Міністерство освіти і науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
протокол № від листопада 2026 р.
Голова Вченої ради
_____ Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ

ПОЛОЖЕННЯ
Про проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ректора
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
№ від листопада 2026 року

Чернівці, 2026 р

1. Це Положення розроблено відповідно до Законів України "Про наукову і науково-технічну діяльність" від 26.11.2015 р. № 848-VIII, "Про вищу освіту" від 01.07.2014 р. № 1556–VII, «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та Колективного договору і визначає порядок обрання за конкурсом на вакантні посади наукових працівників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, а саме: начальника НДЧ, ученого секретаря НДЧ, керівника наукового підрозділу, головного наукового співробітника, провідного наукового співробітника, старшого наукового співробітника, наукового співробітника, молодшого наукового співробітника.

На посади наукових працівників обираються, як правило, особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також випускники докторантури, аспірантури, магістратури.

2. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором, про що видається відповідний наказ.

Оголошення про проведення конкурсу, терміни й умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті університету. Дата публікації оголошення на офіційному веб-сайті вважається першим днем оголошеного конкурсу. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора, який оголошується в такому самому порядку.

Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обгрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад наукових працівників.

Конкурсна комісія у складі не менше 5 осіб призначається наказом ректора.

3. Посада вважається вакантною після звільнення наукового працівника на підставах, передбачених чинним законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

Заяви на участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до наукових працівників Законами України „Про наукову і науково-технічну діяльність”, „Про вищу освіту” та умовами оголошеного конкурсу.

4. Заяви на участь у конкурсі подають секретарю конкурсної комісії. Строк подання заяв становить один місяць. Впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв конкурсна комісія рекомендує ректору ті кандидатури, яких допускає до участі в конкурсному відборі.

До заяви на участь у конкурсі подається документ, що засвідчує володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про

рівень володіння державною мовою, який видається Національною комісією зі стандартів державної мови".

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову. Таке повідомлення надсилається не пізніше 3 робочих днів з моменту встановлення конкурсною комісією невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

5. Претенденти на заміщення посад наукових працівників можуть бути ознайомлені з цим Положенням на офіційному веб-сайті університету і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади.

6. Заяви осіб, які беруть участь у конкурсі на заміщення вакантних наукових посад, попередньо обговорюються на конкурсній комісії в їх присутності. З претендентом проводиться ґрунтовна співбесіда про його майбутню наукову діяльність.

7. Висновки конкурсної комісії про професійні, особисті якості претендентів та відповідні рекомендації щодо зайняття наукових посад передаються на розгляд Науково-технічної ради університету.

Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками конкурсної комісії до засідання Науково-технічної ради університету.

Негативний висновок конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Науково-технічною радою університету.

8. Обрання на наукові посади проводиться таємним голосуванням на засіданні Науково-технічної ради університету.

Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується висновок конкурсної комісії і може проводитися обговорення на засіданні Науково-технічної ради університету в їх присутності.

Рішення Науково-технічної ради університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів

Науково-технічної ради. Обраним вважається претендент, який набрав більше половини голосів присутніх членів Науково-технічної ради.

Прізвища всіх претендентів на заміщення відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Для проведення голосування Науково-технічна рада обирає лічильну комісію. Кожен член Науково-технічної ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента на одну посаду. При порушенні умов голосування бюлетені вважаються недійсними. Протокол лічильної комісії затверджується Науково-технічною радою університету відкритим голосуванням більшістю голосів.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування щодо двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість

голосів, на цьому ж засіданні Науково-технічної ради. У разі повторення попереднього результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден з претендентів не був допущений до конкурсу, жоден з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Науково-технічної ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

Конкурсні документи претендентів разом із витягом з протоколу Науково-технічної ради університету та протоколи лічильної комісії передаються до відділу кадрів університету.

9. Рішення Науково-технічної ради університету є підставою для укладення строкового трудового договору з обраною особою. Термін строкового трудового договору встановлюється за погодженням сторін.

10. В окремих випадках для забезпечення виконання наукових робіт (у разі виробничої необхідності) посади наукових працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення наукових посад протягом 3 місяців після прийняття на роботу таких працівників.

11. При прийнятті наукових працівників на посади за сумісництвом ректор має право прийняти на роботу вказаних працівників без проведення конкурсного відбору за строковим трудовим договором на термін не більше одного року.

12. Посади наукових працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації тощо), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному чинним законодавством.

13. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи Юрій ХАЛАВКА

Начальник відділу кадрів Наталя ЯЦЕНЮК

Юридичний відділ