



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«ЛІДЕРСТВО ТА TEAM-BUILDING»

Компонента освітньої програми – вибіркова (3 кредити)

Освітньо-наукова програма	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Спеціальність	076 Підприємництво та торгівля
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Рівень вищої освіти	третій (освітньо-науковий)
Мова навчання	українська
Профайл викладача (-ів)	Кифяк Вікторія Іванівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом https://econom.chnu.edu.ua/kafedry-ekonomichnogo-fakultetu/kafedra-ekonomiky-pidpryyemstva-ta-up/kolektyv-kafedry/kyfyak-viktoriya-ivanivna
Контактний тел.	+38 0372 509-464
E-mail:	v.kyfyak@chnu.edu.ua
Сторінка курсу в Moodle	https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1369
Консультації	вівторок з 11.00 до 12.00

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна «Лідерство та team-building» є вибіркоvim компонентом освітньо-наукової програми, спрямованим на поглиблення здобувачами третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти теоретичних і прикладних знань щодо сучасних теорій лідерства, принципів, типів та інструментів лідерського впливу, формування команд і управління ними, відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки в організаціях, наукових і проєктних колективах. Вивчення дисципліни дає змогу здобувачам набути вміння керувати командою та ухвалювати обґрунтовані рішення, вибудовувати ефективну взаємодію з людьми, прогнозувати розвиток ситуації, розвивати власні лідерські якості, формувати згуртовану команду, розкривати її потенціал і мотивувати учасників до досягнення спільних цілей, що є необхідною умовою успішної наукової, науково-педагогічної та підприємницької діяльності.

Метою навчальної дисципліни є сприяння виявленню та розвитку лідерських якостей здобувачів вищої освіти, формування компетентностей щодо використання інструментів лідерства у професійній, науковій і науково-педагогічній діяльності, здатності працювати в міждисциплінарній команді, а також оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди, розподілу ролей, управління командою як системою та оцінювання результативності командної роботи.

НАВЧАЛЬНИЙ КОНТЕНТ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

Тема 1. Лідерство та лідери в сучасному суспільстві: поняття, основні категорії
Тема 2. Лідер як соціальний архітектор. Формування корпоративної культури і цінностей
Тема 3. Лідерство та прийняття рішень у команді в умовах кризи та невизначеності
Тема 4. Командотворення (team-building) та командна робота
Тема 5. Розвиток командного потенціалу. Мотивація та ефективне управління командою
Тема 6. Управління конфліктами в процесі командотворення
Тема 7. Розвиток гнучких навичок (soft skills) лідера
Тема 8. Моніторинг ефективності стилю лідерства та корпоративної культури в команді

ОСВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ, ФОРМИ ТА МЕТОДИ НАВЧАННЯ

У процесі вивчення навчальної дисципліни використовуються інноваційні освітні технології: інформаційно-комунікаційні, технології студентоцентрованого та проблемно-орієнтованого навчання; традиційні та інтерактивні форми і методи навчання, серед яких: лекція-візуалізація, проблемна лекція, семінар-дискусія, семінар-діалог, аналіз і розв'язання ситуативних професійних задач (case study), ділові та рольові ігри, тренінгові вправи з командотворення, самодіагностика лідерського стилю за валідованими методиками, самостійна дослідницька робота та виконання індивідуального науково-дослідного завдання.

ФОРМИ Й МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ТА ОЦІНЮВАННЯ

Поточний контроль: усне та письмове опитування, тестування, есе, кейси, творча робота, презентація, індивідуальне науково-дослідне завдання.

Підсумковий контроль – залік.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Оцінювання програмних результатів навчання здобувачів освіти здійснюється за шкалою європейської кредитно-трансферної системи (ECTS).

Критерієм успішного оцінювання є досягнення здобувачем вищої освіти мінімальних порогових рівнів (балів) за кожним запланованим результатом навчання.

ПОЛІТИКА ЩОДО АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Дотримання політики щодо академічної доброчесності учасниками освітнього процесу при вивченні навчальної дисципліни регламентовано такими документами:

✓ «Етичний кодекс Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» <https://www.chnu.edu.ua/media/jxdb0zb/etychnyi-kodeks-chernivetskoho-natsionalnoho-universytetu.pdf> ;

✓ «Положення про виявлення та запобігання академічного плагіату у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича» https://www.chnu.edu.ua/media/f5eleobm/polozhennya-pro-zapobihannia-plahiatu_2024.pdf

ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

<https://archer.chnu.edu.ua/> – ARCher – інституційний репозитарій відкритого доступу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

<http://www.nbuv.gov.ua/> – Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського.

<https://scholar.google.com/> – Google Scholar – пошукова система наукових публікацій.

<https://www.scopus.com/> – Scopus – реферативна та наукометрична база даних.

<https://www.webofscience.com/> – Web of Science – наукометрична платформа.

<https://hbr.org/> – Harvard Business Review – статті з питань лідерства та управління командами.

<https://sloanreview.mit.edu/> – MIT Sloan Management Review – дослідження з менеджменту та лідерства.

<https://www.ccl.org/> – Center for Creative Leadership – дослідження та інструменти розвитку лідерства.

<https://osvita.diia.gov.ua/> – Дія.Освіта – онлайн-курси з розвитку лідерських і управлінських навичок.

<https://prometheus.org.ua/> – Prometheus – платформа відкритих онлайн-курсів.

<https://www.coursera.org/> – Coursera – онлайн-курси з лідерства та управління командами.

*Детальна інформація щодо вивчення курсу «Лідерство та team-building»
висвітлена в робочій програмі навчальної дисципліни*

https://drive.google.com/drive/folders/1zpn0LHp-P_YwzDNl9I9w8jdoJen2-sXr