Міністерство освіти і науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
протокол № ___ від «___» _____ 2026 р.
Голова Вченої ради

_____ Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ

ПРОЄКТ

ПОЛОЖЕННЯ
про призначення декана факультету / директора навчально-наукового інституту у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ректора Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
№ ___ від «___» _____ 2026 р.

Чернівці – 2026

1. *Це Положення розроблено відповідно* до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», Статуту і Колективного договору і визначає порядок проведення конкурсного відбору і призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету, директора навчально-наукового інституту.

Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, об'єктивності, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття посад декана факультету, директора навчально-наукового інституту.

2. *Конкурс на заміщення посади декана факультету / директора навчально-наукового інституту оголошується* ректором, про що видається відповідний наказ. Ректор зобов'язаний оголосити конкурс на заміщення посади декана факультету, директора навчально-наукового інституту не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень декана факультету, директора навчально-наукового інституту, конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії. Якщо конкурсний відбір не відбувся, новий конкурс оголошується протягом місяця повторно.

Оголошення про проведення конкурсу, строки та умови його проведення оприлюднюються на офіційному сайті університету. Дата розміщення оголошення на офіційному сайті університету вважається першим днем оголошеного конкурсу. Строк подання заяв та документів на участь в конкурсі становить один місяць. Претенденти на заміщення посади декана факультету, директора навчально-наукового інституту мають бути ознайомлені з цим Положенням і кваліфікаційними вимогами до цієї посади.

Декан факультету, директор навчально-наукового інституту здійснює свої повноваження на постійній основі. Відповідно до вимог чинного законодавства особа не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

Одна і та сама особа не може бути деканом факультету, директором навчально-наукового інституту *більш як 10 років.*

3. *Декан факультету/ директор навчально-наукового інституту повинен* мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету, навчально-наукового інституту.

Кандидат на посаду декана факультету, директора навчально-наукового інституту має бути громадянином України, вільно володіти державною мовою і мати стаж роботи на посадах науково-педагогічних (педагогічних) працівників не менше п'яти років.

Не може бути допущена до участі в конкурсі особа, яка:

- за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;
- має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- відповідно до вироку суду позбавлена обіймати відповідні посади;

- за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- піддавалася адміністративному стягненню за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.

Висування кандидатур на посаду декана / директора навчально-наукового інституту може здійснюватися кафедрою (відділенням), органом громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту та окремими працівниками, в тому числі шляхом самовисування.

Ректор може самостійно висунути кандидатуру на посаду декана, директора навчально-наукового інституту. Всі допущені до участі в конкурсі кандидатури вносяться на погодження органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту.

Органом громадського самоврядування підрозділу є збори трудового колективу (всі працівники підрозділу, які працюють на постійній основі) та виборні представники із числа студентів, яких обирають студенти шляхом прямих таємних виборів, при цьому представники студентів складають не менше 15% від чисельності повного складу органу громадського самоврядування підрозділу.

За результатом конкурсного відбору ректор за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту призначає декана факультету, директора навчально-наукового інституту на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

До обов'язкових документів, які подаються на конкурс, входять: заява, документи про освіту, науковий ступінь, вчене звання, інші документи, які свідчать про професійні якості претендента. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та умовам оголошеного конкурсу.

До заяви на участь у конкурсі подається документ, що засвідчує володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, який видається Національною комісією зі стандартів державної мови).

Впродовж 5-ти робочих днів після завершення строку подання заяв конкурсна комісія рекомендує ректору ті кандидатури, яких допускає до участі в конкурсному відборі. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому рішенням конкурсної комісії, про що отримує письмову відмову не пізніше

трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

4. *Списки претендентів на посаду декана факультету, директора навчально-наукового інституту* протягом 3 днів після рішення конкурсної комісії про допущення їх до участі в конкурсі подаються ректором на розгляд органів громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту.

Протягом 5 днів після внесення кандидатур органу громадського самоврядування претенденти на посади декана факультету, директора навчально-наукового інституту подають ректору свої проєкти стратегії розвитку факультету, навчально-наукового інституту, які в обов'язковому порядку оприлюднюються на офіційному сайті і підлягають публічному обговоренню на факультеті, в навчально-науковому інституті.

5. *Кандидатури на посаду декана факультету, директора навчально-наукового інституту та їх програми розвитку* обговорюються на зборах трудового колективу факультету, навчально-наукового інституту. Порядок проведення зборів трудового колективу і ухвалення рішень визначається Статутом університету. Голосування на зборах трудового колективу проводиться таємно.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, жоден з них не набрав більше 50% голосів від повного складу органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів при першому голосуванні. У випадку оголошення перерви у засіданні, після поновлення його роботи проводиться перевірка присутності учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення. Рішення зборів передаються головою зборів ректору університету.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден з претендентів не набрав понад 50% голосів від повного складу органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту, конкурс вважається таким, що не відбувся. В цьому випадку ректор призначає (покладає обов'язки) виконувача обов'язків декана факультету, директора навчально-наукового інституту до призначення його в установленому порядку, але не довше ніж на три місяці. Період виконання обов'язків декана факультету, директора навчально-наукового інституту не входить до обрахунку періоду перебування на посаді.

Конкурс оголошується повторно впродовж одного місяця.

6. *Декан факультету, директор навчально-наукового інституту може бути звільнений з посади ректором* на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту університету та умов контракту.

7. *Декан факультету, директор навчально-наукового інституту може бути звільнений з посади ректором за поданням Вченої ради університету або органу громадського самоврядування* факультету, навчально-наукового інституту. Пропозиція про звільнення декана факультету, директора навчально-наукового інституту вноситься до органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту (загальні збори трудового колективу факультету, навчально-наукового інституту) не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету, навчально-наукового інституту. Пропозиція про звільнення декана факультету, директора навчально-наукового інституту приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету, навчально-наукового інституту.

8. *Ректор при створенні нового факультету, навчально-наукового інституту призначає виконуючого обов'язки* (покладає обов'язки) декана факультету, директора навчально-наукового інституту на термін до проведення виборів декана факультету, директора навчально-наукового інституту. Конкурс на заміщення посади декана новоствореного факультету, директора новоствореного навчально-наукового інституту оголошується протягом 3 місяців з моменту створення факультету, навчально-наукового інституту.

9. *У разі виробничої необхідності ректор має право призначити виконуючим обов'язки (покласти обов'язки)* декана факультету, директора навчально-наукового інституту одного з провідних науково-педагогічних працівників факультету, навчально-наукового інституту до заміщення цієї посади за конкурсом в установленому порядку.

10. *Трудові спори* між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.