

Звіт з Оцінювання якості наукового
керівництва на ОНС «Підприємництво,
торгівля та біржова діяльність» /
«Підприємництво та управління бізнесом»

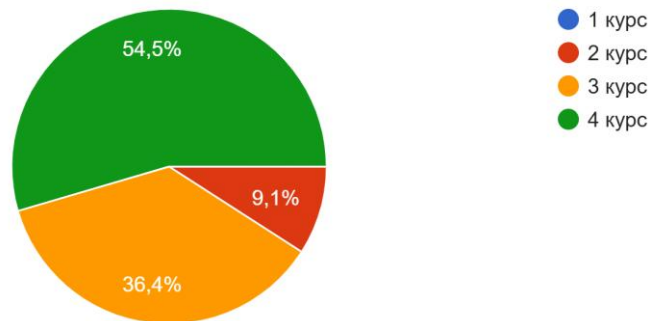
Заслухано на засіданні кафедри бізнесу
та управління персоналом
протокол № 2 від «31» серпня 2026 р.

Доповідач – д.е.н., проф., гарант ОНП Вербівська Л.В.

I. Організація наукового керівництва

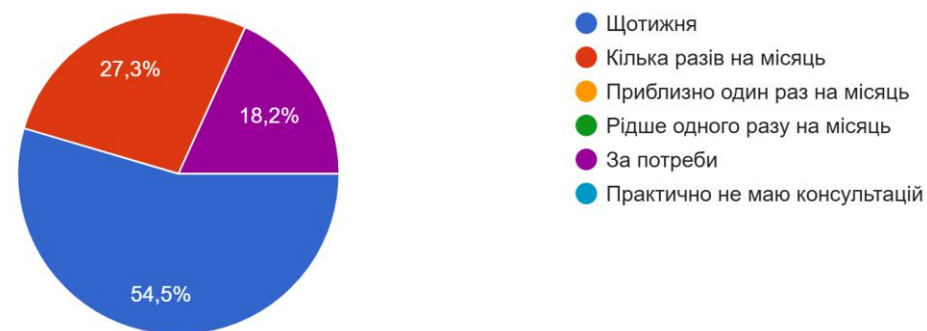
1. На якому курсі Ви навчаєтесь?

11 відповідей



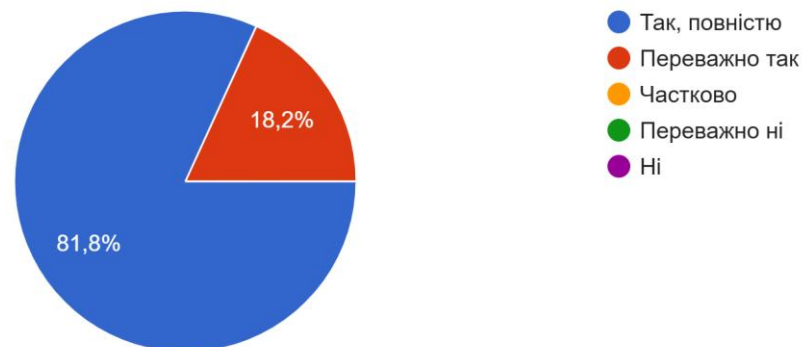
2. Як часто Ви маєте консультації з науковим керівником?

11 відповідей



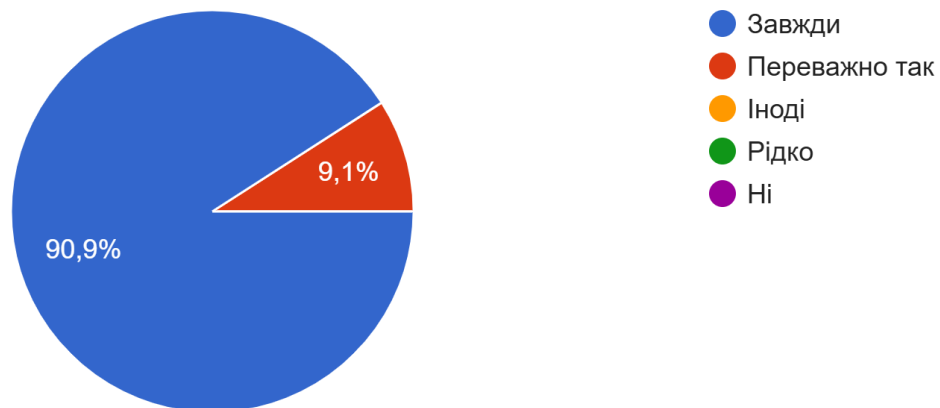
3. Чи є консультації з науковим керівником регулярними та системними?

11 відповідей



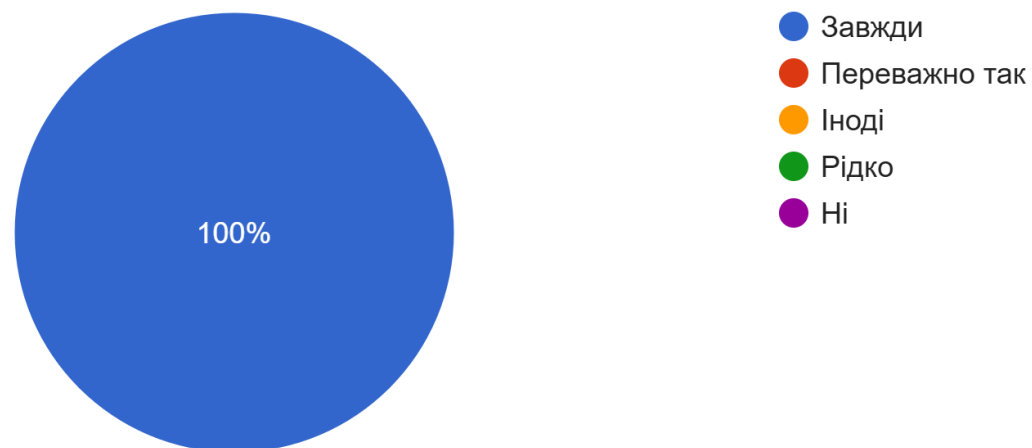
4. Чи маєте Ви можливість оперативно звернутися до наукового керівника у разі виникнення питань щодо дослідження?

11 відповідей



5. Чи погоджуються з Вами основні етапи та завдання виконання дисертаційного дослідження?

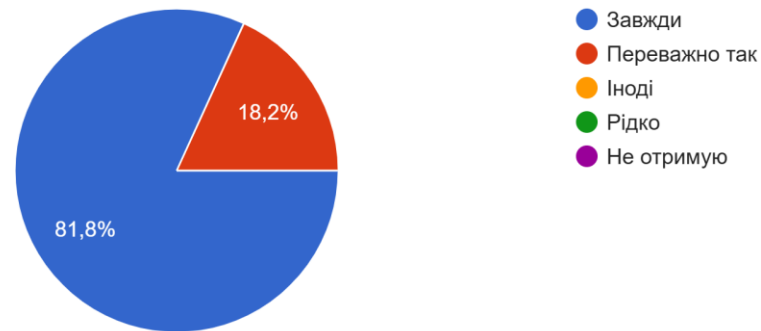
11 відповідей



II. Методична та наукова підтримка

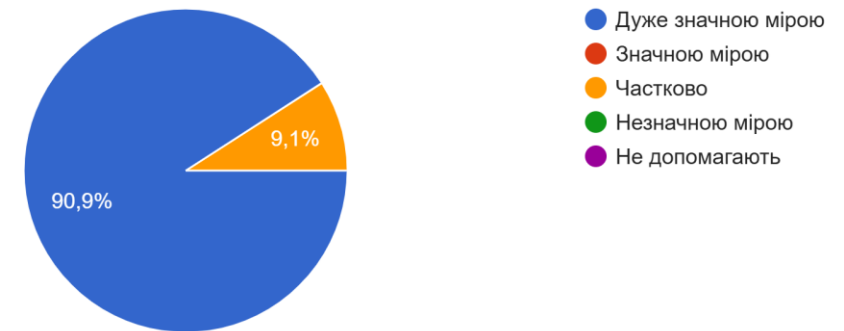
6. Чи отримуєте Ви від наукового керівника рекомендації щодо вибору та застосування методів наукового дослідження?

11 відповідей



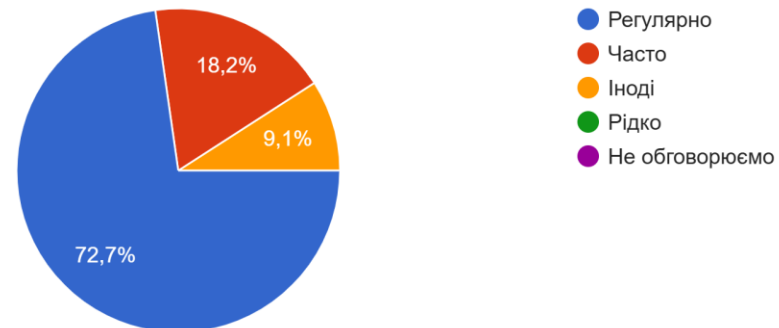
7. Наскільки рекомендації наукового керівника допомагають Вам у проведенні дисертаційного дослідження?

11 відповідей



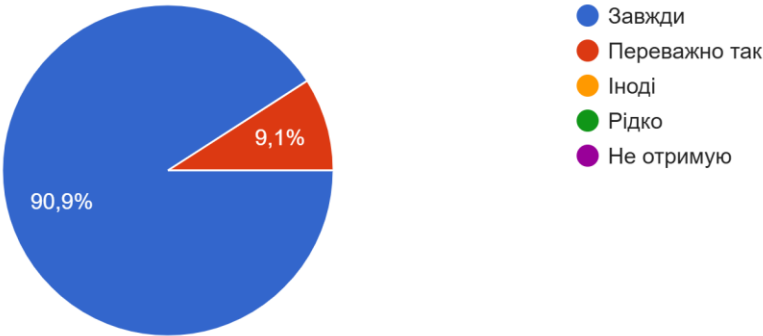
8. Чи обговорюєте Ви з науковим керівником результати проведених досліджень?

11 відповідей



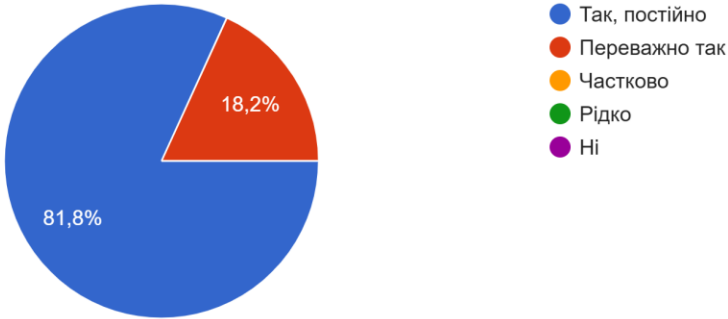
9. Чи отримуєте Ви конструктивний зворотний зв'язок щодо результатів Вашої наукової роботи?

11 відповідей



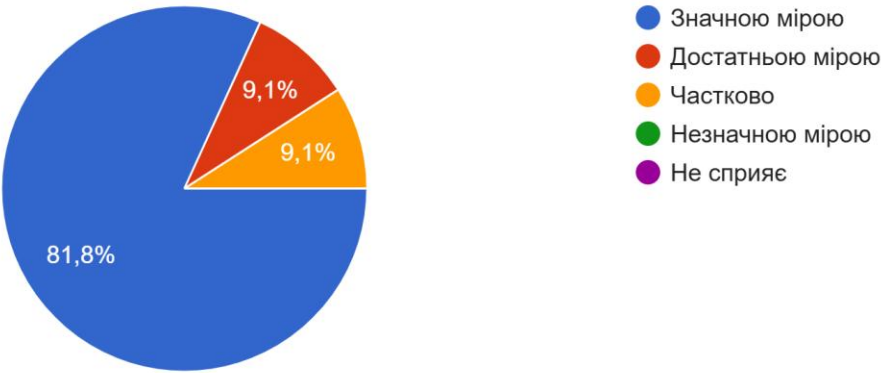
10. Чи допомагає науковий керівник визначати перспективні напрями подальшого розвитку Вашого дослідження?

11 відповідей



11. Чи сприяє науковий керівник розвитку Вашої самостійності як дослідника?

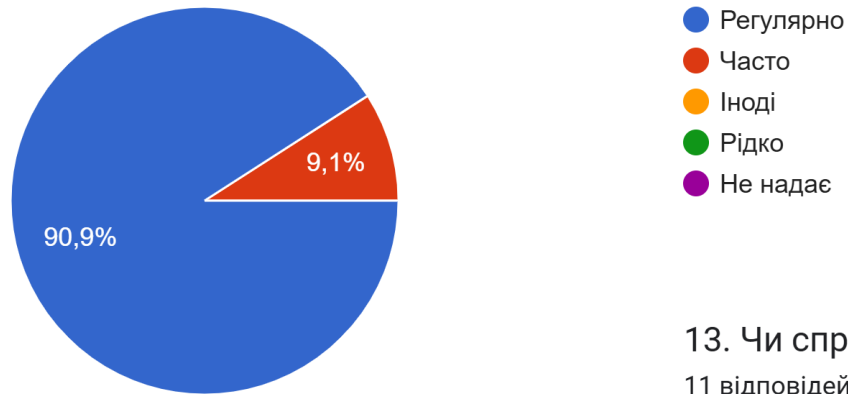
11 відповідей



III. Публікаційна діяльність та апробація

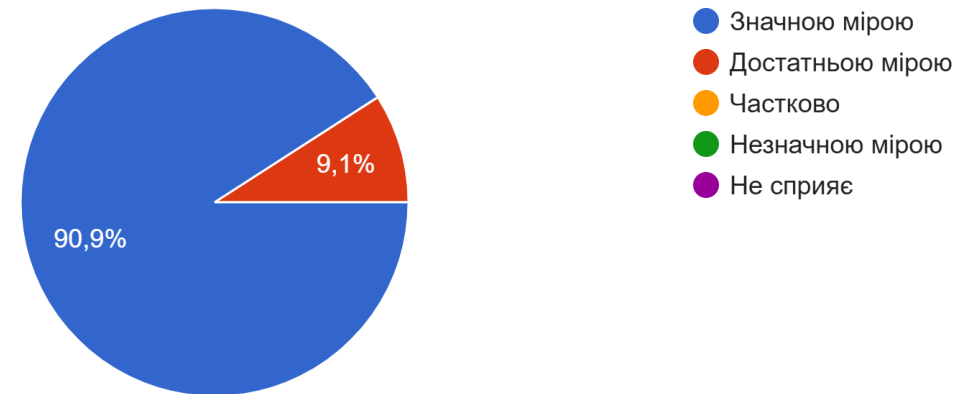
12. Чи надає науковий керівник рекомендації щодо підготовки наукових публікацій?

11 відповідей



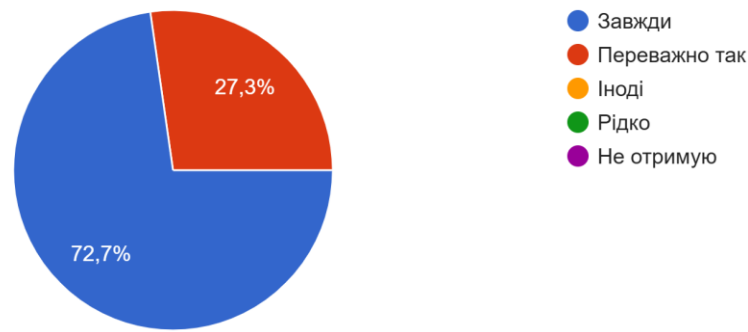
13. Чи сприяє науковий керівник підготовці та публікації результатів Вашого дослідження?

11 відповідей



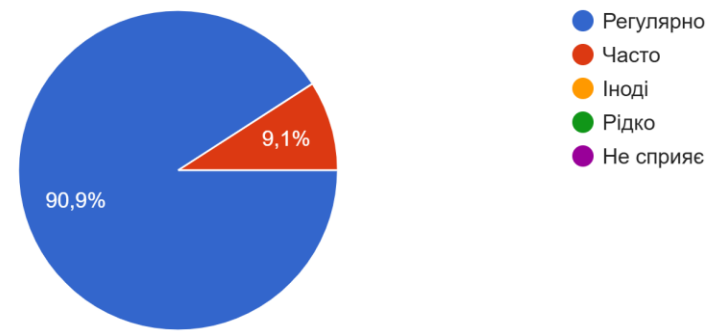
14. Чи отримуєте Ви рекомендації щодо вибору наукових видань для публікації результатів дослідження?

11 відповідей



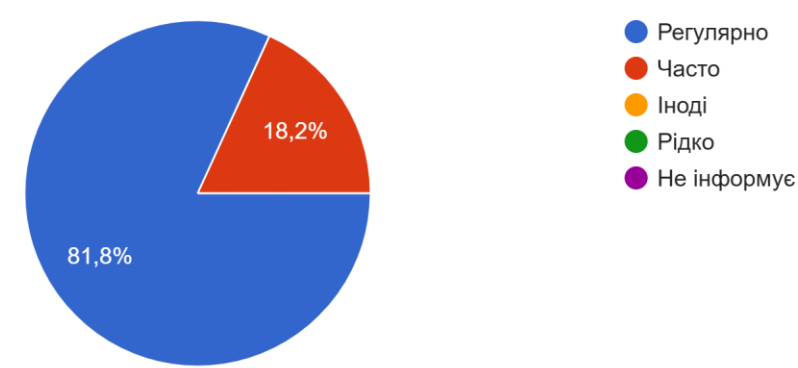
15. Чи сприяє науковий керівник Вашій участі в наукових конференціях, семінарах, круглих столах та інших наукових заходах?

11 відповідей



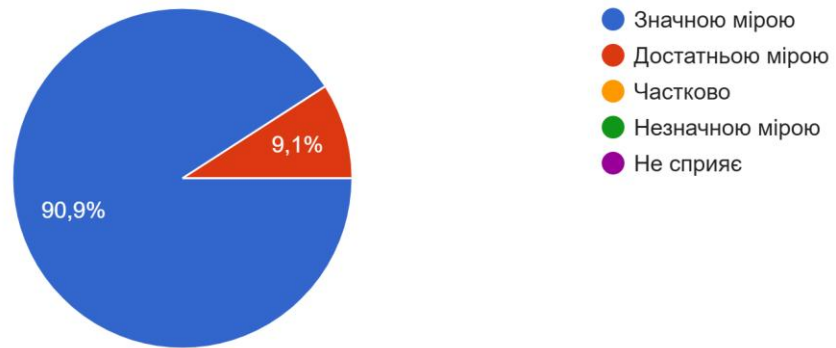
16. Чи інформує науковий керівник Вас про можливості участі у наукових, грантових та міжнародних проєктах?

11 відповідей

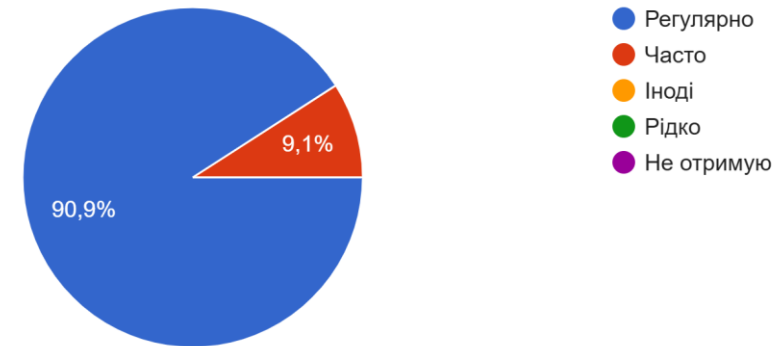


IV. Міжнародна діяльність та академічна мобільність

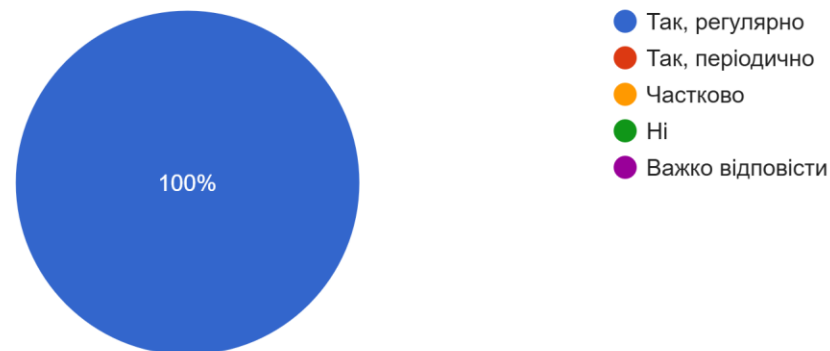
17. Чи сприяє науковий керівник Вашій участі у міжнародних наукових заходах?
11 відповідей



18. Чи отримуєте Ви інформацію про можливості міжнародного стажування та академічної мобільності?
11 відповідей



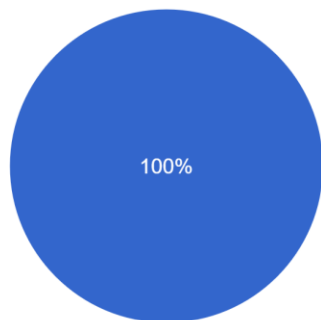
19. Чи сприяє науковий керівник Вашій участі у спільних наукових дослідженнях із представниками інших університетів або наукових установ?
11 відповідей



V. Дотримання академічної доброчесності

20. Чи приділяє науковий керівник достатню увагу питанням академічної доброчесності під час виконання дисертаційного дослідження?

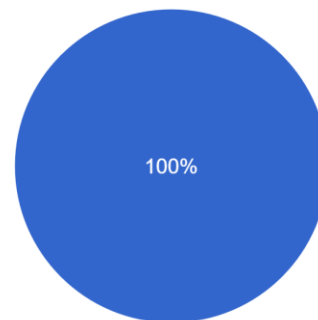
11 відповідей



- Повною мірою
- Переважаючою мірою
- Частково
- Недостатньо
- Не приділяє уваги

21. Чи отримуєте Ви консультації щодо правильного цитування, використання наукових джерел та уникнення академічного плагіату?

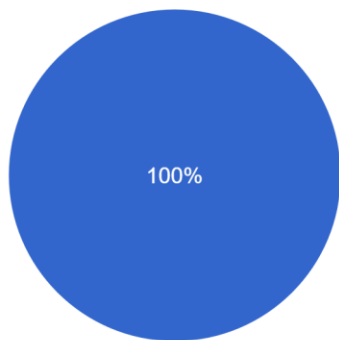
11 відповідей



- Регулярно
- Часто
- Іноді
- Рідко
- Не отримую

22. Чи дотримується науковий керівник принципів академічної доброчесності у взаємодії з Вами?

11 відповідей



- Повною мірою
- Переважаючою мірою
- Частково
- Не завжди
- Важко відповісти

VI. Професійний та особистісний розвиток

23. Чи сприяє науковий керівник розвитку Ваших навичок самостійної наукової роботи?

11 відповідей



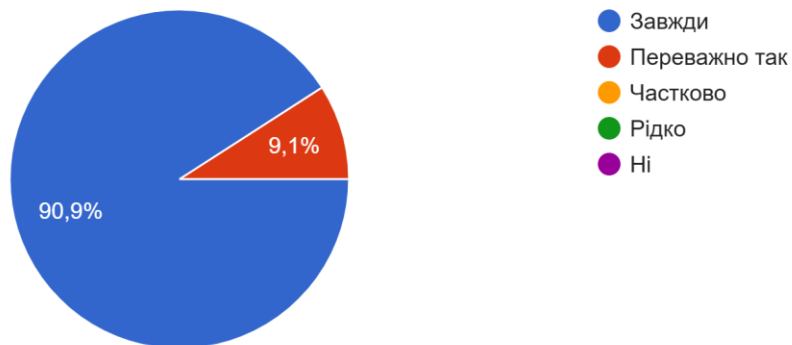
24. Чи сприяє науковий керівник формуванню у Вас навичок презентації та публічного представлення результатів дослідження?

11 відповідей



25. Чи підтримує науковий керівник Вашу ініціативність щодо вибору напрямів дослідження, наукових заходів та публікацій?

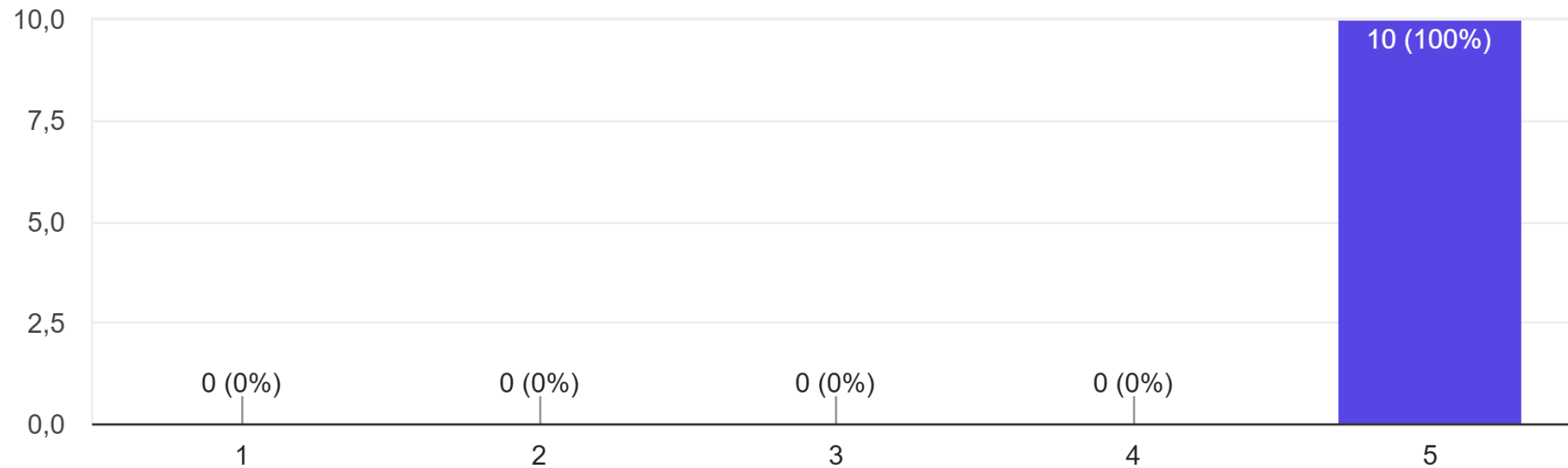
11 відповідей



VII. Загальна оцінка наукового керівництва

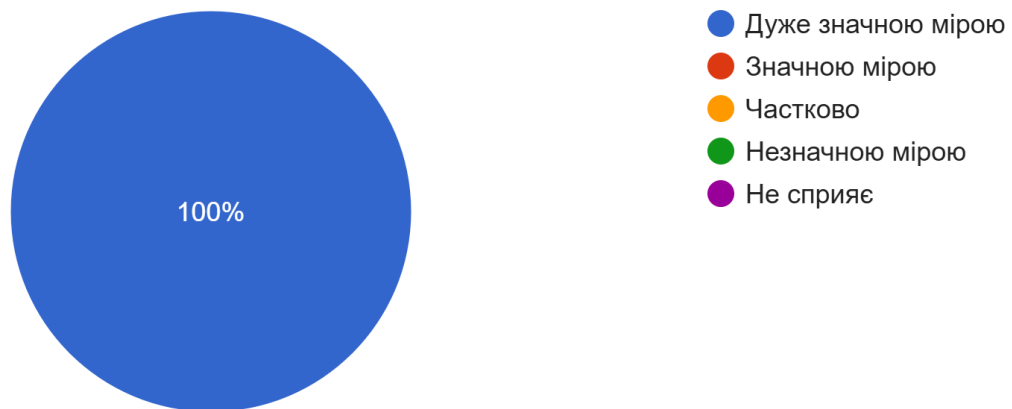
26. Наскільки Ви загалом задоволені якістю наукового керівництва?

10 відповідей



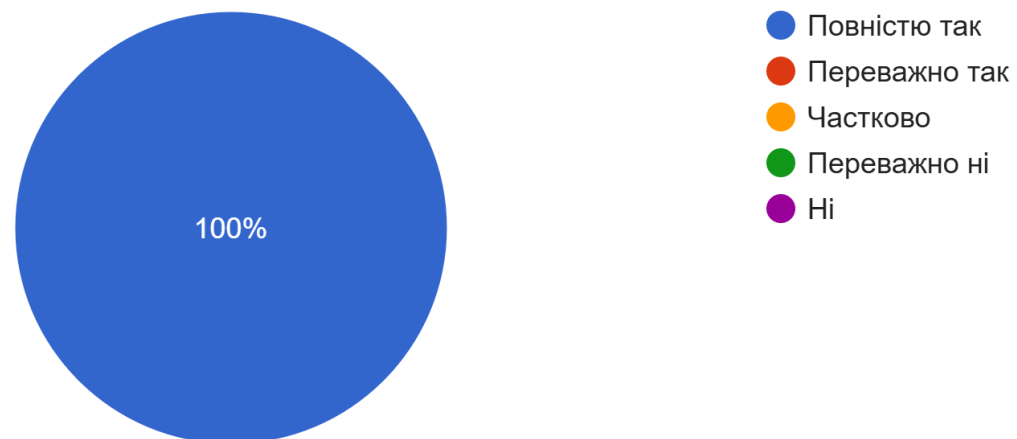
27. Наскільки наукове керівництво сприяє успішному виконанню Вашого дисертаційного дослідження?

11 відповідей



28. Чи вважаєте Ви взаємодію з науковим керівником партнерською та конструктивною?

11 відповідей



VIII. Пропозиції

29. Що, на Вашу думку, є найсильнішою стороною наукового керівництва?

10 відповідей

Академічний досвід

Професійність, компетентність і конструктивна підтримка на всіх етапах наукового дослідження.

Постійна готовність до комунікацій та надання порад, менторський супровід у дослідження і висока практична кваліфікація.

Професіоналізм

Підтримка, направлення, можливість почути сторонню експертну думку.

Використання сильних сторін аспіратна і направлення їх в правильне русло.

Регулярне, своєчасне інформування та оперативне надання зворотнього зв'язку

досвід та відкритість

Високий професіоналізм, системність у роботі та винятково сильні комунікативні навички

Готовність допомогти, розуміння, доступність консультацій

30. Що, на Вашу думку, можна покращити у взаємодії з науковим керівником та організації наукового керівництва?

8 відповідей

-

Все добре, більше часу треба для всього комплексу робіт і досліджень

Все влаштовує

В моєму випадку, я задоволений всім і не бачу явних сфер для покращення.

На даний момент ідей та пропозицій немає

Все чудово, я задоволений

нічого

Проект рішення кафедри бізнесу та управління персоналом:

1. Інформацію взяти до уваги
2. Врахувати пропозиції здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти щодо якості наукового керівництва
3. Продовжувати співпрацю наукових керівників та здобувачів освіти, підвищуючи якість наукового керівництва