

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти здобувача вищої освіти
4-го курсу денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент»
Риги Діани Юріївни
на тему: «Організаційний механізм управління підприємством та
шляхи його вдосконалення»

Чернівецьке учбово-виробниче підприємство УТОГ засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Риги Діани Юріївни тему: «Організаційний механізм управління підприємством та шляхи його вдосконалення» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення організаційного механізму управління ЧУВП УТОГ, зокрема: обґрунтування алгоритму посилення компонентів (економічного, інвестиційного та інформаційного) організаційного механізму управління ЧУВП УТОГ, впроваджені та використовуються в практичній діяльності Чернівецького УВП УТОГ.

Директор Чернівецького УВП УТОГ



Петро ФУРЧАК

Довідка
про впровадження
результатів кваліфікаційного дослідження
Старовойта Андрія Станіславовича на тему:
ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ
ПРАЦІ У МЕНЕДЖМЕНТІ ПІДПРИЄМСТВА
(на матеріалах КНП «Центр ПМСД
Глибоцької селищної ОТГ»)

Результати кваліфікаційної роботи Старовойта Андрія Станіславовича на тему: «Формування ефективної системи мотивації праці у менеджменті підприємства» були детально розглянуті та частково впроваджені в діяльність підприємства.

Зокрема, методичні рекомендації, підходи та практичні заходи, запропоновані автором, були адаптовані до специфіки діяльності підприємства для проведення аналізу системи мотивації праці та сучасних підходів до стимулювання персоналу на підприємстві.

Результати аналізу та запропоновані інструменти дозволили визначити недоліки у системі оплати праці, підвищити узгодженість управлінських процесів та сприяли розробці заходів для перегляду та удосконаленню підходів у стимулюванні персоналу підприємства. Застосування вищезазначених підходів забезпечить підвищення продуктивності праці та посилить ефективність управління підприємством.

Директор
КНП «Центр ПМСД Глибоцької селищної ОТГ»




Л.Тімофті

Завідувач кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
д.е.н., проф. З.І. ГАЛУШЦІ

Довідка
про впровадження результатів

У кваліфікаційній роботі на тему «Організаційна культура як чинник ефективного управління» студентки Савчук І.В. було запропоновано низку практичних рекомендацій, спрямованих на покращення корпоративної культури як одного з ключових факторів підвищення ефективності управління підприємством.

Практична цінність для ТОВ «Нова Пошта» полягає в таких положеннях:

1. Проведення аналізу чинної організаційної культури підприємства з урахуванням внутрішніх цінностей, норм поведінки та стилів керівництва.
2. Визначення основних проблем у внутрішньокорпоративній взаємодії, що впливають на мотивацію персоналу та управлінську ефективність.
3. Удосконалення системи адаптації нових працівників та підвищення рівня залученості персоналу до реалізації цілей компанії.

Запропоновані в роботі аналітичні висновки та управлінські заходи можуть бути використані у процесі вдосконалення системи управління персоналом та організаційної культури, що, в свою чергу, сприятиме підвищенню ефективності функціонування ТОВ «Нова Пошта».

Директор філії ТОВ «Нова Пошта»



І.В. Галущі
(П.І.Б., підпис)

Завідувач кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
д.е.н., проф. З.І. ГАЛУШЦІ

Довідка
про впровадження результатів

У кваліфікаційній роботі на тему «Елементи стратегічного потенціалу ПП «Котелево-цегла» та фактори його формування і розвитку» студентки Дутки К.А. було запропоновано низку заходів, спрямованих на підвищення ефективності управління стратегічним потенціалом підприємства.

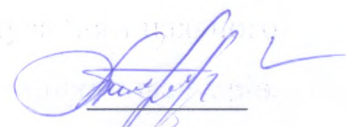
Практична цінність для ПП «Котелево-цегла» полягає у таких положеннях:

1. Проведення комплексного аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів, що впливають на стратегічний потенціал підприємства.
2. Удосконалення структури ресурсного забезпечення (матеріального, фінансового, людського та інтелектуального капіталу).
3. Запровадження системи моніторингу ключових показників для своєчасного реагування на зміни ринкового середовища.
4. Формування інтегрованої стратегії розвитку з урахуванням наявного потенціалу та перспектив його розширення.

Запропоновані в кваліфікаційній роботі аналітичні підходи та управлінські рекомендації будуть використані для оптимізації стратегічного управління й сприятимуть підвищенню стратегічного потенціалу ПП «Котелево-цегла».

Головний бухгалтер, Тихенька Ж.В.




(П.І.Б., підпис)

Довідка

про використання результатів кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки IV курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Мельничук Аліни Володимирівни

на тему: «Адаптивність організації в умовах динамічних змін зовнішнього
середовища», виконану на матеріалах
КНП «ЦПМСД «Здоров'я +» ДМР.

КНП «ЦПМСД «Здоров'я +» ДМР підтверджує, що пропозиції та рекомендації, сформульовані за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4 курсу денної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Юрія Федьковича Мельничук А.В. на тему: «Адаптивність організації в умовах динамічних змін зовнішнього середовища», є обґрунтованими, актуальними й мають практичну цінність. Запропоновані заходи щодо підвищення рівня адаптивності підприємства, зокрема – вдосконалення механізмів реагування на зміни зовнішнього середовища та впровадження адаптивного управління, були враховані в управлінській діяльності підприємства та використовуються в межах стратегічного планування.



Сорока В.О.

Довідка

про використання результатів кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки IV курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Корпан Людмили Володимирівни

на тему: «Вплив мотивації на ефективність менеджменту підприємства»,
виконану на матеріалах
НПП «Вижницький».

НПП «Вижницький» підтверджує, що пропозиції та рекомендації, сформульовані за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4 курсу денної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Юрія Федьковича Корпан Л.В. на тему: «Вплив мотивації на ефективність менеджменту підприємства», є обґрунтованими, актуальними й мають практичну цінність. Запропоновані заходи щодо підвищення рівня мотивації підприємства, зокрема – вдосконалення системи мотивації, були враховані в управлінській діяльності підприємства.

Заступник директора
НПП «Вижницький»



Стратій В.І.

Довідка

про впровадження наукових результатів кваліфікаційної роботи в практику діяльності підприємства

У кваліфікаційній роботі на тему «Аналіз впливу зовнішнього середовища на систему менеджменту» студентки Морар В.Г. запропоновано ряд заходів щодо вдосконалення системи менеджменту на підприємстві ТОВ «СІГМА-ЕКСПРЕС».

Практичну цінність для ТОВ «СІГМА-ЕКСПРЕС» мають такі положення:

1. Використання методу аналізу зовнішнього середовища підприємства Навігатор ринкових можливостей.
2. Застосування методу Корпоративна передбачуваність.
3. Впровадження методу Інтерактивного планування.

Застосовані у кваліфікаційній роботі методи дослідження впливу зовнішнього середовища на систему менеджменту будуть впроваджені в практику діяльності ТОВ «СІГМА-ЕКСПРЕС».

Головний бухгалтер

Гончарук С.І.



(П.І.Б., підпис)

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський) студентки 4-го курсу
денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент»
Долгової Вероніки Олександрівни
на тему: «Управлінські рішення: механізм формування і оптимізації»

ТДВ «Трембіта» засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» студентки 4-го курсу Долгової В.О. на тему: «Управлінські рішення: механізм формування і оптимізації» щодо обґрунтування напрямів з удосконалення механізму формування та оптимізації управлінських рішень на ТДВ «Трембіта», зокрема: адаптовану матрицю оцінки ефективності управлінських рішень щодо толінгових операцій ТДВ «Трембіта» в розріз 7-ми напрямів за 14-ма індикаторами, впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТДВ «Трембіта».

Головний бухгалтер
ТДВ «Трембіта»



О.Є. Боричевська

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувача вищої освіти 4-го курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»
Василинчука Юрія Вячеславовича
на тему: «Ресурси та компетенції як чинники конкурентних переваг
підприємства»

ТОВ «Лангейт» засвідчує що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Василинчука Юрія Вячеславовича тему: «Ресурси та компетенції як чинники конкурентних переваг підприємства» щодо обґрунтування напрямків з удосконалення ресурсного забезпечення конкурентних переваг ТОВ «Лангейт» (зокрема: аргументування спектру потенцій посилення конкурентних позицій ТОВ «Лангейт» на регіональному ринку та розробки заходів для стимулювання розвитку рівня компетентностей команди компанії «Лангейт» в час викликів, спричинених війною), впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТОВ «Лангейт».

Директор ТОВ «Лангейт»

Николайчук М.І.



ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувачки 4 курсу денної форми навчання,
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Ференець Катерини Ігорівни
на тему: «Комунікативні аспекти управління корпоративною
культурою підприємства»

ТДВ «Трембіта» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» здобувачки 4-го курсу денної форми навчання ЧНУ ім. Ю.Федьковича Ференець К.І. на тему: «Комунікативні аспекти управління корпоративною культурою підприємства» щодо обґрунтування шляхів удосконалення корпоративної культури та комунікацій в управлінні ТДВ «Трембіта», зокрема: аргументування доцільності впровадження оцінювання стану корпоративної культури шляхом опитування та обґрунтування комплексу заходів щодо посилення корпоративної комунікації ТОВ «Трембіта» за двома векторами: комунікації з зовнішніми партнерами, що враховують специфіку толінгової схеми та внутрішніх комунікацій (між управлінцями та персоналом), впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТДВ «Трембіта».

Головний бухгалтер
ТДВ «Трембіта»



О.Є.Боричевська

Довідка

про впровадження наукових результатів бакалаврської роботи в практику
діяльності підприємства

У бакалаврській роботі на тему «Корпоративна культура та комунікації у менеджменті» студентки Сендецької Наталії Андріївни було запропоновано низку практичних рекомендацій щодо вдосконалення внутрішніх комунікацій, формування позитивного бренду роботодавця та підвищення ефективності корпоративної культури в діяльності АТ «Концерн Галнафтогаз» (бренд ОККО).

Практичну цінність для підприємства становлять наступні положення:

1. Розробка алгоритму внутрішнього PR із застосуванням цифрових каналів комунікації (мобільні додатки, соціальні мережі, внутрішні портали).
2. Розробка концепції міжнародного обміну персоналу для обміну досвідом та підвищення управлінських компетенцій.
3. Впровадження нових корпоративних wellbeing-програм з метою підтримки психологічного здоров'я та емоційного комфорту персоналу.

Запропоновані методики, які були обґрунтовані в дипломній роботі, були переглянуті та взяті до стратегії розвитку бренду роботодавця компанії.

Керівник відділу адаптації, навчання
та розвитку бренду роботодавця
АТ «Концерн Галнафтогаз»



Кіріченко О.А.

Завідувачці кафедри економічної
теорії, менеджменту і
адміністрування
д.е.н., проф. З.І. ГАЛУШЦІ

ДОВІДКА

про впровадження результатів

Результати кваліфікаційного дослідження на тему: «Управління конкурентоспроможністю підприємства» використані в практичній діяльності Кредитної спілки "Західна".

Зокрема, впроваджені рекомендації щодо: вдосконалення стратегічного управління конкурентоспроможністю – розроблені студенткою Дроздовською А.А стратегія розвитку КС "Західна" на 2025-2027 роки.

Автором запропоновані заходи з впровадження онлайн-банкінгу, автоматизації кредитного скорингу та розвитку CRM-системи враховані при плануванні ІТ-проектів спілки на 2025 рік. Розвитку інноваційних фінансових продуктів - рекомендації щодо створення "Еко-кредиту" для бізнесу та "Зеленого депозиту" взяті до уваги при розробці нової продуктової лінійки установи. Оптимізації системи оцінки конкурентоспроможності - методичні підходи до проведення SWOT-аналізу, SNW-аналізу та моделі "5 сил конкуренції" М. Портера застосовуються в аналітичній роботі управління.

Впровадження зазначених рекомендацій сприяє підвищенню ефективності управлінських рішень, посиленню конкурентних позицій установи на регіональному фінансовому ринку та покращенню якості обслуговування членів кредитної спілки.

Олена Сидорова Н.В.

(П.І.П)



[Signature]

(Підпис)

**Завідувачці кафедри
економічної теорії,
менеджменту і
адміністрування
д.е.н., проф. З.І.
ГАЛУШЦІ**

**ДОВІДКА
про впровадження результатів**

Зокрема, впроваджені рекомендації щодо оптимізації використання економічного потенціалу підприємства, розроблені студенткою Мусурівською К.О. включені до плану організаційного розвитку підприємства на 2025–2027 роки.

Автором запропоновані заходи з удосконалення системи управління ресурсним потенціалом, впровадження цифрових технологій в облік і контроль виробничих процесів, а також підвищення ефективності використання трудового потенціалу через систему мотивації персоналу. При розробці інвестиційної стратегії враховано рекомендації щодо розширення технічної бази та використання інноваційних агротехнологій. Методичний підхід до оцінки ефективності потенціалу (зокрема SWOT-аналіз, система коефіцієнтів та ресурсного забезпечення) використовується в аналітичній роботі підприємства, запровадженню CRM-системи для роботи з клієнтами, а також розвитку електронної комерції.

Впровадження зазначених рекомендацій сприяє підвищенню ефективності управлінських рішень, раціональному використанню ресурсів, зміцненню позицій підприємства на аграрному ринку та покращенню його фінансових результатів.

Гюдосійчук В.І.

(П.І.П)
(Підпис)



[Signature]

Довідка
про впровадження
результатів бакалаврського дослідження
Шершен Ангеліна Василівна на тему:
Особливості управління малими підприємствами в сучасних умовах
(на матеріалах ТОВ НВК «Камея»)

Матеріали бакалаврської роботи Шершен Ангеліни Василівни на тему: „Особливості управління малими підприємствами в сучасних умовах” можуть бути використані ТОВ НВК «Камея» в процесі створення та формування стратегії розвитку організації на 2025-2028рр,

Запропоновані Ангеліною Василівною методичні рекомендації, підходи та практичні заходи щодо формування стратегій розвитку малими підприємствами на основі складових збалансованої системи показників з використанням уточнення класифікації видів розвитку та на основі оцінювання рівня загального розвитку підприємства і сприятливості зовнішнього середовища, розробки стратегічного профілю підприємства та визначення точок його проблемного та перспективного розвитку, забезпечують підвищення ефективності функціонування та подальший розвиток нашого підприємства.

Комерційний директор



Мігалчан І.В.

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувачки вищої освіти 4-го курсу заочної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»
Гангал Ольги Іванівни
на тему: «Особливості менеджменту мікропідприємств в умовах
невизначеності»

ФО-П МалофійК.А. – співзасновниця сімейного мікропідприємства «ZuckerCafe» засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувачки вищої освіти 4-го курсу Ольги ГАНГАЛ на тему: «Особливості менеджменту мікропідприємств в умовах невизначеності» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення управління кав'ярнею «ZuckerCafe», зокрема: економічне обґрунтування необхідності та доцільності впровадження інструментів маркетингового менеджменту в модель управління «ZuckerCafe» та розробка заходів з посилення лояльності клієнтів кав'ярні, впроваджені та використовуються в практичній діяльності сімейного мікропідприємства «ZuckerCafe».

ФО-П Малофій К.А.

Ксенія МАЛОФІЙ



**Довідка
про впровадження
результатів кваліфікаційного дослідження
Пирог Марини Янівни на тему:
ДІАГНОСТИКА ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ
СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА
(на матеріалах КП «Київавтошляхміст»)**

Результати кваліфікаційної роботи Пирог Марини Янівни на тему: «Діагностика ефективності організаційної структури підприємства» були детально розглянуті та частково впроваджені в діяльність підприємства.

Зокрема, методичні рекомендації, підходи та практичні заходи, запропоновані авторкою, були адаптовані до специфіки діяльності підприємства для проведення діагностики ефективності організаційної структури.

Результати аналізу та запропоновані інструменти дозволили визначити вузькі місця у функціонуванні підрозділів підприємства, підвищити узгодженість управлінських процесів та сприяли розробці заходів для оптимізації організаційної структури. Застосування вищезазначених підходів забезпечить підвищення ефективності функціонування підприємства та слугуватиме основою для подальших стратегічних змін.

Головний бухгалтер



Гуцул О.О.

ДОВІДКА

**про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти здобувача вищої освіти
4-го курсу заочної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент»
Зінковського Нестора Сергійовича
на тему: «Формування організаційної культури сучасної організації»**

Приватне підприємство «Полюс-буд» засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Нестора ЗІНКОВСЬКОГО на тему: «Формування організаційної культури сучасної організації» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення формування організаційної культури, зокрема: обґрунтування алгоритму поступового переходу до процесно-орієнтованої моделі управління приватного підприємства «Поліс-буд» та впровадження сучасної ERP-системи, впроваджені та використовуються в практичній діяльності приватного підприємства «Полюс-буд».

Керівник

Приватного підприємства «Полюс-буд»  **Омелян ЛУКАВЕЦЬКИЙ**



Довідка про впровадження результатів магістерського дослідження

Матеріали кваліфікаційної роботи Кушурбак Діани Сергіївни на тему: „Інформаційне забезпечення системи менеджменту підприємства в сучасних умовах” можуть бути використані ТОВ МФЕК «Джерело здоров'я», в процесі впровадження та управління інформаційними ресурсами в організації.

Під тиском зовнішніх та внутрішніх обставин організації змушені змінювати власні структури управління, стратегії та системи. Інакше їхня ефективність в умовах зростаючої конкуренції може бути швидко поставлена під сумнів. Той же, хто встигає випередити конкурентів і першим запропонувати ринку нові ефективніші управлінські рішення, зазвичай отримує додаткові конкурентні переваги.

Зрештою мета та завдання інформаційного забезпечення управлінської діяльності є в тому, щоб правильно проаналізувати суть процесів, що відбуваються у внутрішньому середовищі підприємства, впровадити та відібрати ті нововведення, які дозволять звести все різноманіття зовнішніх та внутрішніх впливів до єдиної лінії поведінки, зберегти чи підвищити ефективність діяльності.

Розглянуті заходи щодо інформаційного забезпечення системи менеджменту в організації та економічне обґрунтування основних заходів є орієнтовані на стратегічні цілі діяльності організації, чітко доводять про необхідність перегляду та модернізації управлінської політики та потенціалу підприємства.

Комерційний директор



Костюк С.В.

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного університету
Імені Юрія Федьковича
Проф. Зої ГАЛУШЦІ
Директора філії товариства з обмеженою відповідальністю
«ВІКНАЛЕНД» у м. Чернівці
Тараса КУЦИНА

Довідка про впровадження результатів наукового дослідження

Повідомляю Вас про те, що результати кваліфікаційної роботи Козьми М.Я. на тему: «Удосконалення процесу прийняття управлінських рішень на підприємстві» були обговорені та рекомендовані до використання у філії товариства з обмеженою відповідальністю «ВІКНАЛЕНД».

Дата 10.06.25



Т.М. Куцин

Довідка
про впровадження
результатів бакалаврської роботи

Комплекс теоретичних та методичних досліджень, викладених в бакалаврському дослідженні Кушнір К.В. щодо пріоритетів підвищення ефективності діяльності підприємств в Україні а також формування конкретних пропозицій для підвищення рівня конкурентоспроможності ТОВ НВК «Каменя» в період війни та кризових явищ має практичну значущість і може бути використано у реальній діяльності організації.

Особливу увагу для практичного застосування ТОВ НВК «Каменя» є запропоновані автором основні напрями з виведення організації із кризової ситуації а також застосування антикризових заходів, підвищення ефективності та конкурентоспроможності продукції ТОВ НВК «Каменя», а саме виявлення конкурентних переваг, аналіз сильних та слабких сторін підприємства.

Директор



Бойко Ю.Г.

Довідка про впровадження результатів дослідження у кваліфікаційній роботі студентки
4 курсу економічного факультету спеціальності 073 – Менеджмент
за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти
Трачук Юлії Віорелівни на тему
«Особливості середовища прийняття управлінських рішень у сфері нематеріального
виробництва»

Теоретичні та практичні результати кваліфікаційного дослідження бакалавра 4 курсу денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Трачук Юлії Віорелівни на тему «Особливості середовища прийняття управлінських рішень у сфері нематеріального виробництва» мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при аналізі потенціалу та перспектив розвитку ГРК «Підкова», показників його формування та динаміки, розробці пропозицій до програм і планів інноваційного менеджменту.

Директорка ГРК «Підкова»

...../М.П.Гаврилків/



ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
здобувача вищої освіти 4-го курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»
Фрунзи Олександра Васильовича
на тему: «Адаптивність організації в умовах динамічних змін
зовнішнього середовища»

ТОВ «Невердарк» засвідчує що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Фрунзи О.В. : «Адаптивність організації в умовах динамічних змін зовнішнього середовища» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення механізму адаптації ТОВ «Невердарк» до умов нестабільності в процесі його релокації, зокрема: створення резервів обігових активів та запасів комплектуючих за рахунок пільгового кредиту та проведення малобюджетної PR-кампанії на засадах соціальної реклами як екобренду українського виробника, впроваджені та використовуються в практичній діяльності ТОВ «Невердарк».

Керівник ТОВ «Невердарк»

Ярослав ЛИСАК



ДОВІДКА

**про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти здобувача вищої освіти
4-го курсу денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент»**

**Бошелюка Владислава Миколайовича
на тему: «Системний підхід до управління
організацією в умовах нестабільного зовнішнього середовища»**

Громадська організація «Чернівецький обласний «Спортивний клуб «Лідер»» (СК «Лідер») в особі ФОП-Андрієш Ю.Ф. засвідчує, що пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження кваліфікаційної роботи на здобуття першого бакалаврського рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» здобувача вищої освіти 4-го курсу Владислава БОШЕЛЮКА на тему: «Системний підхід до управління організацією в умовах нестабільного зовнішнього середовища» щодо обґрунтування напрямків вдосконалення чинної моделі управління СК «Лідер» на засадах системного підходу, зокрема – розробки моделі «Розумове поле брэнда СК «Лідер»» за методикою «4D-брендингу», впроваджені та використовуються в практичній діяльності Чернівецької обласної ГО СК «Лідер»».

ГО СК «Лідер»

в особі ФОП-Андрієш Ю.Ф.



Андрієш Ю.Ф.

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студента 4 курсу денної форми навчання,
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Хрищука Михайла Васильовича
на тему: «Цифрові інструменти в управлінні організацією»

ТОВ «Інтекс Центр» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студента 4-го курсу денної форми навчання ЧНУ ім. Ю. Федьковича Хрищука М.В. на тему: «Цифрові інструменти в управлінні організацією» щодо впровадження цифрових інструментів в управлінні ТОВ «Інтекс Центр», зокрема: обґрунтування доцільності впровадження CRM-системи для планування ресурсів, використання хмарної платформи для внутрішньої комунікації та застосування засобів аналітики для прийняття управлінських рішень, впроваджені та використовуються у практичній діяльності ТОВ «Інтекс Центр».

Головний бухгалтер
ТОВ «Інтекс Центр»



А.В.Круць