ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студента 4 курсу денної форми навчання,
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Томашенка Артема Олександровича
на тему: «Корпоративна культура та комунікації в менеджменті»

ТДВ «Трембіта» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студента 4-го курсу денної форми навчання ЧНУ ім. Ю.Федьковича Томашенка А.О. на тему: «Корпоративна культура та комунікації в менеджменті» щодо обґрунтування шляхів удосконалення корпоративної культури та комунікацій в управлінні ТДВ «Трембіта», зокрема: аргументування доцільності впровадження оцінювання стану корпоративної культури шляхом опитування та обґрунтування комплексу заходів щодо посилення корпоративної комунікації ТОВ «Трембіта» за двома векторами: комунікації з зовнішніми партнерами, що враховують специфіку толінгової схеми та внутрішніх комунікацій (між управлінцями та персоналом), впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТДВ «Трембіта».

Головний бухгалтер
ТДВ «Трембіта» **О.Є.Боричевська**

УКРАЇНА ТОВАРИСТВО З ДОДАТКОВОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРЕМБІТА» 00310166 М. ЧЕРНІВЦІ

ДОВІДКА

про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти здобувача вищої освіти 4-го курсу денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент» Адамчука Олександра Івановича

на тему: «Організаційний механізм управління підприємством та шляхи його вдосконалення»

Чернівецьке учбово-виробниче підприємство УТОГ засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Олександра АДАМЧУКА на тему: «Організаційний механізм управління підприємством та шляхи його вдосконалення» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення організаційного механізму управління ЧУВП УТОГ, зокрема: обґрунтування алгоритму посилення компонентів (економічного, інвестиційного та інформаційного) організаційного механізму управління ЧУВП УТОГ, впроваджені та використовуються в практичній діяльності Чернівецького УВП УТОГ.

Директор Чернівецького УВП УТОГ **Петро ФУРЧАК**

Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту і
адміністрування
Чернівецького національного
університету ім. Ю. Федьковича
проф. Галушці З.І.

ДОВІДКА

Повідомляємо Вас, що теоретичні положення та практичні висновки Гоголя Богдана Юрійовича, представлені в його бакалаврській роботі на тему: «Особливості управління персоналом на підприємствах малого і середнього бізнесу» (на прикладі ТОВ НВК «Джерело Здоров'я»), прийняті підприємством для впровадження в практичну діяльність.

Головний бухгалтер
ТОВ НВК «Джерело Здоров'я» Костюк С.В.

Довідка

про використання результатів кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки IV курсу заочної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Влашинець Олени Григорівни

на тему: **«Формування системи менеджменту підприємства на засадах ситуаційного управління»**, виконану на матеріалах
ПП «ВТКФ Золотий Колосок»

ПП «ВТКФ Золотий Колосок» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4 курсу заочної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Юрія Федьковича Влашинець О.Г. на тему: «Формування системи менеджменту підприємства на засадах ситуаційного управління» щодо обґрунтування напрямів удосконалення ситуаційного управління ПП «ВТКФ Золотий колосок», зокрема комплексу заходів для здійснення ребрендингу підприємства з метою підвищення його конкурентоспроможності на ринку, можуть бути впроваджені та використані у практичній діяльності ПП «ВТКФ Золотий Колосок».

Директор
ПП «ВТКФ Золотий Колосок» **В.В. Мажар**

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувачки вищої освіти 4-го курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»
Балух Катерини Андріївни
на тему: «Ресурси та компетенції як чинники конкурентних переваг підприємства»

ТОВ «Лангейт» засвідчує що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувачки вищої освіти 4-го курсу Балух К.А. на тему: «Ресурси та компетенції як чинники конкурентних переваг підприємства» щодо обґрунтування напрямків удосконалення ресурсного забезпечення конкурентних переваг ТОВ «Лангейт» (зокрема: аргументування спектру потенцій посилення конкурентних позицій ТОВ «Лангейт» на регіональному ринку та розробка заходів для стимулювання розвитку рівня компетентностей команди компанії «Лангейт» в час викликів, спричинених війною), впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТОВ «Лангейт».

Директор ТОВ «Лангейт» **Николайчук М.І.**

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти здобувача вищої освіти
4-го курсу денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент»
Балана Олександра Андрійовича
на тему: «Системний підхід до управління
організацією в умовах нестабільного зовнішнього середовища»

Громадська організація «Чернівецький обласний «Спортивний клуб «Лідер»»» (СК «Лідер») засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Олександра БАЛАНА на тему: «Системний підхід до управління організацією в умовах нестабільного зовнішнього середовища» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення чинної моделі управління СК «Лідер» на засадах системного підходу, зокрема – розробки моделі «Розумове поле бренда СК «Лідер»» за методикою «4D-брендингу», впроваджені та використовуються в практичній діяльності Чернівецької обласної ГО СК «Лідер»».

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ ОБЛАСНИЙ «СПОРТИВНИЙ КЛУБ «ЛІДЕР» 36819775 Україна

Голова ГО СК «Лідер» **Олександр ПІКУЛІН**

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувачки вищої освіти 4-го курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент
Турецької Інни Іванівни
на тему: «Особливості менеджменту мікропідприємств в умовах невизначеності»

ФО-П Малофій К.А. – співзасновниця сімейного мікропідприємства «Zucker Cafe» засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувачки вищої освіти 4-го курсу Інни ТУРЕЦЬКОЇ на тему: «Особливості менеджменту мікропідприємств в умовах невизначеності» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення управління кав'ярнею «Zucker Cafe», зокрема: економічне обґрунтування необхідності та доцільності впровадження інструментів маркетингового менеджменту в модель управління «Zucker Cafe» та розробка заходів з посилення лояльності клієнтів кав'ярні, впроваджені та використовуються в практичній діяльності сімейного мікропідприємства «Zucker Cafe».

ФО-П Малофій К.А. **Ксенія МАЛОФІЙ**

Довідка
про впровадження результатів бакалаврської роботи

Комплекс теоретичних та методичних досліджень, викладених в бакалаврському дослідженні Ткачук Е.Р. щодо пріоритетів підвищення ефективності діяльності підприємств в Україні а також формування конкретних пропозицій для підвищення рівня конкурентоспроможності ТОВ НВК «Камея» має практичну значущість і може бути використано у реальній діяльності організації.

Особливу увагу для практичного застосування на практиці ТОВ НВК «Камея» є запропоновані автором основні напрями підвищення ефективності та конкурентоспроможності продукції ТОВ НВК «Камея», а саме визначення позиції підприємства на ринку і виявлення конкурентних переваг, аналіз сильних та слабких сторін підприємства, розробка інноваційної стратегії та інше.

Директор Бойко Ю.Г.

Довідка

про використання результатів кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки IV курсу заочної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Порошиної Юлії Євгенівни

на тему: **«Удосконалення системи управління конкурентоспроможністю продукції на підприємстві»**, виконану на матеріалах
ТОВ «Лідер Стірол»

ТОВ «Лідер Стірол» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4 курсу заочної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Юрія Федьковича Порошиної Ю.Є. на тему: «Удосконалення системи управління конкурентоспроможністю продукції на підприємстві» щодо обґрунтування заходів покращення системи управління конкурентоспроможністю продукції на ТОВ «Лідер Стірол», зокрема, структурованого плану дій у вигляді «дерева цілей», можуть бути впроваджені та використані у практичній діяльності ТОВ «Лідер Стірол».

Директор
ТОВ «Лідер Стірол» **Д.Я. Купчанко**

Довідка
про впровадження
результатів бакалаврського дослідження
Войтко Катерини Русланівни на тему:
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА
(на матеріалах ТОВ НВК «Камея»)

Матеріали бакалаврської роботи Войтко Катерини Русланівни на тему: «Формування стратегічних пріоритетів розвитку підприємства» можуть бути використані ТОВ НВК «Камея» в процесі створення та формування стратегії розвитку організації на 2024-2028рр,

Запропоновані Катериною Русланівною методичні рекомендації, підходи та практичні заходи щодо формування стратегій розвитку на основі складових збалансованої системи показників з використанням уточнення класифікації видів розвитку та на основі оцінювання рівня загального розвитку підприємства і сприятливості зовнішнього середовища, розробки стратегічного профілю підприємства та визначення точок його проблемного та перспективного розвитку, забезпечують підвищення ефективності функціонування та подальший розвиток нашого підприємства.

Директор **Бойко Ю.Г.**

Довідка
про впровадження
результатів магістерського дослідження

Матеріали кваліфікаційної роботи Новікової Катерини Василівни на тему: „Управління ресурсами підприємства" можуть бути використані ПП «ДІОМЕД», в процесі впровадження та управління ресурсами в організації.

Під тиском зовнішніх та внутрішніх обставин організації змушені змінювати власні структури управління, стратегії та системи. Інакше їхня ефективність в умовах зростаючої конкуренції може бути швидко поставлена під сумнів. Той же, хто встигає випередити конкурентів і першим запропонувати ринку нові ефективніші управлінські рішення, зазвичай отримує додаткові конкурентні переваги.

Зрештою мета та завдання управління ресурсами є в тому, щоб правильно проаналізувати суть процесів, що відбуваються у внутрішньому середовищі підприємства, впровадити та відібрати ті нововведення, які дозволять звести все різноманіття зовнішніх та внутрішніх впливів до єдиної лінії поведінки, зберегти чи підвищити ефективність діяльності.

Розглянуті заходи щодо управління ресурсами в організації та їхнє економічне обґрунтування орієнтовані на стратегічні цілі діяльності організації, чітко доводять про необхідність перегляду та модернізації управлінської політики та потенціалу підприємства.

Комерційний директор **Костюк С.В.**

Довідка про впровадження результатів дослідження у кваліфікаційній роботі студентки 4 курсу економічного факультету
спеціальності 073 – Менеджмент за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти
Курик Христини Юріївни на тему
“Операційний менеджмент торгівельної діяльності в сучасних умовах”

Теоретичні та практичні результати бакалаврського дослідження студентки 4 курсу денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Курик Христини Юріївни на тему “Операційний менеджмент торгівельної діяльності в сучасних умовах” мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при аналізі потенціалу та перспектив розвитку суб’єктів бізнесу, показників їх формування та динаміки, розробці пропозицій до програм і планів місцевого економічного розвитку.

Виконавчий директор Буковинського центру реконструкції і розвитку /Віталій Кирпушко/

Довідка про впровадження результатів дослідження у кваліфікаційній роботі студентки 4 курсу економічного факультету
спеціальності 073 – Менеджмент за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти
Луканюк Яни Михайлівни на тему
“Механізм менеджменту постачання в сучасних умовах”

Теоретичні та практичні результати бакалаврського дослідження студентки 4 курсу денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Луканюк Яни Михайлівни на тему “Механізм ритейл-менеджменту в сучасних умовах” мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при аналізі потенціалу та перспектив розвитку суб’єктів бізнесу, показників їх формування та динаміки, розробці пропозицій до програм і планів місцевого економічного розвитку.

Виконавчий директор Буковинського центру
реконструкції і розвитку /Віталій Кирпушко/

Довідка про впровадження результатів дослідження у кваліфікаційній роботі студентки
4 курсу економічного факультету
спеціальності 073 – Менеджмент за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти
Мигалатюк Анастасії Русланівни на тему
“Ризик-менеджмент в умовах невизначеності”

Теоретичні та практичні результати бакалаврського дослідження студентки 4 курсу денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Мигалатюк Анастасії Русланівни на тему “Ризик-менеджмент в умовах невизначеності” мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при розробці, аналізі та прийнятті управлінських рішень, зокрема, щодо пропозицій до програм і планів місцевого економічного розвитку.

Виконавчий директор Буковинського центру реконструкції і розвитку …… /Віталій Кирпушко/