

Стан, перспективи та завдання діяльності з розвитку студентського самоврядування та вдосконалення молодіжної політики (самоврядування)

Молодіжна політика в університеті реалізується не лише через діяльність адміністрації, а й через активну роботу студентських організацій, зокрема Студентського парламенту та Первинної профспілкової організації студентів. Саме ці структури є найближчими до студентської спільноти, безпосередньо взаємодіють зі здобувачами освіти, підтримують їхні ініціативи, організовують культурні, благодійні, спортивні та просвітницькі заходи, а також сприяють залученню молоді до активного університетського життя.

Упродовж останнього періоду діяльність студентського самоврядування була зосереджена не лише на внутрішній адміністративній роботі, а й на практичній реалізації молодіжної політики через конкретні події та ініціативи. Одним із важливих напрямів стала благодійна діяльність. Зокрема, було організовано благодійну ініціативу «Зимова казка» для дітей-сиріт, метою якої було не просто провести святковий захід, а подарувати дітям увагу, підтримку, емоції та відчуття турботи з боку студентської молоді. Такі заходи є важливими, адже формують серед студентів культуру відповідальності, небайдужості та готовності допомагати тим, хто цього потребує.

Окрему увагу було приділено розвитку спортивної діяльності. Студентський парламент сприяв залученню студентів до участі в різних спортивних змаганнях, підтримував команди та окремих учасників, допомагав у комунікації, організаційній підготовці та популяризації спортивних ініціатив. Це важливо, оскільки спорт у студентському середовищі є не лише формою дозвілля, а й способом формування командного духу, дисципліни, здорової конкуренції та представлення університету на різних рівнях.

Важливим напрямом діяльності став розвиток культури та творчої самореалізації студентів. Студентське самоврядування активно підтримувало участь молоді у театральних конкурсах і фестивалях, зокрема таких як «Від Романа до Йордана» та «Театральний батл». Такі події дають студентам можливість проявити себе не лише як учасників

освітнього процесу, а й як творчих, ініціативних та активних представників університетської спільноти. Підтримка театрального руху, фестивалів і творчих конкурсів сприяє формуванню культурного середовища, у якому студенти можуть розвивати свої таланти, працювати в команді та представляти університет поза межами навчальних аудиторій.

Крім великих подій, важливу роль у студентському житті відіграють регулярні камерні культурні заходи. Зокрема, проводилися квартирники та вечори живої музики у співпраці з арт-пабом «Вйо», кав'ярнею «Перо» та іншими партнерами. Такі формати є особливо цінними, адже вони створюють неформальний простір для спілкування, творчості, знайомств і взаємодії між студентами різних факультетів та інститутів. Вони допомагають зробити університетське життя більш живим, відкритим і близьким до самої молоді.

Поряд із культурними, спортивними та благодійними напрямками тривала робота над адміністративним посиленням студентського самоврядування. Зокрема, було приділено увагу впровадженню та налагодженню роботи таких інституцій, як Конференція студентів університету, Центральна виборча комісія та Контрольно-ревізійна комісія. Їхня діяльність має забезпечити прозорість виборчих процесів, підзвітність органів студентського самоврядування, демократичність ухвалення рішень і стабільність роботи студентських структур протягом року.

Також важливим кроком стало введення в роботу нового Положення, яке визначає структуру, повноваження, принципи формування та механізми взаємодії органів студентського самоврядування. Це дозволяє зробити діяльність більш зрозумілою, послідовною та прозорою як для студентів, так і для адміністрації університету.

Отже, сьогодні студентське самоврядування є не лише представницьким органом, а й практичним інструментом реалізації молодіжної політики в університеті. Через благодійні акції, спортивні змагання, театральні конкурси, фестивалі, квартирники, вечори живої музики та інші ініціативи студентська молодь отримує простір для розвитку, самореалізації та активної участі в житті університету. Подальше завдання полягає в тому, щоб зробити ці напрями ще більш системними, регулярними та доступними для ширшого кола студентів, а також посилювати співпрацю

між Студентським парламентом, Профспілкою студентів, адміністрацією університету та зовнішніми партнерами.

Стан, перспективи та завдання діяльності з розвитку студентського самоврядування та вдосконалення молодіжної політики (ШПОС)

Профспілкова організація студентів Чернівецького національного університету є потужним інструментом, в плані представлення студентської позиції на рівні університету. Також варто зауважити і про надання простору, для розвитку студентських ініціатив планів та проєктів, які можуть виникати в активній молоді нашого університету.

Наша команда працює вже півтори роки, за цей час було сформовано повноцінно нормативно-правову базу профкому, а саме оновлено та затверджено всі положення організації та розроблено одну загальну базу документів на системі спільного інтернет простору, для всіх профбюро та структурних підрозділів організації. Також варто зазначити і про оновлення бухгалтерської системи обліку членів профспілкової організації.

За час нашої роботи у нас відбулося безліч проєктів та подій для студентів. В даному матеріалі ми хочемо виокремити деякі, які на нашу думку є значимим вкладом які для студентів так і для університету в цілому.

Почати хочемо зі благодійності а саме проєкту «Святий Миколай спішить до кожної дитини». Акція триває вже 13 років. Цього року до неї долучилися всі факультети, інститути та коледж, зібравши рекордні 203 тисячі гривень (проти 180 тисяч минулого року). За ці кошти 7 малозабезпечених сімей отримали продуктові набори, а діти — омріяні подарунки (одяг, телефони). Також трьом сім'ям закуплено побутову техніку, а одній родині, оселя якої постраждала від «шахеду», повністю відновили кімнату: замінили вікна, двері та провели ремонт.

Важливим напрямом нашої діяльності є робота з абітурієнтами та сприяння адаптації першокурсників. Проєкт «ЧНУ-Offline» орієнтований на вступників: він допомагає їм познайомитися з життям університету та можливостями поза навчальної діяльності ще до початку навчання і можливо є вирішальним акордом вибрати саме наш університет.

Особливу роль відіграє проєкт «Студкуратори», який успішно функціонує вже понад 10 років. Студенти старших курсів протягом пів року допомагають новачкам адаптуватися до університетського середовища,

консультують щодо логістики між корпусами та специфіки роботи факультетів. Така ініціатива значно зменшує навантаження на деканати та полегшує інтеграцію першокурсників у навчальний процес.

Щодо освітнього напрямку діяльності, у профкомі функціонують два ключові проекти, це «Школа профорга» та «Школа лідера». Ці заходи спрямовані на ознайомлення активістів із корпоративною культурою, місією та завданнями організації.

Навчання побудоване за системним принципом, обирається актуальна для лідерства тема, до якої залучається профільний спікер університету, міста чи всеукраїнського рівня. Ми вважаємо цей напрям критично важливою ланкою поза навчальної діяльності, адже студенти не лише опановують теоретичні навички лідерства та командо утворення, а й отримують можливість одразу застосувати їх на практиці.

Важливою складовою діяльності організації є реалізація соціально значущих проєктів, спрямованих на покращення умов проживання та дозвілля студентства. Яскравим прикладом такої роботи став проєкт із благоустрою прилеглої території гуртожитків №5 та №6. У тісній співпраці з нашими партнерами — організацією «Червоний Хрест» та адміністрацією ЧНУ — вдалося залучити та реалізувати 100 тисяч гривень для створення сучасної зони відпочинку під назвою «Chill Point».

Особливої уваги заслуговує той факт, що проєкт був втілений силами самих студентів: протягом двох місяців команда з десяти активістів профкому власноруч виконувала весь комплекс робіт. Спільними зусиллями було встановлено бордюри та зручні лавиці, проведено підготовку ґрунту із засипкою щебенем, а також здійснено повне озеленення локації. Створення такого простору не лише покращило інфраструктуру студмістечка, а й продемонструвало спроможність студентського активу до реалізації масштабних інфраструктурних ініціатив.

Окрему увагу у звіті варто приділити наймасштабнішому культурно-масовому проєкту організації — «Кубку факультетів». Профспілкова організація студентів виступає головним організатором цієї події, яка передбачає дводенний виїзд команд на територію табору для змагань у спортивних, творчих та креативних дисциплінах. Основною

метою заходу є боротьба за звання найкращого факультету університету, що сприяє згуртуванню студентської спільноти та розвитку командного духу.

Для проєкту було виготовлено унікальний перехідний кубок, який щороку передається факультету-переможцю, стаючи символом лідерства та престижу. За результатами двох останніх виїздів нам вдалося залучити сумарно 350 тисяч гривень на організацію заходу. Подія охопила значну кількість учасників — близько 210 студентів змогли безпосередньо відвідати кубок та представити свої структурні підрозділи. На нашу думку, такий формат є потужним інструментом для представлення студентської позиції та розвитку ініціатив активної молоді.

Окремо варто виокремити пріоритетні перспективи розвитку нашої організації. Ключовим стратегічним напрямом на найближчий період є залучення профкому до розробки та впровадження оновленої системи лояльності для студентства. Ця робота проводиться у тісній співпраці з відділом цифрової трансформації ЧНУ.

Для нашої команди цей вектор діяльності є надзвичайно вагомим, адже профспілкова організація традиційно виступає гарантом соціальної підтримки студентів, допомагаючи їм у питаннях економії власних коштів та налагодження конструктивної взаємодії з бізнес-середовищем. Завдяки цифровізації та масштабуванню цього процесу, ми плануємо вивести систему лояльності на якісно новий рівень, зробивши її ще більш доступною, ефективною та охоплюючою для кожного студента університету.

Ще одним стратегічним пріоритетом нашої діяльності є створення та розвиток мережі студентських профспілкових просторів. Ми розглядаємо цей напрямок як фундаментальний для розбудови сучасної університетської культури та формування якісного внутрішнього середовища.

Головною метою ініціативи є створення комфортних, багатофункціональних майданчиків, які слугуватимуть базою для самореалізації студентської молоді. Такі простори покликані стати центрами тяжіння для активістів, де вони зможуть вільно генерувати ідеї та отримувати всі необхідні ресурси для втілення будь-яких власних

проектів та соціальних ініціатив. Розвиток цієї інфраструктури дозволить не лише підвищити рівень комфорту у закладі, а й створить умови для неформальної освіти, змістовного дозвілля та зміцнення комунікації всередині студентської спільноти.

Усі вищезазначені ініціативи є невід'ємною частиною системної діяльності профспілкової організації, спрямованої на розвиток студентського самоврядування та вдосконалення молодіжної політики ЧНУ. Ми твердо переконані, що сучасна молодіжна політика має базуватися не лише на підтримці навчального процесу, а й на створенні сприятливих умов для всебічного розвитку особистості.

Пріоритетними завданнями нашої подальшої діяльності ми визначили розширення спектру можливостей для студентських ініціатив, посилення комунікації між факультетами та активну цифровізацію управлінських процесів. Особливу увагу плануємо приділити посиленню соціального захисту шляхом збільшення обсягів матеріальної допомоги студентам, які її потребують. Крім того, нашою метою є залучення ще більшої кількості талановитої молоді до активної роботи в лавах профкому, що дозволить студентам повною мірою реалізувати свій лідерський, творчий та креативний потенціал.

Профспілкова організація і надалі виступатиме надійним майданчиком для представлення інтересів студентства та ефективним інструментом реалізації їхнього професійного задуму як на рівні університету, так і за його межами.