з питань, які потребують вирішення органами виконавчої влади та місцевого самоврядування і затребування необхідної інформації щодо їх вирішення;
- здійснення контролю за підготовкою і поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членів їх сімей;
- організація (при необхідності - оплата) незалежної експертизи умов праці на робочому місці, встановлення обсягу необхідних пільг;
- отримання матеріальної допомоги за рахунок коштів профспілки.