

## ПОГОДЖЕНО

Голова профбюро Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича»

  
Василь ДЕРЕВ'ЯНЧУК

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича»  
Протокол № 3 від 29.12.2022

Голова Педагогічної ради



Олександр СОБЧУК

## ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ВІДОКРЕМЛЕНОГО  
СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ «ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА»

## УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом директора  
ВСП «Фаховий коледж ЧНУ»

№ 35 від 29.12.2022

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про упорядкування умов праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, відповідно до їх особистого внеску в загальні результати праці.

1.2. Працівники Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» (далі – Коледж) можуть нагороджуватися одноразовою премією, у тому числі з нагоди ювілейних та святкових дат.

1.3. Джерелом коштів на виплату премії є економія на оплату праці.

1.4. Преміювання за основні результати діяльності вводяться для всіх працівників Коледжу.

1.5. Дане положення може бути доповнено чи змінено за погодження з профспілковим бюро.

1.6. Це положення вводиться з метою:

- матеріального заохочення працівників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань;

- забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни;

- участі працівників у розробці навчальних і наочних засобів, втілення в навчальний процес прогресивних форм і методів організації і проведення занять, забезпечення розвитку самостійності студентів, індивідуалізації їх навчання,

чіткого ведення діловодства, обліку навчальної роботи і бухгалтерського забезпечення.

## **2. Критерії преміювання**

- 2.1. Належне виконання посадових обов'язків.
- 2.2. Виявлення ініціативи та творчості.
- 2.3. Підвищення свого професійного рівня та кваліфікації.
- 2.4. Відсутність порушень виконавської та трудової дисципліни.
- 2.5. Дотримання вимог заповнення документації.
- 2.6. Відсутність обґрунтованих скарг від батьків студентів, факти викладені в яких знайшли підтвердження.
- 2.7. Залучення ресурсів та новітніх технологій задля вдосконалення навчально-виховного процесу.

## **3. Розмір, порядок нарахування та терміни виплати премій**

3.1. Переваги у розмірах сум, що нараховуються для преміювання, дається окремим працівникам, чий внесок у загальні результати роботи найбільш вагомий.

3.2. Розміри преміювання працівників визначаються директором Коледжу за погодженням з дирекцією та профспілковим бюро.

3.3. Преміювання працівників Коледжу здійснюється згідно з наказом директора.

3.4. Одноразова премія з нагоди ювілейних, святкових дат виплачується у межах економії коштів на оплату праці за відповідний період.

3.5. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за невиконання критеріїв згідно з пунктом 2, а також:

- за дисциплінарні стягнення;
- за створення конфліктних ситуацій в колективі;
- за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку;
- за недбале ставлення до збереження власності і майна;
- за порушення вимог техніки безпеки.

#### **4. Вирішення спорів із питань преміювання**

4.1. Спори з питань преміювання, що можуть виникати, вирішує комісія по трудових спорах Коледжу, яка обирається зборами трудового колективу.

4.2. За неможливості вирішити спір із преміювання в межах діяльності комісії по трудових спорах, сторони вправі звернутися до суду в порядку, встановленому чинним законодавством України.