

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ кафедри географії та менеджменту туризм на 2026–2030

Обговорено та затверджено на засіданні
кафедри географії та менеджменту туризму
(Протокол №3 від 12 жовтня 2026 р.)

Контингент студентів за спеціальністю Туризм і рекреація

станом на 2023 рік

2023 рік	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Всього
Бакалавр	54	33	38	25	150
Магістр	11	42	-	-	53

2024 рік	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Всього
Бакалавр	74	49	40	37	200
Магістр	13	10	-	-	23

2025 рік	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Всього
Бакалавр	67	68	46	35	216
Магістр	14	10	-	-	24

2026 рік	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Всього
Бакалавр	65	66	66	47	244
Магістр	7	13	-	-	20

Кількість ставок і викладачів по кафедрі

Кількість	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік
Викладачів	12	12	11	11
Ставок	11,05	11,75	13	11,75

Структура плану

П'ять основних напрямів діяльності

PR та імідж кафедри

5 заходів

Наукова діяльність

4 заходи

Міжнародна діяльність

4 заходи

Освітній процес

11 заходів

Кадрове забезпечення

5 заходів

- Участь викладачів у форумах і круглих столах та інших заходах, що популяризують прикладні здобутки кафедри у сфері туризму — щорічно.
- Налагодження і підтримка партнерських зв'язків із профільними кафедрами закладів освіти України — щорічно.
- Розширення співпраці зі стейкхолдерами — щорічно.
- Посилення профорієнтаційної роботи та залучення абітурієнтів — щорічно.
- Тімбілдинг — щорічно.

- Підвищення публікаційної активності викладачів у фахових виданнях України та журналах, представлених у Scopus або Web of Science — щорічно.
- Організація наукової конференції — 2027 і 2029 рр. або 2028 і 2030 рр.
- Написання колективної монографії з науково-прикладних проблем туризму та рекреації — упродовж усього періоду.
- Розробка та реалізація наукових грантових проєктів — принаймні один у 2027–2030 рр.

Міжнародна діяльність

- Розвиток транскордонного співробітництва із закладами освіти Румунії, Молдови, Польщі та ін. — упродовж усього періоду.
- Обмін викладачами та здобувачами за програмою Erasmus+ — упродовж усього періоду.
- Розробка та реалізація міжнародних грантових проєктів — принаймні один у 2027–2030 рр.
- Організація міжнародного стажування студентів за програмами стейкхолдерів — щорічно.

Освітній процес: розвиток програм і практикоорієнтованість

- Укрупнення дисциплін та відповідне оновлення освітніх програм — після перегляду стандартів.
- Залучення фахівців-практиків до освітнього процесу — упродовж усього періоду.
- Організація програм академічного обміну студентів між закладами вищої освіти України — упродовж усього періоду.
- Інтеграція запитів підприємств у тематику курсових та кваліфікаційних робіт — щорічно.
- Читання деяких вибіркових дисциплін іноземною мовою — щорічно.
- Запровадження англomовного варіанту магістерської ОП «Міжнародний туризм і туropolейтинг» — 2027–2030 pp.
- Впровадження дуальної освіти, часткова реалізація окремих компонентів освітніх програм у дуальному форматі — 2026–2030 pp.

Освітній процес: акредитації та моніторинг

- Постакредитаційний моніторинг ОП «Міжнародний туризм і туроперейтинг» другого (магістерського) рівня за спеціальністю ІЗ Туризм та рекреація — восени 2027 р.
- Акредитація ОП «Міжнародний туризм» першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю ІЗ Туризм та рекреація — навесні 2028 р.
- Акредитація ОП «Туризм і сфера гостинності» першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю ІЗ Туризм та рекреація — навесні 2029 р.
- Акредитація ОП «Міжнародний туризм і туроперейтинг» другого (магістерського) рівня за спеціальністю ІЗ Туризм та рекреація — восени 2030 р.

- Регулярне проходження курсів і підвищення кваліфікації (не рідше 1 разу на 5 років), у т.ч. міжнародні стажування — упродовж усього періоду згідно з планами стажування.
- Здобуття викладачем кафедри профільної освіти (магістратура) за спеціальністю J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг — 2026–2027 рр.
- Виконання викладачами кафедри пунктів 37, 38 ліцензійних вимог — щорічно.
- Підвищення рейтингів викладачів кафедри, насамперед тих, у кого він нижчий за середній по кафедрі показник — щорічно.
- Залучення фахівців-практиків та стейкхолдерів до освітнього процесу на умовах часткової зайнятості — упродовж усього періоду.

За необхідності:

1. кафедра приймає лише профільну освітньо-професійну програму, яка відповідає назві та спеціалізації кафедри;
2. кафедра приймає педагогічних працівників із профільною освітою, що забезпечує викладання дисциплін за освітньо-професійною програмою, яка приймається, відповідають пунктам 37, 38 ліцензійних вимог, у кількості ставок, що забезпечуються студенто-кредитами за цією ОПП.