

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка», галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Для великої торговельної компанії ефективне управління персоналом є одним із ключових чинників стабільної роботи та розвитку бізнесу. Щоденна діяльність підприємства потребує фахівців, які розуміють не лише процеси підбору та оформлення працівників, а й особливості адаптації, мотивації, оцінювання результативності, навчання та утримання персоналу.

З позиції HR-практики компанії «Епіцентр» освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» є актуальною та відповідає сучасним потребам роботодавців. Її перевагою вважаємо поєднання економічної підготовки з практичними інструментами управління людськими ресурсами, що дозволяє майбутнім фахівцям розуміти взаємозв'язок між ефективністю персоналу та результатами діяльності підприємства.

Позитивно оцінюємо наявність в освітній програмі компонентів, спрямованих на вивчення управління персоналом, ринку праці, мотивування та оцінювання працівників, психології соціальної взаємодії, HR-комунікацій і застосування сучасних цифрових технологій. Для компанії з великою кількістю працівників особливе значення мають навички організації масового рекрутингу, швидкої адаптації нових співробітників, формування кадрового резерву та забезпечення ефективної взаємодії між керівниками структурних підрозділів і HR-службою.

Важливою перевагою програми є передбачена практична підготовка здобувачів освіти. Саме під час роботи в реальному бізнес-середовищі студенти мають можливість побачити повний цикл управління персоналом: від визначення потреби в працівниках і проведення співбесіди до оцінювання ефективності їхньої роботи, розвитку компетентностей та формування мотиваційних програм.

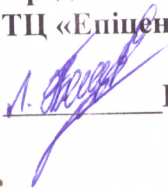
Окремо відзначаємо увагу до цифровізації HR-процесів, використання штучного інтелекту та розвитку комунікаційних навичок. Сучасний HR-фахівець повинен уміти працювати з кадровими даними, аналізувати показники плинності персоналу, оцінювати ефективність рекрутингу та пропонувати управлінські рішення на основі отриманих результатів.

Як представники роботодавця рекомендуємо посилити практичну складову програми кейсами з масового підбору персоналу, адаптації працівників торговельних підрозділів, управління плинністю кадрів та оцінювання ефективності HR-процесів. Доцільним також вважаємо залучення HR-практиків до проведення гостьових лекцій, практичних занять і спільних студентських проектів.

Переконані, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» формує компетентності, затребувані на сучасному ринку праці, та створює належні передумови для підготовки фахівців, здатних працювати у HR-підрозділах підприємств різних сфер діяльності.

Підтримуємо реалізацію освітньо-професійної програми та рекомендуємо її для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

**Представник HR-служби
ТЦ «Епіцентр», м. Чернівці**

 **Наталія ЛЕСЮК**