МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Чернівецький національний університет

імені Юрія Федьковича

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

“МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ”

другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю D3 Менеджмент

галузі знань D Бізнес, адміністрування та право

ЗАТВЕРДЖЕНО Вченою радою
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
Голова вченої ради
_____ Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ
(протокол № 8 від "22" 06 2026 р.)

ВВОДИТЬСЯ В ДІЮ з «01» вересня 2026 р.
Ректор _____
Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ
(наказ № 6 від "23" 06 2026 р.)

Чернівці - 2026

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

освітньої програми вищої освіти

“РОЗРОБЛЕНО”
Робочою групою кафедри економічної теорії, менеджменту і

Керівник робочої групи
_____ Зоя ГАЛУШКА
«12» травня 2026 р.

“УХВАЛЕНО”
На засіданні кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування

Завідувач кафедри_____Зоя ГАЛУШКА

Протокол №14 від «13» травня 2026 р.

“СХВАЛЕНО”
Вченою радою економічного факультету
Голова Вченої ради економічного факультету
_____Роман ГРЕШКО
Протокол №12
від “13” травня 2026 р.

“РЕКОМЕНДОВАНО”
Комісією з питань освітньої діяльності Вченої ради ЧНУ

Голова Комісії з питань освітньої діяльності
_____Ольга МАРТИНЮК
Протокол №10 від“22” червня 2026 р.

«ПОГОДЖЕНО»

Начальник навчального відділу
_____ Ярослав ГАРАБАЖІВ
“15” 06 2026 р.

«ПОГОДЖЕНО»

Керівник Центру забезпечення якості вищої освіти
_____ Ірина КУШНІР
“15” 06 2026 р.

ПЕРЕДМОВА

І. Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 "Менеджмент" (за спеціалізацією "Менеджмент організацій і адміністрування")

1.1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр Магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	“Менеджмент організацій і адміністрування”
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1рік 4 міс. Очна (денна) та заочна форми здобуття освіти
Наявність акредитації	Сертифікат НАЗЯВО про акредитацію освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» 073, другий (магістерський) рівень №6467, виданий 14.12.2023 року. Строк дії сертифіката – 01.07.2029 року
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень вищої освіти / магістр, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра, спеціаліста або магістра Особливості вступу визначені Правилами прийому здобувачів до ЧНУ ім.Ю.Федьковича
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До завершення повного циклу навчання
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://ecoman.chnu.edu.ua/diialnist/osvitnia-diialnist/opp-menedzhment-orhanizatsii-i-administruvannia-druhoho-mahisterskoho-rivnia/
1.2 – Мета освітньої програми	
Мета програми – відповідно до стратегії ЧНУ як центру інноваційної освіти та наукових досліджень, надання здобувачам якісної інноваційної освіти шляхом формування у них комплексу сучасних управлінських, аналітичних, комунікаційних та лідерських компетентностей, необхідних для розв’язання складних управлінських задач в умовах невизначеності, прийняття стратегічно обґрунтованих та аналітично забезпечених рішень, ефективного управління проєктами, ресурсами, комунікаціями і розвитком організацій, забезпечення стійкої взаємодії із зовнішніми та внутрішніми стейкхолдерами, застосування гнучких інноваційних інструментів менеджменту для забезпечення стійкого, конкурентоспроможного і соціально відповідального розвитку організацій.	
1.3 - Характеристика освітньої програми	

Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань D “Бізнес, адміністрування та право” спеціальність D3 “Менеджмент” **Об’єкт вивчення:** управління організаціями та їх підрозділами. **Цілі навчання:** підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог. **Теоретичний зміст предметної області:** - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті **Методи, методики та технології:** - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (маркетингових досліджень; економічної діагностики; прогнозування і планування; проектування організаційних структур управління; мотивування; контролювання; оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). **Інструментарій та обладнання:** сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	**Освітньо-професійна.** Програма спрямована на формування та розвиток сучасних знань, компетенцій та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, що передбачає готовність випускників до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій (організації, планування, мотивації, контролю) та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	**Фахова освіта за спеціальністю** ***Ключові слова:*** організація, менеджмент, менеджер (управитель), функції управління, управління проєктами, управлінські рішення, стратегічне управління, адміністративні процедури, крос-культурний менеджмент. Програма ґрунтується на сучасних концепціях менеджменту та орієнтована на їх практичне застосування в організаціях різних форм власності й видів господарської діяльності в умовах динамічного, конкурентного та цифровізованого бізнес-середовища. Її зміст поєднує стратегічний, проєктний, фінансовий і публічно-управлінський компоненти з використанням інформаційних систем, бізнес-аналітики, інструментів бізнес-адміністрування, самоменеджменту та крос-

	культурної комунікації, що забезпечує формування сучасного управлінського мислення й здатності діяти в умовах змін та невизначеності. Практична спрямованість програми реалізується через практикуми з управління проєктами, управлінських рішень і бізнес-адміністрування, вивчення інновацій та інноваційної економіки, а також через обов'язкову виробничу (переддипломну) практику і виконання кваліфікаційної роботи. Це дозволяє сформувати у здобувачів освіти здатність аналізувати управлінські проблеми, науково обґрунтовувати й приймати результативні управлінські рішення, адаптувати організацію до нових викликів і забезпечувати її стійкий розвиток.
Особливості програми	Особливістю освітньо-професійної програми є стейкхолдерський підхід, що забезпечує урахування інтересів усіх заінтересованих сторін щодо її вдосконалення та постійного оновлення на сучасному рівні: пріоритетів здобувачів вищої освіти (відповідно до сфери їх професійних інтересів); попиту з боку роботодавців на ринку праці; рекомендацій фахових експертів, керівників підприємств, представників академічної спільноти; побажань з боку органів місцевого самоврядування та громадянського суспільства та ін. Головні переваги програми – це: практико-орієнтовані знання, що ґрунтуються на досягненнях сучасної управлінської науки; прогресивні форми навчання; академічна мобільність за програмою ЄС Еразмус+, що діє на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів. Міжнародний компонент програми посилюється через запровадження вибіркових модулів, спрямованих на розвиток професійної іншомовної компетентності, міжкультурної комунікації та готовності до навчання за програмами подвійного диплому й роботи в міжнародному середовищі, передбаченими угодою з Університетом Лотарингії (м.Мец, Франція). Практична спрямованість програми забезпечується співпрацею зі стейкхолдерами, залученням фахівців-практиків до освітнього процесу, виконання прикладних індивідуальних у процесі керівництва виробничою (переддипломною) практикою здобувачів, під час оцінювання якості знань випускників при захисті кваліфікаційних робіт тощо.
1.4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники освітньо-професійної програми "Менеджмент організацій і адміністрування" можуть успішно працювати на підприємствах і в організаціях усіх форм власності та організаційно-правових форм на посадах: топ-менеджер; менеджер підприємства; менеджер структурних підрозділів; менеджер з питань організації виробничої та комерційної діяльності; проєктний менеджер; менеджер зі зв'язків з громадськістю; менеджер з персоналу; інспектор з кадрових питань; адміністратор; керівник підрозділів невиробничої сфери діяльності (маркетингу, збуту); керівник апарату місцевих органів державної влади (головний фахівець; начальник служби (відділу); керівник структурного підрозділу – головний спеціаліст. Відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» у редакції зі змінами, внесеними наказом Міністерства економіки України від 13.12.2024 № 27751 випускник

	освітньої програми може обіймати посади за такими професійними назвами робіт і класифікаційними угрупованнями: 1210.1. Керівники підприємств, установ та організацій; 1229.3. Керівні працівники апарату місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування; 1229.4. Керівники підрозділів у сфері освіти та виробничого навчання; 1229.5. Керівники підрозділів в охороні здоров'я; 1229.6. Керівники підрозділів у сфері культури, відпочинку та спорту; 1232. Керівники підрозділів кадрів і соціально-трудових відносин; 1235. Керівники підрозділів матеріально-технічного постачання; 1238. Керівники проєктів та програм; 1239. Керівники інших функціональних підрозділів; 13. Керівники малих підприємств без апарату управління; 1474. Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок; 1496. Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності та інші керівники / менеджери відповідно до змісту професійної діяльності.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти протягом життя.
1.5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Викладання та навчання здійснюються на основі студентоцентрованого, практико-орієнтованого, проблемно-орієнтованого та проєктного підходів із широкою інтеграцією цифрових технологій в освітній процес. Реалізація програми передбачає використання платформ дистанційного та змішаного навчання, цифрових інструментів комунікації і співпраці, сервісів бізнес-аналітики, кейс-методів, симуляцій, проєктних завдань, дослідницьких і консалтингових практик, що забезпечують набуття здобувачами досвіду розв'язання реальних управлінських проблем в умовах цифрової трансформації. Викладання орієнтоване на формування інноваційного й стратегічного управлінського мислення, цифрової культури, лідерських якостей, ініціативності, креативності, адаптивності, командної взаємодії, здатності працювати з даними, приймати рішення в умовах невизначеності, дотримуватися принципів академічної доброчесності, соціальної відповідальності та корпоративної культури університету. Форми навчання: лекції, практичні та лабораторні заняття, самостійна робота на основі підручників та навчальних посібників, консультації із викладачами, проходження виробничої (переддипломної) практики, підготовка індивідуальних і групових проєктних завдань, виконання командних консалтингових проєктів для реальних або модельованих замовників, участь у кейс-чемпіонатах, симуляціях управлінських рішень, наукових студентських конференціях, проведення прикладних досліджень із використанням інструментів бізнес-аналітики, презентація і захист кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Оцінювання поточної роботи здобувачів освіти здійснюється на основі вивчення окремих навчальних модулів, тестування, письмових та усних екзаменів, розв'язання розрахунково-аналітичних і ситуаційних завдань, підготовки та захисту індивідуальних і командних проєктів, аналітичних презентацій, виконання проєктів, розв'язання кейсів, відпрацюванні симуляцій управлінських рішень, захисту звітів про

	проходження практики та прилюдного захисту кваліфікаційної роботи.
1.6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	ІК: Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні фахові компетентності (ФК) Додаткові спеціальні (фахові, предметні) компетентності для освітньо-професійної програми	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК7. Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК 11*****. Здатність формувати елементи корпоративної культури організації. СК 12*****. Здатність вести пошук та налагоджувати ефективні комунікації з зовнішніми стейкхолдерами. СК 13*****. Здатність застосовувати гнучкі методи управління при прийнятті стратегічних рішень. СК 14*****. Здатність використовувати сучасні ІТ-технології, цифрові платформи, інформаційні системи та інструменти бізнес-аналітики для обґрунтування, візуалізації та реалізації управлінських рішень.
1.7 – Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання	

Результати навчання, визначені стандартом вищої освіти спеціальності (ПР)	ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї. ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
Додаткові результати, визначені для освітньо-професійної програми	ПРН14*****. Оцінювати інноваційний потенціал організації, виявляти можливості використання сучасних технологій, цифрових інструментів і нових бізнес-моделей для підвищення її конкурентоспроможності. ПРН15*****. Розробляти та приймати управлінські рішення щодо формування та впровадженя інновацій з урахуванням стратегічних цілей організації та умов цифрової трансформації. ПРН16*****.Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти, візуалізувати та аналізувати їх із використанням інструментів бізнес-аналітики, формувати стратегічний набір організації та розробляти обґрунтовані сценарії її подальшого розвитку. ПРН17***** Проєктувати індивідуальну освітню та професійну траєкторію, ефективно організовувати колективну діяльність, застосовуючи лідерські, креативні та адаптивні (soft skills) якості, а також приймати обґрунтовані управлінські рішення (hard skills) у контексті сталого розвитку та соціальної відповідальності.
1.8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	

Кадрове забезпечення	1. Наявність кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти за даною спеціальністю (4 доктори економічних наук та 10 кандидатів економічних наук). 2. У складі групи розробників 3 особи мають диплом про вищу освіту, яка відповідає спеціальності «Менеджмент». До групи розробників входять також: викладач-практик – член Клубу підприємців Буковини, власник власної торгової марки, керівник 2-х приватних підприємств; два випускники ОП 2021 і 2022 рр; один здобувач освіти. 3. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними працівниками, які мають відповідну освітній програмі кваліфікацію та працюють у ЧНУ за основним місцем роботи: 3.1. Які мають науковий ступінь та/або вчене звання – 100% від загальної кількості дисциплін; 3.2. Які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – 66,6% від загальної кількості дисциплін (8 із 12 дисциплін обов'язкової компоненти ОП викладають доктори економічних наук). 4. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва виробничою (переддипломною) практикою, магістерськими роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності. 5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – не менше 80% від загальної кількості дисциплін. 6.Прикладний (практично орієнтований) характер викладання забезпечено участю у навчальному процесі (при проведенні практичних занять та проходженні переддипломної практики) фахівців-практиків (стейкхолдерів), які за своїм фахом відповідають напряму освітньої програми та з якими укладено відповідні угоди. Це дозволяє успішно поєднувати теоретичні та практичні знання та навики. 7.Навчальний процес забезпечено необхідними навчально-методичними матеріалами (робочими програмами, силабусами, навчальними посібниками, підручниками, методичними розробками до практичних занять, самостійної роботи, виробничої (переддипломної) практики, написання кваліфікаційних робіт, збірниками тестових завдань, екзаменаційними білетами).
Матеріально-технічне забезпечення	1.Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. м. на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 30% від загальної кількості студентів. 3. Бібліотека, в т.ч. читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. 6. Комп'ютерні робочі місця, лабораторії, полігони, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Інформаційне та навчально-методичне забезпечення відповідає вимогам щодо освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 зі змінами від 24.03.

	2021р.). Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяє Єдина державна електронна база з питань освіти. Наявність інформаційного забезпечення: 1. Використання віртуального навчального середовища Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та авторських розробок професорсько-викладацького складу. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного профілю, в тому числі в електронному вигляді. 2. Наукова бібліотека ЧНУ має електронний каталог в мережі Інтернет (ведеться з 2003 р.), понад 500 тис. записів (книги, аналітичний опис періодичних видань та збірників та ін.), Інтернет-путівник по цікавих та значимих сайтах та порталах, систематизований за розділами знань та типами ресурсів доступ до електронних архівів, колекцію оцифрованих ресурсів з фонду НБ ЧНУ - видання з колекцій відділу рідкісних книг та рукописів, наукові вісники ЧНУ, списки дипломних та магістерських робіт тощо. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань. 3. Офіційний веб-сайт закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 4. Archer – інституційний репозитарій відкритого доступу представників ЧНУ, документи якого мають постійну URL- адресу, індексуються різноманітними пошуковими системами. 5. Електронний ресурс закладу освіти (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. Інформаційна система навчального процесу ґрунтується на застосуванні платформ дистанційного навчання Moodle, Google Classroom, Zoom, Google Meet, спілкуванні через корпоративну пошту ЧНУ. Наявність навчально-методичного забезпечення: 1. Навчальний план, силабуси та навчальні й робочі програми з кожної дисципліни навчального плану. 3. Представлений в системі Moodle комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану. 4. Програма виробничої (переддипломної) практики. 5. Підручники, навчальні посібники та інші навчально-методичні матеріали згідно з переліком рекомендованої літератури з розрахунку один примірник на трьох осіб фактичного контингенту студентів або їх наявність в електронній формі для необмеженої кількості користувачів. 6. Методичні матеріали до проходження виробничої (переддипломної) практики, до виконання кваліфікаційної роботи та проведення атестації здобувачів.
1.9 – Академічна мобільність	

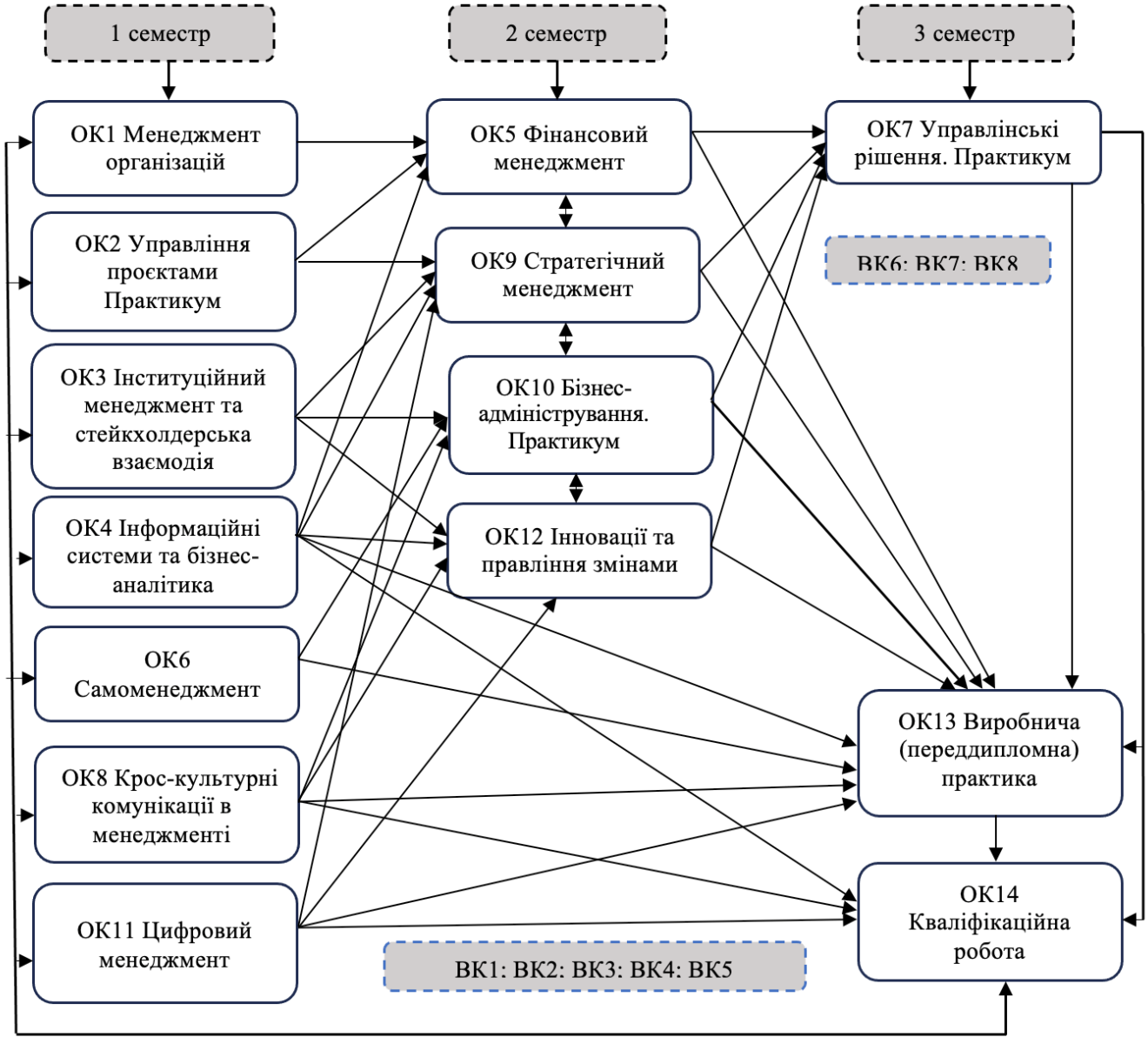
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та університетами України. Посилення міжнародного компонента програми забезпечується через можливість вивчення окремих вибіркових компонентів англійською мовою, участь здобувачів у міжнародних освітніх та науково-комунікаційних заходах, а також використання навчальних матеріалів і кейсів, орієнтованих на міжнародне професійне середовище. Можливість зарахування відповідно до прийнятого в університеті Положення за окремими темами та дисциплінами оцінок, отриманих в процесі успішного проходження за відповідними темами курсів в рамках неформальної освіти за відповідною тематикою і з урахуванням кількості передбачених і пройдених кредито-годин.
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ та на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Передбачається за умови попереднього навчання на підготовчих курсах з української мови.

2.1.Перелік компонент ОП

Код н/д	**КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)**	**Кількість кредитів**	**Форма підсумкового контролю**
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
ОК1	Менеджмент організацій	5,0	екзамен
ОК2	Управління проєктами. Практикум	4,0	екзамен
ОК3	Інституційний менеджмент та стейкхолдерська взаємодія	4,0	екзамен
ОК4	Інформаційні системи та бізнес-аналітика	4,0	екзамен
ОК5	Фінансовий менеджмент	4,0	екзамен
ОК6	Самоменеджмент	4,0	залік
ОК7	Управлінські рішення. Практикум	3.0	екзамен
ОК8	Крос-культурні комунікації в менеджменті	5.0	екзамен
ОК9	Стратегічний менеджмент	4,0	екзамен
ОК10	Бізнес-адміністрування. Практикум	3,0	залік
ОК11	Цифровий менеджмент	4	екзамен
ОК12	Інновації та управління змінами	4	екзамен
ОК13	Виробнича (переддипломна) практика	8,0	залік
ОК14	Кваліфікаційна робота	10,0	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		**66**	
Вибіркові компоненти ОП			
ВК1	Дисципліна вільного вибору 1	3,0	залік
ВК2	Дисципліна вільного вибору 2	3,0	залік
ВК3	Дисципліна вільного вибору 3	3,0	залік
ВК4	Дисципліна вільного вибору 4	3,0	залік
ВК5	Дисципліна вільного вибору 5	3,0	залік

ВК6	Дисципліна вільного вибору 6	3,0	залік
ВК6	Дисципліна вільного вибору 7	3,0	залік
ВК6	Дисципліна вільного вибору 8	3,0	залік
Загальний обсяг вибіркових компонент:		**24**	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		**90**	

2.2. Структурно-логічна схема



3.Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти магістра із присвоєнням кваліфікації: Магістр менеджменту (освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»).
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота визначає відповідність знань та рівень сформованості програмних компетентностей магістра у сфері менеджменту організацій різних форм власності та видів економічної діяльності. Кваліфікаційна робота має прикладний характер і передбачає розв'язання актуальної управлінської проблеми на основі сучасного методичного, аналітичного та інформаційного інструментарію. У межах кваліфікаційної роботи здобувач освіти може використовувати реальні або наближені до реальних дані організацій, інструменти бізнес-аналітики, методи моделювання та оцінювання альтернатив управлінських рішень, а також формулювати практичні рекомендації для конкретної організації чи стейкхолдера. Кваліфікаційна робота свідчить про набуття здобувачем освіти сучасних знань, компетентностей та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, його готовність до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти.

4.Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Принципи та процедури – забезпечення якості вищої освіти	У ЧНУ принципи та процедури забезпечення якості вищої освіти визначені внутрішньою системою забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, що ґрунтується на принципах автономності, академічної свободи, академічної доброчесності, відкритості, прозорості, відповідальності, студентоцентрованості, відповідності європейським і національним стандартам та системності управління. Реалізація цих принципів забезпечується через моніторинг якості освітніх програм і результатів навчання, самооцінювання, залучення здобувачів і роботодавців, підвищення кваліфікації викладачів, розвиток інформаційних систем, публічність інформації про освітні програми та функціонування процедур запобігання академічній недоброчесності. Основними процедурами внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті є: побудова системи показників якості освітньої діяльності та якості підготовки фахівців; розробка і проведення моніторингових процедур для визначення динаміки забезпечення якості освітніх процесів і результатів; самооцінка якості освітньої діяльності суб'єктами освітнього процесу на всіх рівнях управління для їх цілеспрямованої самоорганізації; підготовка і проведення маркетингово-моніторингових

	досліджень для визначення потреб ринку праці, вимог стейкхолдерів вищої освіти, соціально-педагогічних та соціально-психологічних досліджень для визначення якості надання освітніх послуг і відповідності якості освіти; рейтингове оцінювання результатів діяльності для стимулювання та мотивації учасників освітнього процесу щодо постійного покращення якості освіти.
Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм	Моніторинг та удосконалення освітніх програм Університету в процесі їх реалізації включають визначення: змісту освітніх програм за результатами останніх досліджень у відповідній галузі знань з метою забезпечення їх відповідності сучасним вимогам; змін потреб суспільства; очікувань, потреб та ступеня задоволення студентів стосовно освітньої програми. Освітні програми регулярно переглядаються і удосконалюються робочими групами із залученням роботодавців, студентів, випускників та інших стейкхолдерів. Рішення про внесення змін до Освітньої програми ухвалює Вчена рада Університету.
Щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників	Система оцінювання здобувачів вищої освіти включає вхідний (нульовий) контроль, поточний та семестровий контроль. Види поточного контролю: усний, письмовий (різновидом є тестовий). Форми поточного контролю: фронтальне та індивідуальне опитування, проведення термінологічних диктантів, розв'язання письмових завдань, написання есе, розв'язання практичних ситуацій тощо. Форми семестрового контролю визначаються навчальним планом і проводяться у визначені ним терміни. Система оцінювання в Університеті передбачає накопичення балів під час теоретичного та практичного навчання і здійснюється за 100-бальною університетською шкалою. Оцінювання науково-педагогічних працівників проводиться на підставі ключових показників, визначених з урахуванням їх посадових обов'язків (виконання навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків).
Підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників	Метою підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості вищої освіти. Науково-педагогічний працівник підвищує свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації встановлюють в годинах та / або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ECTS) (один кредит становить 30 годин) за накопичувальною схемою. Загальний обсяг підвищення кваліфікації впродовж п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ECTS (180 годин). Педагогічні та науково-педагогічні працівники можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном. Результати підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника враховують під час обрання його на посаду за конкурсом чи укладення з ним трудового договору.
Наявність необхідних ресурсів для організації освітнього процесу	Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяють: 1) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО); 2) Офіційний веб-сайт Університету, на якому розміщена основна інформація про його діяльність та нормативний інструментарій забезпечення якості освітньої діяльності (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, нормативні документи, інформація про освітню/освітньо-наукову/видавничо/атестаційну (наукових кадрів)

	діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 3)Електронний ресурс Університету (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. 4) Офіційний веб-сайт економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування.
Наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом	Інформаційна система навчального процесу ґрунтується насамперед на застосуванні платформи дистанційного навчання Moodle, яка функціонує як середовище для розміщення електронних курсів, завдань, тестів, матеріалів навчальних дисциплін і контролю результатів навчання. В ЧНУ створено Центр цифрової трансформації, впроваджено систему електронного документообігу iDoc, важливе місце займають цифрові сервіси «Система цифрового ЧНУ», «Портал "Студент"» та внутрішній Wiki – сервіс для управління внутрішьою документацією. Центр цифрової трансформації також надає доступ до хмарних сервісів (Microsoft, Google). Система е-навчання реалізується шляхом використання технологій електронного навчання для забезпечення освітнього процесу. Науково-методичне забезпечення системи е-навчання включає: методичні (теоретичні та практичні) рекомендації щодо розроблення і використання психолого-педагогічних та інформаційно-комунікаційних технологій у системі е-навчання; критерії, засоби і системи контролю якості в системі е-навчання; змістовне, дидактичне та методичне наповнення навчальних веб-ресурсів. Системотехнічне забезпечення е-навчання включає: апаратні засоби (персональні комп'ютери, мережне обладнання тощо), що забезпечують розроблення і використання веб-ресурсів навчального призначення, управління освітнім процесом та необхідні види навчальної взаємодії між учасниками у синхронному і асинхронному режимах; програмне забезпечення загального призначення, яке побудоване на програмних продуктах з відкритими кодами та інші ресурси.
Забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації	Публічність інформації про освітню програму, ступінь вищої освіти та кваліфікацію забезпечується шляхом оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Університету, на сайтах економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, у соціальних мережах.
Забезпечення дотримання академічної доброчесності	Процедури та заходи забезпечення дотримання академічної доброчесності здійснюються на основі Етичного кодексу Університету, що передбачає формування культури академічної доброчесності в середовищі наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників університету, набуття особами, які навчаються, компетентностей з академічної доброчесності та навичок якісного академічного письма. В Університеті введено в дію положення про академічну доброчесність, про виявлення та запобігання плагіату в Університеті; про процедуру впровадження антиплагіатної системи, розроблено плани заходів з популяризації академічної доброчесності. Здійснення контролю за дотриманням академічної доброчесності працівниками та здобувачами вищої освіти відбувається шляхом перевірки на плагіат дисертацій та авторефератів, монографій,

	підручників і посібників, рукописів статей і тез доповідей, курсових робіт (проєктів), звітів з практики тощо на основі інтернет-системи Turnitin та інформаційної системи, що містить базу даних Університету. У разі виявлення академічного плагіату автори несуть відповідальність відповідно до встановлених вимог.

4. Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей дескрипторам НРК(за 7-м рівнем, магістерським)

Класифікація компетентностей за НРК	Знання **ЗН1** Спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень. **ЗН 2.** Критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань	Уміння **УМ1**. Навички розв'язання проблем, необхідні для проведення досліджень та/або провадження інноваційної діяльності з метою розвитку нових знань та процедур **УМ2**. Здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі у широких або мультидисциплінарних контекстах **УМ3.** Здатність розв'язувати проблеми у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності	Комунікація **К1**. Зрозуміле і недвозначне донесення власних знань, висновків та аргументації до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються **К2.** Використання іноземних мов у професійній діяльності	Відповідальність і автономія **АВ 1.** Управління робочими або навчальними процесами, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів **АВ 2.** Відповідальність за внесок до професійних знань і практики та/або оцінювання результатів діяльності команд та колективів **АВ 3.** Здатність продовжувати навчання з високим ступенем автономії
Загальні компетентності				
ЗК1	ЗН2	**УМ1, УМ2**	**К1, К2**	**АВ3**
ЗК2			**К1**	
ЗК3		**УМ1, УМ2**	**К1**	**АВ1**
ЗК4		**УМ1**	**К1**	**АВ1,АВ 2**
ЗК5			**К1**	**АВ2**
ЗК6		**УМ1**		**АВ3**
ЗК7	**ЗН1, ЗН2**	**УМ1**		
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1	**ЗН2**	**УМ1**		
СК2			**К1**	
СК3			**К2**	
СК4		**УМ1**	**К1**	**АВ1**
СК5	**ЗН2**		**К1**	**АВ1**
СК6			**К1**	**АВ2**
СК7	**ЗН1**	**УМ1**		**АВ1**
СК8		**УМ1**		
Додатково для освітньо-професійної програми				
СК9	ЗН2	**УМ1**	**К1**	АВ1, АВ3
СК10	ЗН1	**УМ1, УМ2**	**К1**	**АВ1**
СК 11*	ЗН1	**УМ3**		

СК 12*		**УМ3**	К1, К2	**АВ2**
СК13*	ЗН1		К1, К2	**АВ2**

5.Матриця відповідності визначених Стандартом та додатково визначених для ОПП результатів навчання та компетентностей

№	*Програмні результати навчання*	*Загальні компетентності*							*Спеціальні (фахові) компетентності*														
		1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11*	12*	13*	14*
1.	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах	+						+	+								+				+	
2.	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення			+				+		+												
3.	Проєктувати ефективні системи управління організаціями	+											+								+	
4.	Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї				+										+							
5.	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах									+											+	
6.	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність						+		+								+			+		+
7.	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті		+			+							+						+			
8.	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією			+									+									+
9.	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами					+														+		
10.	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач													+		+			+			
11.	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу										+											
	Додатково для освітньо-професійної програми																					
12*	Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)	+			+								+		+	+		+				
13*	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)			+	+		+			+						+	+					
	Додаткові результати, визначені для даної освітньо-професійної програми																					
14*	Оцінювати інноваційний потенціал організації, виявляти можливості використання сучасних технологій, цифрових інструментів і нових бізнес-моделей для підвищення її конкурентоспроможності						+	+				+										
15*	Розробляти та приймати управлінські рішення щодо формування, впровадження й комерціалізації інновацій з урахуванням стратегічних цілей організації та умов цифрової трансформації																				+	+
16*	Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти, візуалізувати та аналізувати їх із використанням інструментів бізнес-аналітики, формувати стратегічний набір організації та розробляти обґрунтовані сценарії її подальшого розвитку		+					+	+												+	+
17*	Проєктувати індивідуальну освітню та професійну траєкторію, ефективно організовувати колективну діяльність, застосовуючи лідерські, креативні				+					+			+						+			

	та адаптивні (soft skills) якості, а також приймати обґрунтовані управлінські рішення (hard skills) у контексті сталого розвитку та соціальної відповідальності																							

6.Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12	ОК13	ОК14
ІК	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**	**х**
ЗК 1	х		х	х					х	х	х			х
ЗК 2		х	х	х				х	х			х	х	
ЗК 3	х	х		х	х		х		х	х		х	х	х
ЗК 4	х	х		х	х	х			х		х		х	х
ЗК 5		х	х					х			х			
ЗК 6	х	х		х	х			х		х	х	х	х	х
ЗК 7	х			х	х		х	х	х	х	х	х	х	х
СК 1	х			х				х	х	х	х	х	х	х
СК 2	х	х		х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
СК 3						х			х			х		
СК 4				х	х							х	х	
СК 5	х	х	х	х		х		х	х		х	х		х
СК 6		х				х			х					
СК 7	х	х		х							х			х
СК 8	х	х		х	х	х			х		х		х	х
СК 9	х	х		х	х			х	х	х	х		х	х
СК 10	х			х							х			
СК 11*		х	х			х		х	х					
СК 12*	х	х		х				х		х	х		х	х
СК13*	х		х	х				х	х	х	х	х	х	х
СК14*	х		х	х				х	х	х	х	х	х	х

7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12	ОК13	ОК14
ПРН 1	**х**			**х**					**х**	**х**	**х**			**х**
ПРН 2	**х**			**х**	**х**		**х**		**х**	**х**		**х**	**х**	**х**
ПРН 3		**х**												
ПРН 4		**х**												**х**
ПРН 5							**х**	**х**	**х**	**х**		**х**	**х**	**х**
ПРН 6	**х**		**х**				**х**		**х**	**х**		**х**		**х**
ПРН 7		**х**	**х**					**х**						
ПРН 8				**х**							**х**			**х**
ПРН 9		**х**						**х**			**х**			
ПРН 10		**х**				**х**		**х**						
ПРН 11						**х**		**х**			**х**			
ПРН 12	**х**		**х**							**х**				
ПРН 13	**х**	**х**			**х**								**х**	**х**
ПРН14*				**х**	**х**						**х**	**х**	**х**	
ПРН15*			**х**				**х**		**х**	**х**		**х**		**х**
ПРН16*				**х**				**х**	**х**			**х**	**х**	
ПРН17*		**х**				**х**		**х**						

Гарант освітньої програми **З.І. Галушка**

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проєктної групи	Найменуван-ня посади, місце роботи	Найменуван-ня закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідній роботі, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):						
Галушка Зоя Іванівна	Завідувач кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, економічний факультет, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	Київський державний університет імені Тараса Шевченка, 1980 рік, спеціальність «Політична економія», Кваліфікація «Економіст. Викладач політичної економії» В1 №602383	Диплом доктора економічних наук ДД№000142, виданий на підставі рішення Атестаційної колегії 10.11.2011 р. Тема: «Соціалізація трансформаційної економіки: закономірності та суперечності» спеціальність 08.00.01 - Економічна теорія та історія економічної думки. Професор	45 років	**П1.** *1.* Halushka Z., Biloskurskyy R., Kravets V., Gruntkovskyi V., Stromilova K. Managing the development of microeconomic systems in the face of global challenges AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. Special Issue12/01-XXV. Pp.48-52. ISSN 1804-7890 ISSN 2464-6733 (Online) Чехія / Czech Republic. Web of Science (ESCI), ERIH PLUS, CrossRef, EBSCO, Index Copernicus http://www.magnanimitas.cz/12-01-xxv http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/120125/papers/A_07.pdf https://access.clarivate.com/login?app=wos&alternative=true&shibShireURL=https:%2F%2Fwww.webofknowledge.com *(Web of Science)* *2.* Halushka Z., Zahuchlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Фінансова та кредитна діяльність: проблеми теорії та практики 2022 Том 1. №42, с. 283-292. *Web of Science* Core Collection: Emerging Sources Citation Index https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 2306-4994 (Друкована версія) FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2022 No 1 (42)283ISSN 2306-4994 (print); ISSN 2310-8770 (online) 2310-8770 https://fkd.net.ua/index.php/fkd/issue/view/57 3. Halushka Z., Yevchuk K.-I. Changing priorities in strategic management of regional development. International scientific peer-reviewed journal «SworldJournal». 2022. Випуск 13-02. С.42-49. Index Copernicus. ISSN (Online): 2663-5712 ICI Journals Master List 2020: 82.07 DOI: https://doi.org/10.30888/2663-5712.2022-13-02-030https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj13-0213 4. Галушка З.І. Ключові стейкхолдери освітніх програм: ідентифікація інтересів та стратегії взаємодії. «ScientificWorldJournal» 2023. Випуск №18 (2). С.157-164.https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/article/view/swj18-02-027	«Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22 " квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002406, 28.05.2023 р. Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів (60 год., 2 кредити) Сертифікат від 14.12.2024 р. 4d6656ce2147474cb56fdd44e8bda523 Тренінговий курс «Штучний інтелект в освітній та науковій діяльності» ТОВ «AI-експеримент»

			кафедри економічної теорії та менеджменту Атестат 12ПР № 008309 Протокол № 7/01-П від 30 листопада 2012 р.		DOI:10.30888/2663-5712.2023-18-02-027. https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj18-02/swj18-02 5. Галушка З.І. Невизначеність як економічна категорія та як середовище функціонування бізнесу. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2023. No1 (65). С.26-32. https://economics.net.ua/files/archive/2023/No1/26.pdf. DOI: 10.15276/ETR.01.2023.3. DOI: 10.5281/zenodo.7834244. 6. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб. .наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing 7. Галушка З.І. Невизначеність бізнес-середовища: проблеми та можливості пристосування. "Modern systems of science and education in the USA, EU and other countries '2023" 16 on January 25, 2023. С.68-70. https://www.proconference.org/index.php/usc/article/view/usc16-01-006 DOI: https://doi.org/10.30888/2709-2267.2023-16-01-006 8. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб.наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing 9. Галушка З.І. Impact of digitalization on the accumulation of social capital in the economy Вплив діджиталізації на нагромадження соціального капіталу економіки. International Science Journal of Management, Economics & Finance. Vol. 3, No. x, 2024, pp. 1-9 https://doi.org/10.46299/j.isjmef.20240302.01 10. Галушка З.І. Людський капітал економіки України: вплив війни та потенціал післявоєнного відновлення. Вісник Хмельницького національного університету. 2024. № 2, с.100-108. https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/issue/view/3 Вісник ХНУ. Економічні науки. DOI: https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-15 (DOI 10.31891/2307-5740) Index Copernicus ICV 2022: 64,73(з 2013) Google Scholar h5-Index: 3 (з 2013) 11. Як формувати стратегії в умовах невизначеності? «Modern Economics» 2024. № 44. https://modecon.mnau.edu.ua/services/#cost https://modecon.mnau.edu.ua 12. Zoia Halushka, Oleksii Bobrovskyi, Dmytro Kharechko, Andrii Varvus, Liudmyla Akimova, Oleksandr Akimov State policy of wellbeing in the face of global challenges: problems of socialization, socio-economic transformation against the background of the introduction of digitalization and artificial intelligence technologies. AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research 14/01/XLI. 2024 (VOLUME 14, ISSUE 1, SPECIAL ISSUE XLI.) Pp.195-200.	КНЕУ№ ім. Вадима Гетьмана (16 жовтня-06 листопада 2025 року) Сертифікат Т№004-0046-2, виданий 06 листопада 2025 року (45 год., 1,5 кредитів)

					https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/140141/papers/A_32.pdf https://www.magnanimitas.cz/web-of-science *(Web of Science)* 13. Галушка З.І. Жук Н.О. Підходи до визначення соціоекономічної парадигми як концептуальної моделі економічного розвитку. Економічний простір. Збірник наукових праць. 2024. № 192. С. 8-12 http://srd.pdaba.edu.ua:8080/bitstream/123456789/13839/1/Halushka.pdf DOI: https://doi.org/10.30838/EP.193.8-12 14. Галушка З.І. Трансформація підходів та інструментів стратегічного дослідження умов сталого економічного розвитку. *International Science Journal of Management, Economics & Finance*. 2025. №2 info@isg-journal.com https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzQZSsJlSfCMpbTHMkQwlQbhsWQd https://isg-journal.com/isjmef/issue/view/78 https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/item/e241ebec-1ae8-449d-9563-1bdf3e0c1abc/Halushka%20Z.pdf?sequence=1 15. Ding, S., Kolodyazhna, A., Halushka, Z., Karp, O., & Tymchak, V. (2025). Exploring the influence of social environment on mental health, behavioral patterns, leadership development, and interpersonal relationships among youth in a digitalized society. International Journal of Organizational Leadership, 14(First Special Issue), 413-425. https://doi.org/10.33844/ijol.2025.60489 Web of Science (ESCI) [Impact Factor: .23] https://ijol.cikd.ca/article_60829.html 16.Галушка З.І. Трансформація підходів та інструментів стратегічного дослідження умов сталого економічного розвитку. *International Science Journal of Management, Economics & Finance. 2025. №**2*** info@isg-journal.com https://isg-journal.com/isjmef/issue/view/78 17.Галушка З. (2025). THE EVOLUTION OF PROJECT MANAGEMENT METHODS AND TOOLS IN THE CONTEXT OF NEW MANAGERIAL TURBULENCE. ***SWorldJournal,*** 3(32-03), 72–92. https://doi.org/10.30888/2663-5712.2025-32-03-008 18.Галушка З.І. Теорія заінтересованих сторін: еволюція підходів та роль стейкхолдерів у формуванні стратегічної орієнтації організації. DOI: https://doi.org/10.32782/ecovis/2023-2-4 Науковий вісник Чернівецького університету: Випуск. 2. Економіка: 2023. С. 19-24. https://journals.chnu.chernivtsi.ua/index.php/econom/article/view/233 19. Галушка, З. Крос-секторальні партнерства як інструмент управління інноваціями для досягнення цілей сталого розвитку. *Сталий розвиток економіки*, 2026 № (1 (58), 652-657. https://doi.org/10.32782/2308-1988/2026-58-85. **ПЗ** 1. Halushka Zoia. CONCEPTUAL PARADIGMS OF STRATEGIC MANAGEMENT DEVELOPMENT: HISTORY AND CONTEMPORARY DIMENSIONS **(**Концептуальні парадигми розвитку стратегічного менеджменту: історія та сучасні виміри**). В кн.:** Transformation of the	

					Economic System in the Context of Global and Regional Changes : Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2026. 950 p. DOI: https://doi.org/10.30525/978-9934-26-670-6-11 С.241-268. **2.** Галушка З.І., Бойда С.В., Клевчік Л.Л. Мікро- та Макроекономіка: теорія і практика: підручник. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича. Чернівці, 2024. 277 с. **3.** Проєктний менеджмент : навч. посібник. / З.І. Галушка, І.Я. Кузьмук, В.С. Тимчак. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2025. 344 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/13664 **П4** **1.** Економіка: практикум з економічної теорії, історії економіки та економічної думки, мікро- та макроекономіки**.** Укл.: Галушка З.І., Поченчук Г.М., Бойда С.В., Заволічна Т.Р., Сторощук Б.Д., Кузьмук І.Я./ За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівец. нац. ун-т. 2022. 190 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4534 **2.** Галушка З.І. Стратегування стартапів. Розділ у навч. Посіб. Організація власного бізнесу /за ред. к.е.н., доц. Є.В. Ткача. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т. ім. Ю.Федьковича. 2023. С. 38-46. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/6555 3.Галушка З. І., Поченчук Г. М. Економічна теорія : навч. посіб. Чернівці: 24,7др. арк. https://drive.google.com/file/d/1ploe0-ORpq0NiVqiJT9Xkq3w5NKLo0Lc/view https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/14492 **3.** Галушка З.І. Методика та методологія наукового дослідження (рекомендації до написання та захисту дисертації зі спеціальності 051 Економіка). https://drive.google.com/file/d/1iGgJOtK_bNgR3tm3sQ48F8pK02kzJYVh/view **4.** Методичні матеріали, розміщені на платформі MOODLE: • Економічна теорія: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=422 • Проєктний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 • Стратегічний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3159 • Стратегічний аналіз в економіці https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=8611 • Методологія та методика економічного дослідження https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=8199 • Стратегічний аналіз в управлінні організацією https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=9394 • Сучасна економіка та ЦСР https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=938	

					8.Галушка З.І. Методологія та методика наукового дослідження. Навчально-методичний посібник. Чернівецький національний університет. Чернівці, 2023. 220 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7552 **П6.** Захищено дисертацію доктора філософії Нафус І.І. 5 березня 2021 р., спеціальність 051 Економіка. Тема «Нагромадження соціального капіталу на різних рівнях функціонування економіки» Диплом доктора філософії № 001327 від 25 травня 2021 року, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/doc_filos/df26006017/ https://drive.google.com/file/d/1pTX9keOm6z0B_Ah_zxBylYB8elV51j43/view Наказ МОНУ про видачу диплома доктора філософії №252 від 05.05.21 р. **П7.** Виступала опонентом дисертацій: 1. Смєсової В.Л. (спеціалізована вчена рада Д08.080.01 при Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка», 3.02.2020 р.). https://sp.nmu.org.ua/d_08.080.01/відгук%20Галушки%203.I.pdf 2. Федоренко Т.О. Культура як фактор економічного зростання в умовах нестабільної держави.28.11.2023 р. https://svr.naqa.gov.ua/#/defense/2500 3. Чалюк Ю.О. «Соціалізація глобальної економіки у парадигмі постіндустріалізму» Докторська рада Д 26.006.01 Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, 14.12.23 р.https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/d-26.006.01/dis_do_zahistu/aref_08.00.01/01_dos_dis/ 4. Красоти О.В. «Соціальна інклюзія як інструмент макроекономічної стабілізації національної економіки» 19.05.2025 р. https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/atestatsiya-kadriv-vyshchoi-kvalifikatisii/2025/03/05/povidoml-pro-zakh-dysert-dok-nauk-05-03-2025-1.pdf **П8.** Керувала науковими темами кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича «Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності» 0120U105323) – 2021-2025 рр.; «Інноваційні моделі управління стійким економічним розвитком: адаптивність, цифровізація, відновлення» (0126U002028) з 2026 р. Член редколегії наукового фахового видання «Науковий вісник Чернівецького університету, Економіка” (Категорія Б). http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorialTeam **П9.**	

					Член разової вченої ради ДФ 26.006.085. Наказ ректора КНЕУ ім. Вадима Гетьмана Про утворення разової спеціалізованої вченої ради № 520 від 02.10.2023. URL: https://kneu.edu.ua/ua/science_ kneu/scientific_council/doc_filos/df26006085/ **П10.** 1.Учасник міжнародного наукового проєкту: SWorld за Програмою SWM-Редактор (Україна, Молдова, Болгарія, Німеччина та ін.). Сертифікат: Ref. red-24030005 March 07, 2024. 2.Член оргкомітету: Міжнародні науково-практичні конференції та симпозіуми (Україна, Болгарія, Німеччина), які проводяться науковим проєктом SWorld. URL: https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/editorialTeam 3.Член редколегії: міжнародних наукових журналів, що входять до наукометричних баз IndexCopernicus, GoogleScholar/ **(**"Modern engineering and innovative technologies" «ScientificWorldJournal») Сертифікат: Ref. red-24030005 March 07, 2024. URL: https://www.moderntechno.de/index.php/meit/editorialTeam Член редколегії Наукового Вісника Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича. Серія : Економіка. URL: https://journals.chnu.chernivtsi.ua/index.php/econom/editorial **П11.** 1.Наукове консультування ТОВ «ГРІКО ГРУП» (Довідка №20/01 від.01. 2022 року). 2.Наукове консультування Чернівецької обласної ради. 3. Наукове консультування ТОВ «Український кондитер» Довідка від 30.04.2026 р. https://drive.google.com/drive/folders/16mOERPpKaBsCN4oC90AzE88_bzPS-Xux **П12.** 1. Галушка З.І. Системний підхід до стратегічного управління розвитком міст в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Мат. наук.-практ. конф. «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи», м. Хмельницький, 11 лютого 2022 р. С.8-9. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3981/Збірник%20тез%20Міжнародної%20науковопрактичної%20конференції%20«Публічне%20управління%20в%20Україні%20виклики%20сьогодення%20та%20глобальні%20імператив.pdf?sequence=1&isAllowed=y 2. Стратегія управління змінами в умовах невизначеності. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (24-26 травня 2022 року) / Відп. ред. проф.Л. Черчик. Луцьк, 2022. 557 с. С.102-104. https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox?projector=1	

					3. Галушка З.І. **С**тейкхолдерський підхід в управлінні організацією. Мат. VI міжн. науково – практ. конф. «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту» (CICM-2022) 2022. 21 жовтня 2022 р. К. ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». С.199-203. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/6823/збірник%20тез_Стратегічні%20імперативи.pdf?sequence=1&isAllowed=y 4. Галушка З.І. Невизначеність бізнес-середовища: проблеми та можливості пристосування. "Modern systems of science and education in the USA, EU and other countries '2023" 16 on January 25, 2023. С.68-70. https://www.proconference.org/index.php/usc/article/view/usc16-01-006 DOI: https://doi.org/10.30888/2709-2267.2023-16-01-006 5. Галушка З.І. Сучасні тренди розвитку економіки та їх концептуалізація в економічній науці. Мат. міжн. науково-практ. конф. «Трансформаційні процеси національної економіки в умовах сьогодення». 8 квітня 2023 р. Таврійський національний університет ім. В.І. Вернадського. (м. Київ, 8 квітня 2023 р.). Львів-Торунь: Liha-Pres, 2023. С.6-10. *DOI: https://doi.org/10.36059/978-966-397-296-1-1* 6. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб. наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/ view?usp=sharing 7. Галушка З.І. **С**оціальна безпека суспільства і людини: складові та можливості забезпечення. Мат. Круглого столу «Соціальна безпека людини в умовах гібридної війни: сутність, особливості та шляхи забезпечення» 28-30 червня 2023 року. 2023. С.16-19. https://econom.knu.ua/wp-content/uploads/2023/07/Матеріали-круглого-столу.pdf 10 *8.* Тренди розвитку людського капіталу в умовах нестабільності: компетентнісний підхід. Матеріали Міжнародного форуму EFBM 3.0 «ЕКОНОМІКА. ФІНАНСИ. БІЗНЕС. УПРАВЛІННЯ» «Від відновлення до зростання». Дослідницька секція «Парадигмальні зрушення в економічній теорії XXI ст.» 21-24 травня 2024 року. С.47-49. https://www.efbm.org/wp-content/uploads/2024/05/Матеріали-дослідницької-секції_Парадигмальні-зрушення-в-економ_теорії-XXI-ст-1.pdf *9.* Галушка З. І. Теорія поколінь як підхід до обґрунтування стратегій розвитку людського капіталу**.** VII Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту» (CICM-2024), 08 травня 2024 року. *10.* Галушка З. І. Резильєнтність як нова концепція розвитку економічних систем в умовах невизначеності. Мат. II Міжнародної науково-практичної конференції «Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних	

					та глобальних викликів» (м. Чернівці (Україна) – м. Сучава (Румунія), 29-31травня 2024 року. С.49-52. 11.Галушка З. І. Безпекові аспекти зміни соціальної структури суспільства під впливом війни: історичний досвід та сучасні реалії. Матеріали Круглого столу «Основні напрями забезпечення соціальної безпеки людини в умовах війни та повоєнного відновлення». 2-3 липня 2024 р., / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Одеса:Знання України, 2024. С. 22-25. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10310/Збірник-тез.pdf?sequence=1&isAllowed=y *12.* Галушка З.І. Модифікація класичних методів стратегічного аналізу під впливом змін зовнішнього середовища бізнесу. Мат. ІІ міжн. наук.-практ. конф. «Економічна аналітика: сучасні реалії та прогностичні можливості», 24.01. 2025 р. К.: КНЕУ. 2025. С. 224- 226. *https://drive.google.com/file/d/1VfOGGquF2ARGe9pL2gs5W58-X6ogMCcJ/view https://archer.chnu.edu.ua/submissions* 13. Галушка З.І. Соціальний комплаєнс як інструмент виживання у надзвичайних умовах воєнного стану. Мат. Всеукраїнської науково-практичної конференції «Комплаєнс у досягненні цілей сталого розвитку», 07 травня 2025 року. КНЕУ ім. В. Гетьмана. С.238-243. https://drive.google.com/drive/folders/1WmIL5Sx0vDYUPBawYyYsAow583ZOp_vX DOI: 10.35668/978-966-926-564-7 14. Галушка З.І. «Креативна деструкція» шумпетерової моделі та її сучасні виклики. Мат. Міжн. науково-практичної конференції «Інновації, підприємництво та економіка сучасних трансформацій у дзеркалі теорії Шумпетера» 01.10.2025 р. С. 51-54. ЧНУ. ISBN 978-617-8703-24-0 URL: https://ef.chnu.edu.ua/media/rqqfncxw/materialy_shumpeter-konf_2025.pdf https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/12976 15. Галушка З.І. Соціалізація економіки як чинник стійкості економічного розвитку: соціальні інновації, цифрова взаємодія та міжсекторна координація. Мат. XII Міжнародна науково-практична конференція “SCIENCE IN THE MODERN WORLD: INNOVATIONS AND CHALLENGES”, 7-9.08.2025, ***Торонто,*** Канада с.208-214. URL: https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2025/08/SCIENCE-IN-THE-MODERN-WORLD-INNOVATIONS-AND-CHALLENGES-7-9.08.25.pdf ISBN 978-1-4879-3790-4 *16.* Галушка З.І. Стратегії забезпечення стійкості бізнесу в умовах невизначеності: тренди, ризики та адаптивні моделі. Тези міжн. наук.-практ. конф. Майбутнє у результатах сучасних наукових досліджень '2025 https://www.proconference.org/index.php/gec/submit . Німеччина. «*Future in the results of modern scientific research '2025» с. 152-157*	

					https://www.proconference.org/index.php/gec/issue/view/gec41-00/gec41-00 17.Галушка З.І. Стейкхолдер-орієнтоване управління організацією в умовах bani-світу. Тези X міжн. наук.-практ. конф «Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики» 23 квітня 2026. Полтава : ПДАУ, 2026. С.5-7 https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1RlYqTPa1ZWkyx5M3gRu_yCytzmG-rvtK **П19.** 1.Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEfIaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1151 від 25.05.2022 р.	
Члени проектної групи						
Антохов Андрій Анатолі-йович	Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2006 рік, спеціальність «Економіка підприємст-ва», Кваліфікація «магістр з економіки» РН №30288608	Доктор економічних наук ДД№6439 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 27.04.2017 р. Тема: «Інноваційний розвиток економіки регіонів в умовах інтелектуалі-зації суспільства». Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Атестат 12ДЦ	16 років	**П1.** 1. Andrii Antokhov, Sergey Yekimov, Volodymyr Sarychev, Olena Savenko and Adel Bykova. The role of investment in increasing the economic potential of agriculture. AIP Conference Proceedings 2661, 020002 (2022). (Scopus). https://doi.org/10.1063/5.0107109 2. Антохов А., Клевчік Л., Лусте О. Соціально-психологічні чинники ефективності системи менеджменту організації. Економічний простір. 2022. Вип. 180. С. 134-138. URL: https://doi.org/10.32782/2224-6282/180-21 http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1125/1084 3.Антохов А. А,, Клевчік Л.Л., Лусте О.О. Механізми переходу до інноваційного типу соціально-економічного розвитку регіону. Інфраструктура ринку. 2022. № 63. С.10-15. URL:https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4334 4. Антохов А.А., Клевчік Л.Л., Наукові основи співпраці та кооперації у сфері інновацій та інтелектуальної праці. Ефективна економіка. 2023. №3. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1265 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.3.8 5.Антохов А. А., Клевчік Л.Л., Інформаційні технології як детермінанти інтелектуалізаціїта розвитку регіональної економіки. Інвестиції: практика та досвід. 2023. №8.с.15-19. URL: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.8.15 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1356/1366 6.Антохов А.А., Стромілова К.А. Фінансова нестабільність як фактор формування нового податкового середовища України. Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія Економіка :зб. наук. праць. Чернівці : Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2023. Вип. 1. с. 9-16. 114 с. https://mail.google.com/mail/u/0/#search/stromilova.karina%40chnu.edu.ua/FMfcg	«Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22 " квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002315, 28.05.2023 р.

			№ 39677 Протокол від 26 червня 2014 р. Атестат професора АП 004106 від 06 червня 2022 р.		zQcqQvwhQWgJbdkWDZlXwLhpSvZ?projector=1&messagePartId=0.1 7.Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Особистісні та інституційні аспекти використання населенням інноваційних технологій (на прикладі Чернівецької області) Інвестиції: практика та досвід. 2024. №7. С.91-97. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3407/3443 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.7.21 8. Андрій Антохов, Ірина Кирчата, Тетяна Власенко. Самоменеджмент як ключовий навик лідерства у проєктних командах. Наукові інновації та передові технології. № 9(37). 2024. с. 116-130. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-9(37)-116-130 http://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/14696/14766 9. Антохов А.А., Редько К.Ю., Ковтун О.А. Міжсекторальні підходи до сприяння сталому розвитку економіки України. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (7). 2024. с. 1-16. URL:https://doi.org/10.5281/zenodo.12698442; https://econp.com.ua/index.php/journal/article/view/33/29 10. Андрій Антохов, Алла Воронкова, Ігор Вербовський. Методи управління змінами в умовах цифровізації діяльності великих підприємств в Україні. Успіхи і досягнення у науці. Серія «Управління та адміністрування». № 7(7). (2024). с.142-155. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-7(7)-142-155 URL:http://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/14978/15048 11. Verbivska L, Antokhov A, Zaremba O, Khishauyeva Z, Issabayeva. A. The development of e-commerce as a factor stimulating economic growth. SciHerald Uzhhorod Univ Ser Phys. 2024; (55):1164-1176. INDEX SCOPUS. DOI: 10.54919/physics/55.2024.116vt4 12. Антохов, А. А., Парфентьєва, О. Г., Агєєва, І. В. (2025). Вплив соціальних інновацій на ефективність трудових відносин в українських підприємствах. Актуальні питання економічних наук, (10). 2025. ISSN 3041-2129 https://doi.org/10.5281/zenodo.15240489. URL: https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/416/423 13. Антохов, А. А., Руденко, В. В., Яременко, Л. І. Вплив цифрової трансформації на продуктивність праці в IT секторі. *Актуальні питання економічних наук*, (12). (2025). https://doi.org/10.5281/zenodo.15586217 https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/551 14.Антохов, А. А., Листопад, Є. І., Грачов, Д. В. Стратегічне управління людським капіталом у цифровій економіці. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (21). (2025). https://doi.org/10.5281/zenodo.16758183 15.Антохов, А. А., Ковч, Т. Б. Синергія децентралізації та ефективного державного управління в забезпеченні регіонального економічного зростання. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*, (19).(2025). https://doi.org/10.54929/2786-5738-2025-19-03-03	

					https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2025-19-03-03 16.Антохов, А. А., Чухліб, А. В., Матюха, М. М. (2026). Використання великих даних у формуванні політики сталого економічного розвитку. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*, (27). https://doi.org/10.5281/zenodo.18638205 https://econp.com.ua/index.php/journal/article/view/788 17.Антохов, А. А., Воронкова, А. А., & Свирид, І. Є. (2026). Оптимізація процесів ухвалення стратегічних управлінських рішень засобами бізнес-аналітики реального часу. *Актуальні питання економічних наук*, (21). https://doi.org/10.5281/zenodo.18958811 https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1198/1179 18.Антохов, А. А.,Кавецький, В. В., Спільник, І. В. (2026). Оптимізація автономних бізнес-процесів промислових підприємств на основі предиктивних моделей штучного інтелекту. *Актуальні питання економічних наук*, (22). https://doi.org/10.5281/zenodo.20379282 https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1501 **П3.** 1. Антохов А.А., Клевчік Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навчальний посібник. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4336 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів: к.е.н., доц.Терлецька Н.М.; д.е.н., проф. Антохов А.А.; к.е.н., доц.Терлецька Ю.О.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц. Запухляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; к.е.н., доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., ас. Клевчік Л.Л. Чернівці: 2022. 684 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 3.Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів: д.е.н., доц.Білик Р.Р.; доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., доц. Терлецька Ю.О.; к.е.н., доц. Бойда С.В.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц.Запухляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; д.е.н., доц. Антохов А.А.; к.е.н., доц. Клевчік Л.Л. Чернівці : 2025. С.881-943 (1339 с.). https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/13340 **П4.** 1.Антохов А., Клевчік Л. Самоменеджмент: навчальний посібник. 2-ге видання. доп.та перероблене. Чернівці: електронне видання. 2025. 142 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/12967 2.Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності : монографія / за ред. Галушки З.І. та Запухляка В.М. Чернівці : вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. 328 с. https://ef.chnu.edu.ua/media/ewvllcdt/monohrafiia_za-red_halushkaz_i_-i-zapukhliaka-vm.pdf	

					Електронні курси у системі Moodle: - Упарвління змінами https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1649 Самоменеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1647 Організація роботи менеджера https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1650 Управління проектами. Практикум https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=6724 Проектний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 Менеджмент у фізичній терапії https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=8188 Економічні основи соціального забезпечення https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=6723 **П9.** Член спеціалізованої вченої ради Д38.806.01. Наказ Міністерства освіти і науки України від 08.07.2025 № 986 URL: https://www.mnau.edu.ua/spec-vchen-rad/d-38-806-01/ **П11.** Наукове консультування ТОВ НВК «Камея» в процесі впровадження новітніх технологій та розробок. Наукове консультування ТОВ МФЕК «Джерело Здоров'я» в розрізі впровадження наукових розробок та інновацій в медицині. **П12.** 1. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Інноваційна культура населення як основа розвитку технолого-сингулярних регіональних економічних систем.І Міжнародна науково-практична конференція «EURASIAN SCIENTIFIC DISCUSSIONS». 13-15 лютого 2022 року. Барселона, Іспанія. 2022. 580 с. с.488-491. URL: https://sci-conf.com.ua/i-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-eurasian-scientific-discussions-13-15-fevralya-2022-goda-barselona-ispaniya-arhiv/ 2. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Вплив глобалізації на основні властивості типів економічної інформації. Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 11-13 травня 2022 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 8-9с. URL: http://mmix.cv.ua/novyny/zbirnyk-tez-potentsial-stalogo-rozvytku-v-umovah-regionalnyh-ta-globalnyh-vyklykiv	

					3. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Організаційна культура та інформаційно-фінансова безпека підприємства. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (27 квітня 2023 року). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2023. С. с.344-347. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7648?show=full 4. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Рівень інноваційного розвитку економіки України в міжнародних рейтингових оцінках. Загрози соціальній безпеці людини в умовах війни: матеріали круглого столу 27-29 вересня 2023 року / За заг. ред. проф. З.С. Варналія. Київ-Чернівці: Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2023. с.5-9. URL:https://econom.chnu.edu.ua/advert/vseukrayinskyj-kruglyj-stil-z-problem-sotsialnoyi-bezpeky-lyudyny-v-umovah-vijny https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7649 5. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Інформаційні війни та кібератаки як зовнішні загрози соціальній безпеці України. Державна політика зміцнення соціальної безпеки людини в умовах сучасних викликів і загроз: матеріали Круглого столу 3-5 жовтня 2024 р. / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Чернівці: Знання України. 2024. С.12-15. URL: https://econom.knu.ua/wpcontent/uploads/2024/10/%D0%A2%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%A7%D0% B5%D1%80%D0%BD%D1%96%D0%B2%D1%86%D1%96.pdf 6.Антохов А.А. Нормативно-правовий концепт розвитку технолого-сингулярної економічної системи карпатського регіону//Інновації, підприємництво та економіка сучасних трансформацій у дзеркалі І-66 теорії Шумпетера : Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (1-2 жовтня 2025 р.). Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. 11-13с. https://ef.chnu.edu.ua/media/rqqfncxw/materialy_shumpeter-konf_2025.pdf **П19.** Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEfIaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1148 від 25.05.2022 р	
Запухляк Володимир Михайлович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 1996 р., Економіка підприємства,	Кандидат економічних наук, 08.06.02 – підприємництво, менеджмент	28 років	**П1.** 1. Halushka Z., Zapukhlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Financial and credit activities: problems of theory and practice. No 1 (42). 2022. Pp. 283-292. URL: https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 (*Web of Science*) https://jcr.clarivate.com/jcr-jp/journal-	«Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22 " квітня 2023 року

	адміністрування, заступник декана економічного факультету з наукової роботи, ЧНУ ім. Юрія Федьковича	економіст, ЛА ВЕ №002574	та маркетинг, «Механізм формування конкурентних стратегій фірми (на прикладі підприємств Івано-Франківської області)», ДК №012604 доцент кафедри економічної теорії та менеджменту, ДЦ №010484		profile?journal=FINANC%20CREDIT%20ACT&year=2021&fromPage=%2Fjcr%2Fhome 2. Запухляк В.М., Бойда С.В. Ситуаційний підхід в управлінні персоналом сучасних бізнес-структур. *Бізнес-навігатор*. 2024. № 3 (76). С. 390-394. DOI: https://doi.org/10.32782/business-navigator.76-65 3. Запухляк В.М., Комлєв І.О. Людський капітал як чинник інноваційних трансформацій. *Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича*. *Серія Економіка*. 2025. № 4. С. 23-27. DOI: https://doi.org/10.32782/ecovis/2025-4-4 4. Kyfyak V., Todoriuk S., Klevchik L., Zapukhlyak V., Gruntkovskyi V. Strategic human resource management in agribusiness in the face of climate change and market instability: organizational challenges and adaptive models. *Food. Science Technology. Quality*. 2026, Vol. 33, No. 2 (147). P. 168–192. URL: https://journal.pttz.org/magazine-archive/strategic-human-resource-management-in-agribusiness-in-the-face-of-climate-change-and-market-instability-organizational-challenges-and-adaptive-models/ (*Scopus*) 5. Kyfyak V., Kyfyak O., Zapuhkliak V. Teambuilding as a tool for achieving synergy in business model management in the context of digitalization. *Baltic Journal of Economic Studies*. 2026. Vol. 12, No. 3. P. 449-459. DOI: https://doi.org/10.30525/2256-0742/2026-12-3-449-459 (*Web of Science*) **П3.** 1. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича. 2022. 684 с. (*Внесок автора: Розділ 5; 1,86 друк. арк.*) URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 2. Запухляк В.М. Передмова (українською та англійською мовами). Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності : монографія / за ред. Галушки З.І. та Запухляка В.М. Чернівці : вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. 328 с. С. 5-16. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/12974/Монографія_за%20ред_Галушки%203_I_%2c%20Запухляка%20В.-M..pdf?sequence=2&isAllowed=y 3. Запухляк В.М. Менеджмент персоналу (Розділ 8). Менеджмент і адміністрування : підручник для бакалаврів / за ред. Т.Р. Заволічної та В.М. Запухляка. Чернівці : Вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. 1339 с. С. 561-611. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/13340 **П4.** 1. Запухляк В.М. Менеджмент. Розділ 5 в кн. Підприємництво та організація власного бізнесу: навч.посібник / за ред. Р.І. Грешка. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 580 с. С.221-261. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/5081	по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002718, 28.05.2023 р. Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів» Сертифікат виданий 14.12.2024 60 год., 2 кредити ECTS https://drive.google.com/file/d/1nUr8hfx5FhafPLPUE_iUO1bVFdd6zN1O/view?usp=sharing

					Електронні курси у системі Moodle: - Менеджмент організацій https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2853 - Антикризове управління https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2851 - Менеджмент персоналу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2854 - Комунікаційний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2852 Практикум з менеджменту https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=5092 Менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2854 **П8.** Член редколегії Наукового вісника Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (до 2022 р. включно). Серія: економіка (наукове фахове видання, категорія Б) https://ef.chnu.edu.ua/diialnist/naukova/naukovyi-visnyk/ **П10.** 1. Міжнародний проєкт «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему» (2020-2022) Наказ ЧНУ № 1085-к від 03.10.2022р. https://drive.google.com/file/d/1u-0OUoROogc9kce2_8H1qNnFBaa5_05U/view?usp=drive_link 2. Міжнародний проєкт TURBO “The Universities’ Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises” №101129315-TURBO-ERASMUS-ED-2023-CBHE https://turbo.chnu.edu.ua/komanda/ **П12.** 1. Запухляк В., Клевчік Л. Підприємницький дух як основа інноваційного розвитку організації. Інновації, підприємництво та економіка сучасних трансформацій у дзеркалі теорії Шумпетера : Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (1-2 жовтня 2025 р.). Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. с. 84-85. URL: https://ef.chnu.edu.ua/media/rqqfncxw/materialy_shumpeter-konf_2025.pdf 2. Запухляк В.М., Комлєв І.О. Вплив якості людського капіталу на інноваційний розвиток. Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні : матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції (28 листоп. 2025 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2025. С. 90-92. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/13286 3. Запухляк В.М. Вплив людських ресурсів і комунікацій на фінансові результати діяльності організації. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матер. 5-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 27 квітня 2023 р.). Чернівці : Чернівец. нац. Ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. С. 398-401. URL:https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7313	

					4. Запухляк В.М., Михайлина Д.Г. Війна в Україні як фактор структурних зрушень на європейському ринку робочої сили. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії –Україна: єдність, підтримка, перемога: збірник наукових праць (8 червня 2023 р.) Україна, Київ: КНЕУ, 2023. 411 с., С. 129-132. URL: https://drive.google.com/file/d/1t1HQVe0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view **П 14** Керівництво студентським науковим гуртком «Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку» https://ecoman.chnu.edu.ua/studentu/studentskyi-naukovyi-hurtok/ **П 19.** 1. Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEfIaEfSjbmodbMP1foJ 2. Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1153 від 25.05.2022 р.	
Кузьмук Ігор Ярославович	Асистент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2007 рік, спеціальність «Міжнародна економіка», Кваліфікація «Магістр з економіки» РН №32614648 Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2008 рік, спеціальність «Правознав-ство», Кваліфікація «Магістр права» РН №34547453	Кандидат економічних наук ДК№028192 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 28.04.2015 р. Тема: «Роль іноземного капіталу у становленні та розвитку банківського сектору України».	15 років	**П1.** 1. Поченчук Г.М., Кузьмук І.Я. Трансформація системи державного управління в цифрову епоху. Вісник ЧТЕІ КНТЕУ, 2022. URL: http://www.chtei-knteu.cv.ua/herald/content/download/archive/2022/v1/3.pdf 2. Kraus, Nataliia and Kraus, Kateryna and Shtepa, Olena and Hryhorkiv, Mariia and **Kuzmuk, Ihor** Artificial intelligence in established of industry 4.0 *WSEAS Transactions on Business and Economics* (19). 2022. pp. 1884-1900. ISSN 1109-9526; 2224-2899. URL: https://wseas.com/journals/bae/2022/d445107-1938.pdf 3. Поченчук, Г., Кузьмук, І. Менеджмент проектів міжнародної гуманітарної багатоцільової фінансової допомоги. *Економіка та суспільство.* №44. 2022. URL: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-13 4. Кузьмук І.Я., Котенко У.М., Кірєєва К.О. Роль і можливості застосування блокчейн-технологій у сфері цифрової ідентифікації в українських банках. Економіка.Фінанси. Право. № 6, 2024. С.54-59. URL: https://doi.org/10.37634/efp.2024.6.11 5. Кузьмук І.Я., Осіпова А.А., Вишнюк В.В. Адаптація бізнес-моделей до вимог цифрової економіки. Академічні візії. Випуск 32/2024. URL: http://orcid.org/10.5281/zenodo.11447985 **П.4.** *Електронні курси на сайті «Електронне навчання ЧНУ»:* 1.Макроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=221 2.Проєктний менеджмент	«Грантова екосистема університету: від стратегічного планування наукової роботи до участі у міжнародних консорціумах», 02.02-08.02.2026 р. Сертифікат Серія ПК НПП-012026 від 09.02.2026 р.

					https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 3.Мікроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/enrol/index.php?id=442 1. Проєктний менеджмент : навч. посібник. / З.І. Галушка, І.Я. Кузьмук, В.С. Тимчак. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2025. 344 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/13664 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів/ за ред. Т.Р.Заволічної та В.М. Запухляка. Чернівці: Вид-во Чернівец. нац.уні-ту ім. Юрія Федьковича (розділ 9). https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/13340 **П 11.** Наукове консультування з питань управління організаційними та фінансовими ризиками проєктів КС "Наші Люди" (м. Чернівці). Довідка №01-06 від 14.01.2022 р. на підставі Угоди №01-09-19 від 01 жовтня 2019 року, що діє з 10 жовтня 2019 року по т.ч. **П.12.** 1. Кузьмук І. Класифікація проєктів, що фінансуються на грантовій основі. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Чернівці, 11-13 травня 2022 року. С. 135–137. URL: https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://mmix.cv.ua/wp-content/uploads/Z-001p_Materialy-konferentsiyi_compressed.pdf&hl=en 2. Кузьмук І. Особливості фінансування грантових проектів. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Луцьк, 24-26 травня. 2022 р. С. 231–137. URL: 3. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/4450/%D0%A2%D0%B5%D0%BE%D1%80_%D0%BF%D1%80_%D0%9C%D0%95%D0%9D_%D0%97%D0%B1_%D1%82%D0%B5%D0%B7_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y 4. Кузьмук І.Я. Ретроспективний аналіз використання цифрових фінансових технологій у стартап – проектах в Україні. Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики: збірник тез доповідей VМіжнародної науково-практичної конференції (м. Мукачево, 11-12 квітня 2023 р.). – Мукачево: МДУ, 2023. 195 с. С, 147-150. URL: https://msu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/05/Збірник-тез-МНПК_МУЕП.pdf 5. Кузьмук І. Роль фінтех у забезпеченні стартап проектів. Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці. Матеріали VIII Міжнародної науково-методичної конференції. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 176 с. С.109-112. URL: https://emm.cv.ua/viii-mizhnarodna-naukovo-metodichna-konferentsiya-matematichni-metodi-modeli-ta-informatsijni-tehnologiyi-v-ekonomitsi/ **П.15.**	

					1.Член журі фінального етапу XIV Всеукраїнського учнівського турніру юних економістів https://osvita.ua/doc/files/news/621/62139/5bc5dcf65063e990595870.pdf **П.19.** 1.ГО «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ 2.ЧОГО «Суспільних ініціатив» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/35960688/ **П.20.** 1.Менеджер (управитель) Центру економічного зростання Великокучурівської ОТГ (в межах ініціативи M4EG «Різні громади – спільні рішення для економічного зростання», вересень 2018р. – жовтень 2019 р.) http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/news/1552265297/ http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/kontakti-1545691777/ (запис у трудовій книзі) 2. Голова правління ОСББ «Будівельник-30» (2019 – по т.ч.); 3.Технічний експерт проєкту «Покращення транспортної інфраструктури у транскордонному регіоні Чернівці - Сучава (Шепіт – Ізвоареле-Сучевей)» (вересень 2021- вересень 2023). https://bcdr.cv.ua/pro-nas/	
Клевчік Леонід Леонідович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, заступник декана економічного факультету з організаційної роботи, ЧНУ ім. Юрія Федьковича	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Диплом магістра за спеціальністю «Менеджмент організацій» кваліфікація економіст РН №39584485 від 30.06.2010 р.	Кандидат економічних наук зі спеціальності 08.00.01 – «Економічна теорія та історія економічної думки» Тема дисертації: «Формування ринку економічної інформації в умовах глобалізації». ДК № 033982, від 25.02.2016р. Атестат доцента_АД	15 років	**П1** 1. Антохов А.А., Клевчік Л.Л., Лусте О.О. Механізми переходу до інноваційного типу соціально-економічного розвитку регіону. Інфраструктура ринку. 2022. № 63. С.10-15. http://www.market-infr.od.ua/journals/2022/63_2022/4.pdf https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=46713 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4334 2. З. Галушка, В. Запухляк, Л. Клевчік, О. Лусте , Б. Сторощук. Вплив господарського менталітету на соціально-економічний розвиток. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії і практики. Том 1, № 42. 2022. С. 283-292. (Web of Science) URL: https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.42.2022.3670 ISSN 2310-8770 (online) 3. Антохов А., Клевчік Л., Лусте О. Соціально-психологічні чинники ефективності системи менеджменту організації. Економічний простір. 2022. Вип. 180. С. 134-138. https://doi.org/10.32782/2224-6282/180-21 http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1125/1084 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4881 4. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Наукові основи співпраці та кооперації у сфері інновацій та інтелектуальної праці. Ефективна економіка. 2023. №3. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1265 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.3.8	Онлайн стажування на тему: “Фандрейзинг та організація проєктної діяльності в закладах освіти: європейський досвід” , період з 22 квітня по 28 травня 2023 року, без відриву від виробництва. Ягеллонський університет м.Краків (Польща), наказ №100 від 09.03.2023 р., 180 год., 6 кредитів, реєстраційний номер сертифікату SZFL-002443 https://drive.google.com/drive/home Онлайн стажування на тему: «Інтернаціоналізація освіти. Нові та інноваційні методи

			№ 017057 виданий 18.02.2025 р.		5. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Інформаційні технології як детермінанти інтелектуалізації та розвитку регіональної економіки. Інвестиції: практика та досвід. 2023. №8. С.15-19 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/issue/view/69/53 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.8 6. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Особистісні та інституційні аспекти використання населенням інноваційних технологій (на прикладі Чернівецької області). *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. №7. С.21-27 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3407 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.7.21 7. Клевчік Л.Л., Гарник О.А., Павлюк С.І. Оцінка економічної стійкості та стійкості національних економік у контексті глобальних підприємницьких структур. *Наукові перспективи*. 2024. №5 (47). http://perspectives.pp.ua/index.php/np/issue/archive DOI: https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-5(47) 8. Kyfyak, V., Kindzerskyi, V., Todoriuk, S., Klevchik, L., & Luste, O. (2024). The role of economics and management in the development of sustainable business models of agricultural enterprises. *Scientific Horizons*, 27(6), 152-162. DOI: 10.48077/scihor6.2024.152 https://www.scopus.com/sourceid/21101062495 https://sciencehorizon.com.ua/uk/journals/tom-27-6-2024/rol-ekonomiki-ta-menedzhmentu-u-rozvitku-stalikh-biznes-modeley-agrarnikh-pidpriyemstv 9. Пастернак А. В., Клевчік Л. Л., Сукачова С. М. Розробка індикаторів економічної безпеки українських підприємств в епоху цифрової трансформації. *Академічні візії*. 2024. (38). https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1565/1446 DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.14547614 10. Клевчік Л. Трансформаційне лідерство як фактор організаційних змін. Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія Економіка, (4). 2025. 28–32. https://doi.org/10.32782/ecovis/2025-4-5 https://journals.chnu.chernivtsi.ua/index.php/econom/article/view/310 11. Kyfyak V., Todoriuk S., Klevchik L., Zapukhlyak V., Gruntkovskyi V. Strategic human resource management in agribusiness in the face of climate change and market instability: organizational challenges and adaptive models. Food. Science Technology. Quality. 2026, Vol. 33, No. 2 (147). P. 168–192. URL: https://journal.pttz.org/magazine-archive/strategic-human-resource-management-in-agribusiness-in-the-face-of-climate-change-and-market-instability-organizational-challenges-and-adaptive-models/ **ПЗ** 1. Антохов А.А., Клевчік Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навчальний посібник. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4336 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів:	навчання. Реалізація міжнародних освітніх проєктів у фінансовій перспективі ЄС», період з 16 вересня 2024 року по 25 жовтня 2024 року, без відриву від виробництва. Collegiym Civitas, м. Варшава, Польща наказ № 402- від 10.09.2024 р.). 180 год., 6 кредитів, реєстраційний номер сертифікату 24/2024

					к.е.н., доц.Терлецька Н.М.; д.е.н., проф. Антохов А.А.; к.е.н., доц.Терлецька Ю.О.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц. Запухляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; к.е.н., доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., ас. Клевчік Л.Л. Чернівці: 2022. 684 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 3. Галушка З.І., Бойда С.В., Клевчік Л.Л. Мікро- та макроекономіка: теорія і практика. Підручник. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2024. 388 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/10752 4. Антохов А., Клевчік Л. Самоменеджмент: навчальний посібник. 2-ге видання. доп. та перероблене. Чернівці: електронне видання. 2025. 142 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/12967 5. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів: д.е.н., доц.Білик Р.Р.; доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., доц. Терлецька Ю.О.; к.е.н., доц. Бойда С.В.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц.Запухляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; д.е.н., доц. Антохов А.А.; к.е.н., доц. Клевчік Л.Л. (розділи 13,16,17) Чернівці : 2025. 1370 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/13340 6. Клевчік Л.Л. Розділ 9. Роль лідерства у формуванні ефективних підрозділів організації. Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності : монографія / за ред. Галушки З.І. та Запухляка В.М. Чернівці : вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. с.271-301 https://ef.chnu.edu.ua/media/ewvllcdt/monohrafiia_za-red_halushkaz_i_-i-zapukhliaka-vm.pdf https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/12974 **П4** 1. Електронний курс у MOODLE з навчальної дисципліни «Мікроекономіка»: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=442 2. Електронний курс у MOODLE з навчальної дисципліни «Інформаційний менеджмент»: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=428 **П11** Наукове консультування з питань управління організаційно-економічним, фінансовим та інноваційним потенціалом ТОВ "Подільбуд" (м.Кам'янець Подільський). Довідка №75 від 20.09.19р. по теперішній час. https://drive.google.com/file/d/1j1r5nepO33KrH4rUEhZhAVW_0RXDLmpl/view **П12** 1. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Інноваційна культура населення як основа розвитку технолого-сингулярних регіональних економічних систем. І Міжнародна науково-практична конференція «EURASIAN SCIENTIFIC DISCUSSIONS». 13-15 лютого 2022	

					року. Барселона, Іспанія. 2022. с. 488-491 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4647 2. Клевчік Л.Л. Особливості формування інфраструктури ринку економічної інформації. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали IV міжнародної науково-практичної конференції (12 травня 2022 р.). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2022. 277-280с. ISBN 978-966-423-715-1 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4517 3. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Вплив глобалізації на основні властивості типів економічної інформації. Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 11-13 травня 2022 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 8-9с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4518 4. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Організаційна культура та інформаційно-фінансова безпека підприємства. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (27 квітня 2023 року). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2023. с.344-347 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7648?show=full 5. Антохов А.А., Клевчік Л.Л. Рівень інноваційного розвитку економіки України в міжнародних рейтингових оцінках. Загрози соціальній безпеці людини в умовах війни: матеріали круглого столу 27-29 вересня 2023 року / За заг. ред. проф. З.С. Варналія. Київ-Чернівці: Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2023. с.5-9. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7649 6. Клевчік Л.Л. Стійкість розвиткових стратегій мікроекономічних суб'єктів у періоди економічних потрясінь. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів: II Міжнародна науково-практична конференція (29-31 травня 2024 року). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2024. С.65-66 http://mmix.cv.ua/mizhnarodna-diyalnist/programa-ii-mizhnarodnoyi-naukovo-praktychnoyi-konferentsiyi-potentsial-stalogo-rozvmytku-v-umovah-suchasnyh-regionalnyh-ta-globalnyh-vyklykiv 7. Антохов А.А. Клевчік Л.Л. Інформаційні війни та кібератаки як зовнішні загрози соціальній безпеці України. Державна політика зміцнення соціальної безпеки людини в умовах сучасних викликів і загроз: матеріали круглого столу 3-5 жовтня 2024 р. / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Чернівці: Знання України. 2024. С.12-15. https://econom.knu.ua/wpcontent/uploads/2024/10/%D0%A2%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%A7%D0%B5%D1%80%D0%BD%D1%96%D0%B2%D1%86%D1%96.pdf 8. Клевчік Л.Л. Вплив лідерських якостей на ефективність фінансової команди. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матер. 7-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 10 квітня 2025 р.). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т	

					ім. Ю. Федьковича, 2025. с.479-481 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/12288?show=full 9.Запухляк В., Клевчік Л. Підприємницький дух як основа інноваційного розвитку організації. Інновації, підприємництво та економіка сучасних трансформацій у дзеркалі теорії Шумпетера: Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (1-2 жовтня 2025 р.). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. с. 84-85 https://ef.chnu.edu.ua/media/rqqfncxw/materialy_shumpeter-konf_2025.pdf 10. Клевчік Л.Л. Поведінкові аспекти фінансової безпеки в умовах цифровізації. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матер. 8-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 16 квітня 2026 р.). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2026. с.428-430 UR: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/14424/2026_Conference_%20Chernivtsi_compressed.pdf?sequence=1&isAllowed=y 11. Клевчік Л.Л. Антикризовий менеджмент бізнес-процесів в умовах воєнного стану. Сталі бізнес-моделі як драйвер трансформації інституційного середовища розвитку підприємництва: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Чернівці, 27 лютого 2026 р.). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2026. с. 426-427 ISBN 978-617-8703-66-0 URL: https://www.researchgate.net/publication/404185394_Stali_biznes-modeli_ak_drajver_transformacii_institucijnogo_seredovisa_rozvitku_pidpriemnictva_Materiali_Miznarodnoi_naukovo-prakticnoi_konferencii_m_Cernivci_27_lutogo_2026_r_Cernivci_Cernivec_nac_un **П15** Член журі ІІІ етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з економіки https://docs.google.com/document/d/1R-ucOdVcNVA4-zE1IqFAPsQkw0fQXzSo/edit *https://osvita.cv.ua/pro-organizatsijno-metodychnyj-suprovid-provedennya-iii-etapu-vseukrayinskyh-uchnivskyh-olimpiad-z-navchalnyh-predmetiv-u-2024-2025-navchalnomu-rotsi/* **П19** Участь у професійному об'єднанні ГО «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEfIaEfSjbmodbMP1foJ https://surl.li/fzmqhf	
Карп Олександр Дмитрович	Випускник ОП	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2022, Менеджмент	здобувач ступеня доктора філософії ОНП Економіка,	3 роки	**П 1.** **1.** Карп О.Д. The influence of female leadership on company performance. Друкований журнал «Актуальні питання у сучасній науці», 2024. **2.** Ding, S., Kolodyazhna, A., Halushka, Z., **Karp, O.,** & Tymchak, V. (2025). Exploring the influence of social environment on mental health, behavioral patterns, leadership development, and interpersonal relationships among youth in	Участь у міжнародному освітньо-інтеграційному проєкті від міжнародного фонду CERGE-EI

		організацій, магістр з менеджменту Диплом М22 №096455	другого року навчання, ассистент кафедри		a digitalized society. International Journal of Organizational Leadership, 14(First Special Issue), 413-425. https://ijol.cikd.ca/article_60829_687ca9c8b03e6ac0cff6897a8a72293d.pdf **3.** Карп, О.Д. 2025. «ВПЛИВ ЖІНОЧОГО ЛІДЕРСТВА НА ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ». Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки», вип. 2 (116) (Квітень), 29-35. DOI:10.37734/2409-6873-2025-2-4 **4.** Карп, О.Д. 2025. «РОЛЬ ЖІНОК У ВІДНОВЛЕННІ ЕКОНОМІКИ: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ». Київський економічний науковий журнал, вип. 9 (Квітень), 98-103. DOI:10.32782/2786-765X/2025-9-13 **П 12.** 1.Карп О.Д. Women's leadership: impact on the sustainable development and on the corporate social responsibility. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (29-31 травня 2024 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 2. Карп О.Д. Людиноцентричність як основа державної політики зміцнення соціальної безпеки в умовах війни та повоєнної відбудови України. Державна політика зміцнення соціальної безпеки людини в умовах сучасних викликів і загроз: матеріали круглого столу 3-5 жовтня 2024 р. / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Чернівці: Знання України. 2024. С. 43-45. https://drive.google.com/file/d/12PUtLjfs548d87mz6zDHoCjNXECrn1AK/view?usp=sharing 3. Міжвузівський круглий стіл. Україна на шляху реалізації Цілей сталого розвитку. На базі Львівського торговельно-економічного університету, організатори – кафедра економіки, Наукове товариство молодих вчених, Студентське наукове товариство ім. М. Туган-Барановського. https://drive.google.com/file/d/1Y2jb1u-N6N5HoW0sNwZbJx_2iaWWjR6g/view?usp=sharing **П 19.** Участь у Молодіжній раді Буковини при Чернівецькій ОДА (2020-2022 рр.) **П20.** П Старший менеджер мережі закладів "PRO M'ясо" - з 17.03.2023 по 25.06.2023 рік.	(Center for Economic Research and Graduate Education - Economics Institute Сертифікакт https://drive.google.com/file/d/1wOyvTm7Yb7tnz7BKpR0L_DmHZ9uH5I0t/view
Тимчак Віра Степанівна	Асистент кафедри економічної теорії,	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2022 рік, спеціальність «Соціальна	Кандидат економічних наук Тема дисертації:	4 роки	**П.1** 1.Tymchak Vira,Bugaychuk Vita, Valinkevych Nataliia, Grabchuk Inna, Opalov Oleksandr & Khodakyvskyy Volodymyr (2023). Justification of Directions of Agricultural Waste Usage as Biomass. In: Alareeni, B., Hamdan, A., Khamis, R., Khoury, R.E. (eds) Digitalisation: Opportunities and Challenges for Business. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 620. Springer, Cham. URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-26953-0_33	1. Kyiv School of Public Administration named after Serhiy Nyzhnyy JAMES COMEY'S «ETHICAL LEADERSHIP» COURSE, Kyiv.

	менеджменту і адміністрування ЧНУ	психологія управління» Кваліфікація «Психолог» М22 №107759 від 31.12.2022 р. Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету 2007 р. спеціальність «Фінанси» Кваліфікація магістр з фінансів, економіст-фінансист, РН № 31010900 від 23.06.2007 р.;	«Ефективність інновацій комплексного використання відходів харчової промисловості»Рік захисту: 2017 р. Шифр і назва спеціальності : 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» Номер диплому кандидата наук: ДК № 042769 від 26 червня 2017 р.		2. Тимчак В.С., Грабчук І.Ф., Бугайчук В. В. (2024). Парадигма розвитку земельних відносин та високотехнологічного землекористування. Економічний простір: Збірник наукових праць. № 194. Дніпро: УДУНТ, 2024. с.144-150. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.194.144-150 URL: https://economic-prostir.com.ua/article/194-paradygma-rozvytku-zemelnyh-vidnosyn-ta-vysokotehnologichnogo-zemlekorystuvannya/ 2. Тимчак В.С., Грабчук І.Ф., Бугайчук В. В. (2024). Стратегічне управління земельними ресурсами в умовах війни та післявоєнного відновлення аграрного сектору України. Актуальні проблеми економічних наук, (5). DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.14231913 URL: https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/62 3. Ding, S., Kolodyazhna, A., Halushka, Z., Karp, O., & **Tymchak, V.** (2025). Exploring the influence of social environment on mental health, behavioral patterns, leadership development, and interpersonal relationships among youth in a digitalized society. International Journal of Organizational Leadership, 14(First Special Issue), 413-425. **WOS** DOI 10.33844/IJOL.2025.60489. https://ijol.cikd.ca/article_60829.html 4. Тимчак В. С. Механізми адаптації державного управління до економічної нестабільності. Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності : монографія / за ред. Галушки З.І. та Запухляка В.М. Чернівці : вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. с. 85-116. ISBN 978-617-8703-22-6 https://ef.chnu.edu.ua/media/ewvllcdt/monohrafiia_za-red_halushkaz_i_-i-zapukhliaka-vm.pdf 5. Тимчак В. С. Менеджмент внутрішнього контролю: сучасні підходи та перспективи розвитку. *Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича*. Серія «Економіка». 2025. №1. С.57-62. DOI: https://doi.org/10.32782/ecovis/2025-1-9 ISSN: 2519-240X (print); 2519-4372 (online) ICV 2024: 55.15 https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=48961 6. Тимчак В. С. Системний аналіз та сучасні методи конфліктів у менеджменті. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2025. Т. 340, № 2. С. 274–277. ISSN 2307-5740 ISSN (online) DOI: https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340 ICV 2022 : 64.73 http://journals.khnu.km.ua/vestnik/ 7. Тимчак В. С. Стратегічне управління у медичному бізнесі: підприємницькі підходи та принципи менеджменту. Збірник наукових праць Державного університету інфраструктури та технологій. Серія «Економіка і управління». Київ: ДУІТ, 2025. Вип. 57. с. 86-93. DOI: https://doi.org/10.32703/2664-2964-2025-57-86-92 ISSN 2664-2972 Online 2664-2964 Print **https://em.duit.in.ua/index.php/home/issue/view/16/17** **П.2** Патент на корисну модель № 99124 Бюл. № 10 МПК A23K 1/06 (2006.01) URL: https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/detail/883851/	CERTIFICATE September 02 - October 07 2023. 2.Наукове стажування на освітній платформі PROMETHEUS «Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів» м. Київ, 7 жовтня - 22 листопада 2024 р. 60 год. (2 кредити). Сертифікат виданий 14.12.2024 року. 3.«Розвиток професійно-особистісного потенціалу викладача ЗВО: психолого-педагогічні, дослідницькі, цифрові компетентності» Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича м. Чернівці, 27 січня - 09 лютого 2025 р. Інституційна (очна форма підвищення кваліфікації 90 год. (3 кредити ЄКТС). Сертифікат серія ПК-НПП–022025 №147 від 10 лютого 2025р. 4.Міжнародне наукове стажування «International Experience in Management in Education and Entrepreneurship» Unicom GmbH, Germany. Липень-серпень 2025 р. (180

					П.3 1. Тимчак В. С. Механізми адаптації державного управління до економічної нестабільності. Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності: монографія / за ред. Галушки З.І. та Запухляка В.М. Чернівці: вид-во Чернівец. нац. уні-ту ім. Юрія Федьковича. 2025. с. 85-116. ISBN 978-617-8703-22-6 https://ef.chnu.edu.ua/media/ewvllcdt/monohrafiia_za-red_halushkaz_i_-i-zapukhliaka-vm.pdf 2. Проєктний менеджмент: навч. посібник. / З.І. Галушка, І.Я. Кузьмук, В.С. Тимчак. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2025. 344 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/13664 **П4** Електронні курси у системі Moodle: - Організація власної справи. Бізнес-тренінг https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=9320 **П.10** 1. Міжнародний обмін в межах програми Європейського Союзу Erasmus for Young Entrepreneurs (erasmus-entrepreneurs.eu) за підтримки міжнародної консалтингової компанії Civitta (civitta.com) **П.12** 1. Тимчак В. С., Зінчук Т. О. Психологічна реабілітація населення як пріоритет державної політики в умовах війни та повоєнного відновлення. Матеріали Круглого столу «Основні напрями забезпечення соціальної безпеки людини в умовах війни та повоєнного відновлення». 2-3 липня 2024 р., / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Одеса:Знання України, 2024. С. 38-40. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10310/Збірник-тез.pdf?sequence=1&isAllowed=y 2. Тимчак В. С. Виклики та проблеми ефективного тайм-менеджменту в нестабільному середовищі // Економічна аналітика: сучасні реалії та прогностичні можливості : матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Київ: КНЕУ, 2025. 328 с. ISBN 978-966-926-526-5. URL: https://drive.google.com/file/d/1VfOGGquF2ARGe9pL2gs5W58-X6ogMCcJ/view?usp=drive_link 3. Тимчак В. С. Оптимізація організаційної структури як фактор підвищення ефективності управління бізнесом. Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення» (вип. 97). Київ, 2025. ISSN 2522-932X. URL: http://www.konferenciaonline.org.ua/ua/article/id-2109/ 4. Тимчак В.С. Інноваційна інтеграція бізнесу та психології в менеджменті: Шумпетерівський підхід до розвитку та стійкості. Інновації, підприємництво та економіка сучасних трансформацій у дзеркалі теорії Шумпетера : Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (1-2 жовтня 2025 р.). Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. С. 192-194. ISBN 978-617-8703-24-0 https://ef.chnu.edu.ua/media/rqgfncxw/materialy_shumpeter-konf_2025.pdf	год/6 кредитів ECTS). Certificate №28/08/01 від 28 серпня 2025р. **5.** Онлайн стажування «Цифрова трансформація професійної діяльності» у межах проєкту Prof2IT ГС «Харківський кластер інформаційних технологій» , період з 5 травня по 22 травня 2026 р. в обсязі 3 кредити ЄКТС (90 год.), реєстраційний номер сертифікату ІТК-26/2366

					5. Тимчак В.С. Менеджмент бізнес-процесів у системі стратегічного лідерства в умовах невизначеності. Сталі бізнес-моделі як драйвер трансформації інституційного середовища розвитку підприємництва : Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Чернівці, 27 лютого 2026 р.). Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2026. 488 с. ISBN 978-617-8703-66-0 URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/14254 6.Тимчак В.С. Поведінкова стратегія в менеджменті підприємства в умовах глобалізаційних викликів. Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики : матеріали х міжнародної науково-практичної конференції, 23 квітня 2026 р. Полтава : ПДАУ, 2026. 39-43 с URL: https://dspace.pdau.edu.ua/server/api/core/bitstreams/067cea5c-b1ca-4da6-b20d-fea242a4376c/content **П14** Наказ №4 від 03.01.2025 Про організаційно-методичний супровід проведення ІІІ етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів у 2024/2025 навчальному році URL: http://ippobuk.cv.ua/?page_id=16907 **П19** 1). Засновник громадської організації «VirSvit» URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/45684191/ 2). Участь в експертній раді Проєкту ЮНІДО/ГЕФ «Створення та розвиток бізнесу жінками-підприємцями в Україні. Виклики та можливості». Київ, грудень 2021р. URL:https://gcipukraine.com/ekspertna-diskusiya-stvorennya-ta-roz/ 4) Участь в освітньому онлайн-проєкті «TURBO_ZNO» довідка №22/2 від 16.04.26 р. URL: https://turbo-zno.com/ **П.20** Головний спеціаліст відділу обліку та фінансової звітності Управління Держказначейства у Кіцманському районі – 6 років URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/38053640/ ФОП «Тимчак» - 1 рік. URL: https://vkursi.pro/fop/tymchak-vira-stepanivna-4447318d-b607-4772-b731-9f2619fe1ed5 Економіст у ТОВ «Івниця» - 1 рік. URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40872761/ Навчання в аспірантурі з відривом від виробництва – 4 роки. URL: https://registry.edbo.gov.ua/university/229/ Фінансовий директор ТОВ «Владівік» - 3 роки. URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/39138178/ Помічник ректора з питань системи внутрішнього контролю – 5 років URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/02010971/	
Царик Михайло	Випуск-ник ОП	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича,	CEO SUPERWOMAN Forum	2		

		2021, Менеджмент організацій, магістр з менеджменту Диплои магістра М21 №105497 31 грудня 2021 р. Спеціальність «Менеджмент», галузь знань «Управління та адміністрування»				
Антонюк Олександр Іванович	Директор Приватного підприємства «Інтергарант» Код ЄДРПОУ-14346989 Директор Приватного підприємства «Сігма Люкс» Код ЄДРПОУ-42478380	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 2000 р., «Економіка підприємства», економіст, РН №13856828 від 26 червня 2000 р.		8 років 5 років	**П19.** Член Клубу підприємців Буковини: https://kpb.cv.ua **П20.** 1. Директор ПП “Сігма Люкс” https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company_details/42478380/ 2. Власник ПП «Інтергарант». https://opendatabot.ua/c/14346989 3. Власник торгової марки "Vikanto", Виробництво металопластикових вікон та дверей з профілів марки VEKA. http://www.vikanto.ua	
Ференець Катерина Ігорівна	Здобувач ОП					